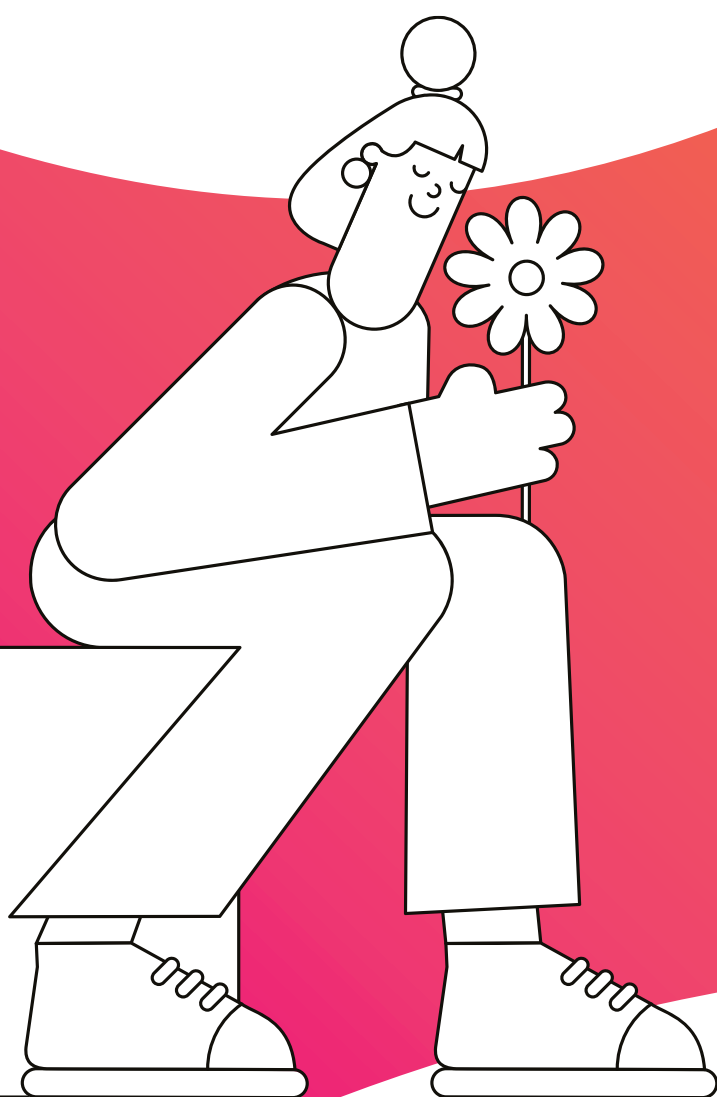


Bæredygtigheds- rapport 2024

AURA Energi a.m.b.a.



Indledning

Med AURAs bæredygtighedsrapport 2024 præsenterer vi resultaterne af vores arbejde med grøn omstilling og bæredygtighed i regnskabsåret 2024.

Udover et indledende afsnit er rapporten opbygget i fire hovedkapitler:

- Grøn omstilling
- Klima og miljø
- Sociale og samfundsmæssige forhold
- Governance

Rapporten indeholder desuden den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til årsregnskabslovens §99 a og udgør dermed en bestanddel af AURA Energi a.m.b.a.'s årsrapport for 2024.

I bilag 1 findes et detaljeret ESG-regnskab. Dataindsamlingen er sket efter de regnskabsprincipper, der er beskrevet i bilag 1.

Rapporten dækker hele AURA-koncernen. Datterselskaber, forretningsområder og stabsfunktioner har bidraget med input og cases for at give indblik i det praktiske bæredygtighedsarbejde, der foregår på dagligt plan.

Fra og med regnskabsåret 2025 skal AURA rapportere om bæredygtighed efter et nyt EU-Direktiv - Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). I afsnittet 'CSRD – EU's nye krav til rapportering om bæredygtighed' har vi redegjort for vores arbejde med at blive klar til at rapportere herom.

Rapporten dækker perioden 1. januar 2024 til og med 31. december 2024, medmindre andet specifikt er nævnt.

Spørgsmål kan rettes til:

Peter Weldingh,
Bæredygtighedschef
pw@aura.dk

ESG Omnibus: EU's forslag til forenkling af bæredygtighedsregulering

I februar 2025 har EU-Kommissionen igangsat en proces kaldet Omnibus, som blandt andet skal forenkle den CSRD-rapportering, som er beskrevet i denne rapport.

Forslaget er delt i to spor. Et spor kaldet 'Stop The Clock', som foreslår udsættelse af rapporteringskravet i to år for virksomheder som AURA, der ellers skulle rapportere fra regnskabsåret 2025. Dette forslag forventes at blive behandlet i løbet af foråret.

Det andet spor omhandler en forenkling af de krav til rapportering, som følger med CSRD-direktivet. Den politiske proces iværksættes efter en forventet vedtagelse af 'Stop The Clock'. I dette forslag ændres blandt andet grænserne for, hvilke virksomheder der er forpligtet til at rapportere efter CSRD. I det fremlagte forslag, vil AURA ikke skulle rapportere i henhold til CSRD.

Vi følger naturligvis udviklingen i EU, men fastholder vores fokus på grøn omstilling og bæredygtighed. Vi vil naturligvis tilpasse vores kommende rapporteringer efter de krav, der måtte følge af Omnibus-forslaget og den efterfølgende udmøntning i dansk lovgivning.

Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Vi fastholder vores ambitiøse mål for bæredygtighed	5
Årets væsentligste resultater og aktiviteter	6
Sammendrag 2024	8
AURAs forretningsmodel og bæredygtighedsstrategi	10
AURAs governancestruktur for bæredygtighed	12
Prioriterede 2026-mål	14
CSRD – EU's nye krav til rapportering om bæredygtighed	16
Status på implementering af CSRD	18
Kunsten at skabe et fælles sprog	20
Grøn omstilling	22
Den grønne omstilling er afhængig af et velfungerende elnet	24
Mere grøn omstilling for pengene	26
Produktion af vedvarende energi	28
Ladeinfrastruktur i Østjylland	29
Klima og miljø	30
CO _{2e} -udledning	32
Elektrificering af AURAs køretøjer	35
Rejsen mod fossilfrie biler	36
Energi- og vandforbrug	38
Affald og genanvendelse	40
Sociale og samfundsmæssige forhold	42
Medarbejdertilfredshed	44
Kønsdiversitet	46
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	47
En god start på joblivet er guld værd for alle parter	48
Sikker arbejdsplads	50
Sygefravær	51
AURA støtter lokalt	52
Governance	54
Menneskerettigheder	56
Antikorruption	57
Kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab	58
Anbefalinger for god selskabsledelse	59
Bilag 1	60
ESG hoved- og nøgletal	61
Klimaregnskab	62
Energiregnskab	63
Regnskabsprincipper	64



Vi fastholder vores ambitiøse mål for bæredygtighed

Det er ikke en nyhed, at vi har massive udfordringer med klimaets udvikling. Politikere, forskere, meteorologer og ngo'er har adresseret det og talt om det i årevis, og handlingsplaner og internationale aftaler er blevet iværksat.

Alligevel er der fortsat – og måske mere end nogensinde – grund til bekymring over klimaet. Varmerekorder, naturbrande og nedbørsmængder af næsten bibelske dimensioner er blevet 'det normale'. Mængden af plast hober sig op i verdenshavene, mens vores grundvand og havmiljø bliver stadigt mere presset af pesticider, sprøjtegifte og kvælstofudledninger.

Vi kommer tættere og tættere på the tipping point for vores klima, men kan samtidig se, at der er andre dagsordner, som er mere vigtige for politikerne.

I Danmark har vi stort set opgivet Power-to-X, og i 2024 kunne vi konstatere, at der ingen bud kom på store havvindsudbud, samt at landvindsprojekter var uinteressante for udviklere under de gældende vilkår. Vi skal passe på, at vores ageren ikke betyder for mange tilbageskridt.

Jeg er reelt bekymret for den fremtid, vi tilbyder vores børn og børnebørn.

I AURA har vi et ansvar i forhold til den grønne omstilling. Vi kan se, at andre vakler og holder igen, men jeg er glad for, at vi står fast på vores ambitioner og strategiske målsætninger, som var en del af den strategi, vi lagde for flere år siden, om at være drivkraft for bæredygtighed og den grønne omstilling.

Vores insisteren på at have ambitiøse mål for bæredygtighed er også et aktiv for os, fordi vi derigennem identificerer muligheder og opnår konkurrencefordele, f.eks. i forbindelse med offentlige udbud og i dialogen med

kunderne. Dette er også baggrunden for, at vi har investeret yderligere i udvikling og uddannelse af vores medarbejdere, herunder i etableringen af AURA Sustainable Academy.

AURA arbejder videre med at skabe lokalt produceret vedvarende energi gennem ADA Green Energy, vores joint venture med Danish Agro for at styrke forsyningssikkerheden og mindske påvirkningerne af miljøet. Vi har en stærk portefølje af VE-projekter, men blandt andet en lang sagsbehandlingstid hos myndigheder betyder, at vi desværre ikke har idriftsat VE-anlæg i 2024.

Vi er ikke kommet i mål på alle områder, og det kan der være mange forskellige grunde til, hvilket du kan læse mere om i denne bæredygtighedsrapport. Men til gengæld er der mange steder, hvor resultaterne er bedre, end jeg personligt havde turde håbe på. Det skyldes først og fremmest et vedholdende fokus fra bestyrelsen og ledelsen, samt at vores dygtige medarbejdere har ydet en stor indsats.

Mange tak for det, det skaber en grobund for optimisme.

God fornøjelse med læsningen.

Carsten Höegh Christiansen

Årets væsentligste resultater og aktiviteter



Klargøring til CSRD

Ambitiøse EU-krav til rapportering om bæredygtighed



AURA Sustainable Academy

Etablering af bæredygtighedsuddannelse

AURA Akademi

Oprettelse af et netværk for elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter



Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter

5,8 %

2023: 4,8 %



Medarbejder-tilfredshed

3,1

2023: 3,1 (skala 0-4)



Ulykker med fravær til følge

5 hændelser

2023: 9 hændelser



Sygefravær

4,2 %

2023: 4,5 %



Vedvarende energi

Stærk portefølje af VE-projekter i ADA Green Energy



Andel af elbiler

41,7 %

2023: 27,1 %



Afbrudstid

Pr. kunde

5,8 min.

2023: 6,6 min.



CO_{2e}-brændsels-udledning

Efter klimakompensering

507 ton

2023: 573 ton



Udledning af SF₆-gas

25 ton CO_{2e}

2023: 103 ton CO_{2e}



Politik om kønsdiversitet

Opnå mere ligelig kønsfordeling blandt ledere

Dansk Industris Diversitetsløfte

Styrke indsatsen for kønsdiversitet



Kønsdiversitet

Kvindelige ledere med personaleansvar

15,6 %

2023: 15,1 %

Kønsdiversitet

Kvinder i bestyrelsen

30,8 %

2023: 33,3 %

Kønsdiversitet

Kvinder i repræsentantskabet

25,5 %

2023: 13,5 %

Sammendrag 2024

Forberedelse og klargøring til de nye omfattende rapporteringsregler efter EU's CSRD-direktiv har fyldt meget i vores arbejde med bæredygtighed i 2024. Samtidig har vi fortsat arbejdet med realisering af AURAs prioriterede mål for bæredygtighedsindsatsen på de fire nøgleområder; grøn omstilling, klima og miljø, sociale og samfundsmæssige forhold samt governance.

Vi har således i 2024 fastholdt vores fokus på at styrke AURAs bæredygtighedsprofil.

Overordnet set er vi tilfredse med vores resultater i 2024 og konstaterer en positiv fremdrift på de fleste områder. Der er dog også områder, hvor fremdriften var svagere end forventet – det gælder nedbringelse af sygefraværet og vores ambition om at øge andelen af kvindelige ledere. Nedenfor har vi kort redegjort for de væsentligste resultater af vores indsats.

CSRD – nye regler om rapportering på bæredygtighed

Med CSRD kommer der øgede krav til virksomheders rapportering om bæredygtighed og krav om revisionserklæring. Det er målet med CSRD, at virksomhedernes rapportering om bæredygtighed skal have samme standardiserede præg og troværdighed som den finansielle rapportering, som vi kender det fra årsrapporten. AURA skal fra og med regnskabsåret 2025 rapportere efter de nye CSRD-regler.

Vi har i 2024 gennemført et omfattende arbejde med at gøre AURA klar til CSRD. Arbejdet har involveret hele koncernen og er forløbet efter den projektplan, der blev besluttet fra starten. Status er, at der er identificeret i alt 11 bæredygtighedsemner, som AURA skal rapportere på i årsrapporten for 2025.

Arbejdet vil fortsætte i 2025, og en af de næste større opgaver bliver at få opbygget processer og systemer for indsamling af de nødvendige data.

AURA Sustainable Academy

Som et centralt element i vores arbejde med at blive klar til CSRD, etablerede vi 2024 AURA Sustainable Academy, som er et uddannelsessamarbejde med Erhvervsakademiet Aarhus. Formålet er at klæde vores medarbejdere på til de kommende CSRD-krav, skabe et fælles sprog om bæredygtighed på tværs af AURA og styrke samarbejdet og sammenholdet mellem vores forretningsområder og afdelinger. I efteråret gennemførte det første AURA-hold

uddannelsen 'Bæredygtig forretningsforståelse'. Bestyrelsen og direktørgruppen var også på kursus for at blive klædt på og få styrket det strategiske fokus på området.

AURA Sustainable Academy fortsætter, og det næste AURA-hold, der skal gennemføre uddannelse i 'Bæredygtig forretningsforståelse', starter i marts 2025.

Grøn omstilling

I 2024 så vi en stigning i både elforbruget og tilslutningen af lokalproduceret vedvarende energi i Dinels forsyningsområde. En tendens, vi forventer, vil fortsætte de næste mange år, i takt med at elektrificering af samfundet tager til. Vi har derfor i 2024 investeret massivt i at fremtidssikre elnettet. Afbrudstiden blev 5,8 minutter pr. kunde, hvilket næsten er under halvdelen af landsgennemsnittet. Det er vi meget tilfredse med, da en høj forsyningssikkerhed er en af forudsætningerne for at holde momentum på den grønne omstilling.

AURAs vindmøller i Nørhede-Hjortmose og på Thorup-Sletten producerede i 2024 stort set samme mængde grøn strøm som i 2023.

Der blev ikke tilført yderligere produktionskapacitet i 2024, men ADA Green Energy fik i 2024 godkendt et solcelleanlæg ved Torrild af Odder Kommune. Godkendelsen blev efterfølgende påklaget til Planklagenævnet samt Miljø- og Fødevareklagenævnet. Begge klagenævne har ophævet Odder Kommunes tilladelse som følge af, at projektet var mangelfuldt beskrevet, for så vidt angår yngre- og rasteområder for flagermus m.v., og hjemvist sagen til fornyet behandling. Bestyrelsen i ADA Green Energy har taget klagenævnenes afgørelser til efterretning, men har besluttet at arbejde videre med genanvendelse af plangrundlaget for projektet.

ADA Green Energy har derudover arbejdet videre på en bred portefølje af VE-projekter indenfor sol, vind og biogas.

Klima og miljø

Vi har i 2024 fortsat arbejdet mod vores ambitiøse mål om CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2) med udgangen af 2026. Den samlede CO_{2e}-udledning i 2024 blev 532 ton, hvilket er et fald på 21,3 % i forhold til 2023. Da vores eget elforbrug er klimakompenseret ved køb af grøn strøm, er det fortsat vores forbrug af diesel og benzin, der giver den største udledning. Udskiftning af vores bilflåde til elbiler er derfor helt afgørende for at nå målet. Ved udgangen af 2024 udgjorde elbiler i alt 41,7 %, svarende til 50 elbiler ud af i alt 120 biler. Der blev leveret yderligere 7 elbiler inden årsskiftet. Disse elbiler vil indgå i tallene fra 2025, når de er i drift, og udskiftningen til elbiler vil fortsat have stor fokus for os de kommende år.

Udledningen af den meget klimaskadelige procesgas SF₆ sker som følge af lækager i højspændingsmateriel i vores netanlæg. Udledningen faldt markant i 2024, når vi omregner til CO_{2e}. Fra 103 ton CO_{2e} i 2023 til 25 ton CO_{2e} i 2024. Dinel fastholdt ambitionen om ikke at etablere nye netstationer med brug af SF₆. I 2024 blev der etableret 38 nye netstationer, alle uden brug af procesgassen.

Sociale og samfundsmæssige forhold

Vi er samlet set tilfredse med resultaterne og fremdriften af vores indsats i 2024 på det sociale og samfundsmæssige område. Fuldtidsarbejdsstyrken steg fra 314 til 333¹, og årets måling af medarbejdertilfredsheden endte med en score på 3,1 (skala 0-4), hvilket er udtryk for høj medarbejdertilfredshed. Det er vi meget tilfredse med i en tid med mange forandringer både internt i AURA, men også eksternt i den verden vi er en del af.

Det lykkedes os at øge andelen af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter fra 4,8 % til 5,8 %, hvilket vi også er meget tilfredse med. I alt 37 elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter var hos os i løbet af året. For at styrke indsatsen yderligere og nå vores ambitiøse mål på 7,5 % ved udgangen af 2026 etablerede vi i 2024 AURA Akademi, som er et netværk for vores elever, lærlinge, uddannelsespraktikanter og uddannelsesansvarlige. Her styrker vi sammenholdet på tværs af koncernen og gør noget ekstra for vores deltagere. Vi forventer, at dette initiativ kan bidrage til, at vi kommer helt i mål.

Sygefraværet endte på 4,2 %, hvilket ikke er tilfredsstillende og et stykke fra vores mål om et sygefravær på højst 3,7 %. Vi vil derfor opprioritere vores indsats på dette område i 2025 gennem styrket fraværssapportering og HR-opfølgning med ledere samt tættere samarbejde med vores pensionsselskab om blandt andet vores medarbejderes brug af sundhedsforsikringen.

Andelen af kvindelige ledere endte på 15,6 % i 2024, hvilket stort set er på samme niveau som i 2023. Trods fokus på området er det ikke lykkedes os at øge andelen

af kvindelige ledere, og fremdriften på vores ambition om en større kønsdiversitet har samlet set ikke været tilfredsstillende. Vi besluttede derfor to konkrete initiativer i 2024. Vi vedtog en politik om kønsdiversitet blandt ledere, og vi tiltrådte DI's Diversitetsløfte. Vi tror, at disse tiltag vil bidrage til, at vi når vores langsigtede mål om ligelig kønsfordeling blandt vores ledere.

Antallet af arbejdsulykker faldt fra 9 til 5, hvilket er en meget positiv udvikling. Vi tror, at vores fokus på arbejdsmiljøområdet og forebyggende indsatser har haft en effekt. Vi vil derfor i 2025 bygge videre på den gode tendens, vi så i 2024.

Der blev også i 2024 uddelt midler fra AURAs lokalværdipulje, hvor vi støtter kulturelle, sociale og sportslige foreninger og fællesskaber i lokalområdet – vi uddelte cirka 700.000 kr. til 77 foreninger.

Governance

Bestyrelsen har også i 2024 arbejdet med Green Power Danmarks anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugerede forsyningsselskaber. Status er, at AURA følger 24 af de 25 anbefalinger. Anbefalingen om valg af bestyrelsesmedlemmer ud fra en særlig kompetencemæssig profil følges ikke, da det fremgår af de nuværende vedtægter, at bestyrelsen vælges på demokratisk vis blandt repræsentantskabsmedlemmerne.

Vi har ikke konstateret brud på AURAs politikker for antikorrupsion og menneskerettigheder, og der har ikke været indberetninger til AURAs whistleblowerordning.

I efteråret blev der afholdt valg til repræsentantskabet og bestyrelsen. Der blev valgt 24 kvinder og 70 mænd til repræsentantskabet, hvormed det underrepræsenterede køn (kvinder) udgør 25,5 %. Der blev valgt 4 kvinder og 9 mænd til bestyrelsen, hvormed det underrepræsenterede køn (kvinder) udgør 30,8 %. Status er således, at kønsfordelingen i den nye bestyrelse stort set er uændret, mens andelen af kvinder i det nye repræsentantskab er øget markant fra tidligere 13,5 %.

¹ FTE er inklusive ulønnede praktikanter.

AURAs forretningsmodel og bæredygtighedsstrategi

Vores vision om at være drivkraft for grøn omstilling og bæredygtighed understøttes af en konkret bæredygtighedsstrategi og en række ambitiøse mål.

Forretningsmodellen

AURA er en andelsejet energi- og fiberkoncern, der leverer kritisk infrastruktur i form af et elnet, et fibernet og et offentligt tilgængeligt elladenetværk til vores andelshavere og kunder i Østjylland.

Udover kritisk infrastruktur driver AURA forretning inden for produktion af vedvarende energi, elhandel, e-mobilitet, elinstallationsvirksomhed samt salg af TV- og kommunikationsløsninger.

For uddybende oplysninger om vores forretningsområder, herunder AURAs selskabsstruktur, henvises til relevante afsnit i AURA Energi a.m.b.a.'s årsrapport 2024 eller på aura.dk.

AURAs bæredygtighedsstrategi

Det er AURAs vision at være drivkraft for grøn omstilling og bæredygtighed. Derfor har vi med vores bæredygtighedsstrategi fastsat ambitiøse mål for vores indsats frem mod 2026. Vi påtager os at spille en aktiv og bidragende rolle i den bæredygtige omstilling af samfundet.

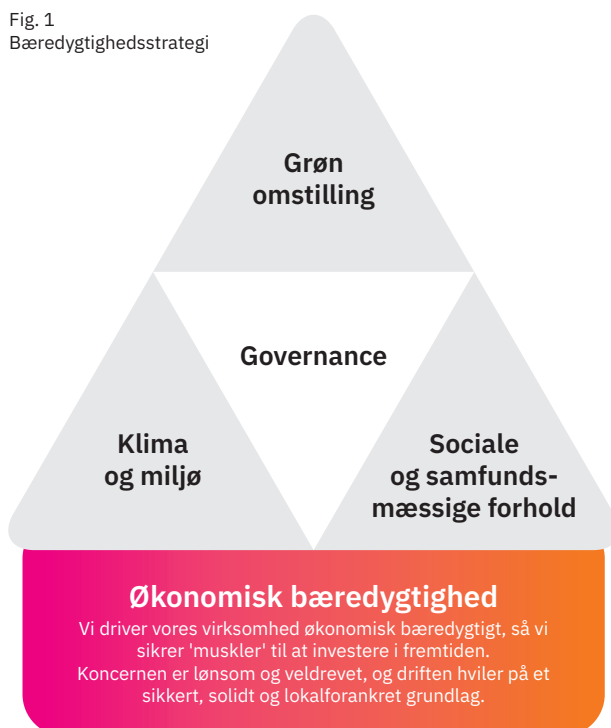
Strategien tager udgangspunkt i vores ambition om at være 'drivkraft' og tage medansvar. Ambitionen er ikke begrænset til AURAs egne forhold og egen drift, men skal i lige så høj grad komme fællesskabet, andelshaverne og kunderne til gode.

Strategien kan illustreres som en trekant. Modellen er funderet på økonomisk bæredygtighed, der skal sikre AURA de nødvendige 'muskler' til at kunne investere i fremtiden. De 4 elementer i trekanten illustrerer fokusområderne:

- Grøn omstilling: Vores aktiviteter ud mod kunder og andelshavere i form af infrastruktur, grønne produkter, digitalisering og produktion af vedvarende energi.
- Klima og miljø: Vores interne indsats for at reducere AURAs klima- og miljømæssige påvirkning.
- Sociale og samfundsmæssige forhold: Vores samfundsansvar og indsats for at fastholde AURA som en attraktiv arbejdsplads.
- Governance: Vores ledelsesmæssige omdrejningspunkt, som skal sikre, at vores arbejde sker på et ansvarligt grundlag.

For hvert af ovenstående fokusområder er der udarbejdet politikker, mål og handlingsplaner. Der er redegjort for disse i de enkelte afsnit.

Fig. 1
Bæredygtighedsstrategi



FN's verdensmål

FN's verdensmål er en integreret del af AURAs bæredygtighedsstrategi. De 17 verdensmål er samlet set udtryk for vores fælles globale ansvar og repræsenterer verdenssamfundets mål om en bedre verden.

Særligt nedenstående verdensmål er relevante for AURA:

Verdensmål 5

Ligestilling mellem kønnene

Vi har blandt andet vedtaget en politik for kønsdiversitet blandt ledere med personaleansvar og tiltrådt Dansk Industris Diversitetsløfte.

Verdensmål 7

Bæredygtig energi

AURA producerer vedvarende energi og har fastlagt ambitiøse mål for at øge produktionen af vedvarende energi.

Verdensmål 9

Industri, innovation og infrastruktur

AURA driver infrastruktur, som er grundlaget for den grønne omstilling af samfundet. Endvidere arbejder vi med innovation og støtter start-ups, der fremmer grøn omstilling.

Verdensmål 12

Ansvarligt forbrug og produktion

Vi arbejder målrettet på at nedbringe vores forbrug og belaste miljøet mindst muligt.

Verdensmål 13

Klimaindsats

AURA har fastsat ambitiøse mål for vores klimaindsats og arbejder for, at vores CO_{2e}-udledning (scope 1 og 2) er CO_{2e}-neutral inden udgangen af 2026.

Verdensmål 16

Fred, retfærdighed og stærke institutioner

AURA har fastsat politikker for både menneskerettigheder og antikorruption.

Verdensmål 17

Partnerskaber for handling

AURA har indgået en række partnerskaber om bæredygtighed med blandt andre Danish Agro om produktion af vedvarende energi og med Erhvervsakademi Aarhus om uddannelse.

Fig. 2
Figuren viser de 7 verdensmål, som har særlig relevans for AURA.



AURAs governancestruktur for bæredygtighed

Nedenstående figur viser, hvordan vi strategisk arbejder med bæredygtighed i AURA.

Den nyvalgte bestyrelse har i januar 2025 etableret et Bæredygtighedsudvalg, som yderligere skal medvirke til at styrke det strategiske fokus på bæredygtighed.

Fig. 3
Governance-struktur i forhold til bæredygtighed



* Se faktaboks side 17.



Prioriterede 2026-mål

Som led i realiseringen af AURAs koncernstrategi 'Tættere på dig ...' har AURA fastlagt en række prioriterede mål for bæredygtighedsindsatsen.

AURA opnår
CO_{2e}-neutralitet
(scope 1 og 2)

Andel af elbiler
100 %

VE-produktion i forhold til
Dinels områdeforbrug
25 %

Medarbejdertilfredshed
på en skala fra 0–4
Mindst 3,1

Kønsdiversitet for ledere
med personaleansvar
40 %

Elever, lærlinge og
uddannelsespraktikanter
7,5 % af FTE*

Sygefravær
Højst 3,5 %

Kønsdiversitet i bestyrelsen
og repræsentantskabet
40 %

* Fuldtidsarbejdsstyrke. Se ordforklaring side 68.

Budgetmål 2025

I skemaet nedenfor fremgår en samlet oversigt over budgetmål for AURAs bæredygtighedsindsats i 2025, som repræsentantskabet besluttede på repræsentantskabsmødet den 21. november 2024. Budgettet er fastsat ud fra bestyrelsens fastlagte 2026-koncernmål.

Fokusområder i 2025:

- Fortsætte arbejdet med at implementere CSRD i AURA.
- Fortsætte kortlægningen af klimapåvirkninger i scope 3², som AURA skal rapportere om fra og med regnskabsåret 2026.
- Fastlægge mål for affaldsminimering og cirkularitet.
- Udarbejde en koncernfælles indkøbspolitik, der stiller krav til vores leverandører i forhold til bæredygtighed.
- Fortsætte uddannelse af vores medarbejdere i bæredygtighed på AURA Sustainable Academy.

Prioriterede mål	Mål 2025
CO ₂ e-brændselsudledninger (scope 1 og 2)	350 ton
Andel af elbiler	70,3 %
VE-produktion i forhold til Dinels områdeforbrug	10,9 %
Medarbejdertilfredshedsscore	3,1
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	6,7 % af FTE
Sygefravær	3,6 %
Kønsdiversitet, ledere med personaleansvar	20 %
Kønsdiversitet, repræsentantskabet	40 %
Kønsdiversitet, bestyrelsen	40 %

² Scope 3 omfatter udledninger fra AURAs værdikæder, f.eks. fra indkøb af produkter og services, medarbejders transport til og fra arbejde, leverandørers transport m.v. Se uddybende forklaring i bilag 1.

CSRD – EU's nye krav til rapportering om bæredygtighed

De nye CSRD-rapporteringsprincipper vil fremover lægge rammen for AURAs strategiske arbejde med bæredygtighed.

Som led i realisering af EU's klimaambitioner har EU-Kommissionen vedtaget et direktiv om rapportering vedrørende bæredygtighed – det såkaldte 'Corporate Sustainability Reporting Directive', i daglig tale kaldet 'CSRD'. Med CSRD følger der øgede krav til virksomheders rapportering om bæredygtighed og krav om revisionserklæring på rapporteringen. Det er målet med CSRD, at virksomhedernes rapportering om bæredygtighed skal have samme standardiserede præg og troværdighed som den finansielle rapportering.

Udgangspunktet for de nye rapporteringskrav er ESG-principperne, der i det nye direktiv er opdelt i 12 for-

skellige standarder ('European Sustainability Reporting Standards' - 'ESRS'). Der er to tværgående standarder, fem klima- og miljøspecifikke standarder, fire standarder omhandlende socialt ansvar og én standard omhandlende ledelse.

Fra og med regnskabsåret 2025 skal AURA rapportere efter de nye principper.

Indfasningsmodellen

Der er i forbindelse med implementeringen af CSRD åbnet op for, at virksomheder kan benytte sig af en indfasning, således at kravene til fuld rapportering efter CSRD først gælder efter 3. regnskabsår. For at undgå en unødigt belastning af organisationen, har vi i AURA besluttet at benytte os af indfasningsmodellen. Derfor har vi alene gennemført dobbelt væsentlighedsanalyser på de standarder, som vi potentielt vil skulle rapportere på for regnskabsåret 2025. De øvrige standarder vil blive behandlet i løbet af 2025.

Dobbelt væsentlighedsanalyse

Hvorvidt en virksomhed skal rapportere på alle oplysningskrav, afgør en såkaldt dobbelt væsentlighedsanalyse.

Dobbelt væsentlighed benyttes som begreb, fordi væsentlighed skal vurderes ud fra to perspektiver. Hvordan virksomheden har indvirkning på omverdenen (f.eks. klimapåvirkninger fra vores drift), og hvordan omverdenen har virkning på virksomheden (f.eks. risici for klima-påvirkninger og voldsomt vejr indflydelse på vores drift). Udgangspunktet for dobbelt væsentlighedsanalysen er blandt andet forretningsplaner og værdikæder, idet vi som virksomhed fremover bliver medansvarlig for ESG-forhold hos vores leverandører og kunder.

Fig. 4: ESRS-landskabet

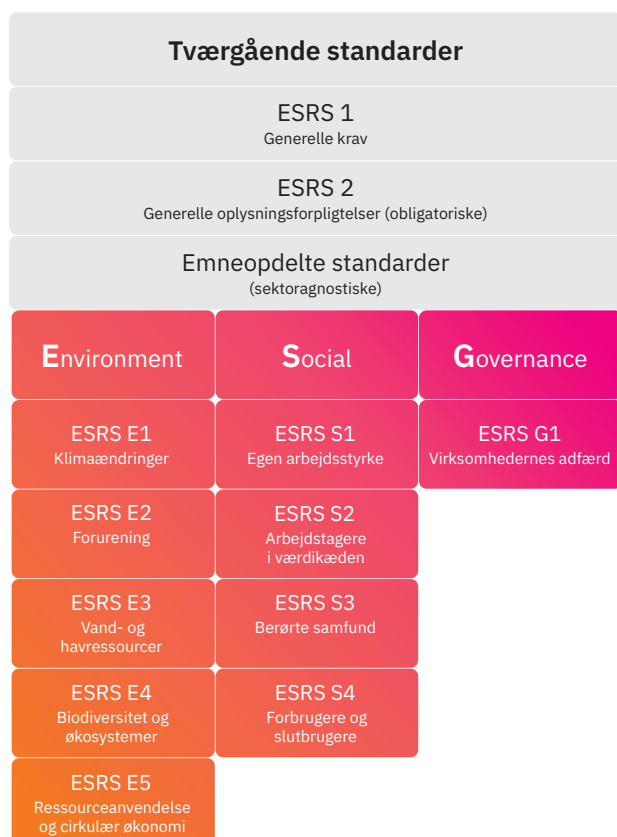
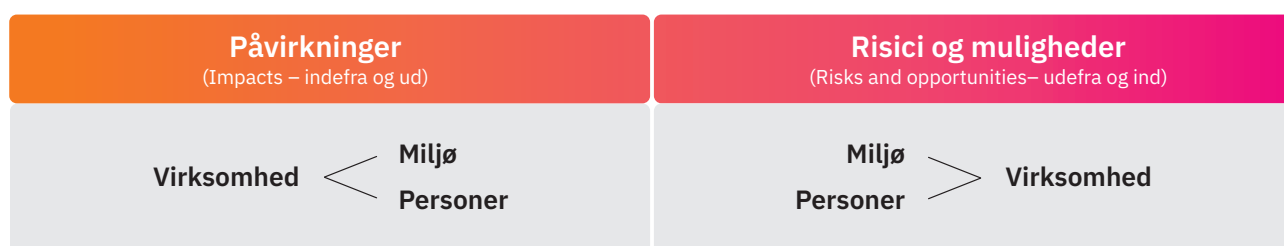


Fig. 5: Illustration af 'Dobbeltvæsentlighed'



Resultatet af dobbelt væsentlighedsanalysen

Vi har i 2024 arbejdet med at gøre AURA klar til CSRD-kra-
vene, og i samarbejde med samtlige forretningsområder
er der gennemført workshops med henblik på at identi-
ficere forretningsområdernes IRO'er ud fra en dobbelt
væsentlighedsanalyse. Resultatet af analysen blev 50
identificerede IRO'er, der efterfølgende er sammenfattet
til en bruttoliste på 28 IRO'er for AURA på koncernniveau.
Væsentlighedsvurderingen af de 28 IRO'er har ført til et
samlet resultat på 11, som vurderes væsentlige for AURA.

Faktaboks

Bæredygtighedsemner
omtales i CSRD-regi som 'IRO'er'.
Dette dækker over påvirkninger, finansielle
risici og finansielle muligheder, eller på engelsk
'Impacts, Risks and Opportunities (IRO)'.

Fig. 6: Tragt, der viser AURAs udvælgelse af væsentlige IRO'er

Screening for IRO'er

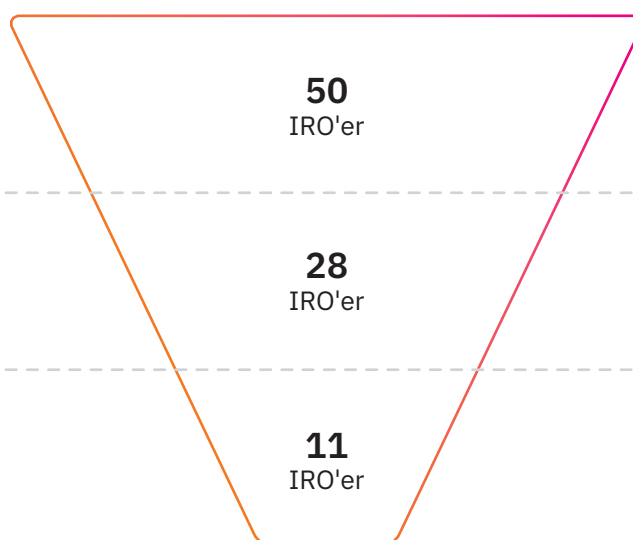
Alle forretningsområder

Bruttoliste IRO'er (IRO-fortegnelsen)

IRO'er med betydelig koncernpåvirkning

Konsolideret resultat

Væsentlige IRO'er



Status på implementering af CSRD

AURA har i 2024 gennemført dobbelt væsentlighedsanalyser og identificeret de væsentlige IRO'er, som AURA skal rapportere på i 2025. Se figur 7 nedenfor.

De 11 identificerede IRO'er betyder, at AURA skal rapportere på oplysningskrav indenfor standarderne 'Klimaforandringer', 'Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi' samt 'Virksomhedens adfærd'. Desuden skal vi rapportere på en række generelle krav som f.eks. strategier og politikker i relation til bæredygtighed.

I løbet af 2025 gennemføres dobbelt væsentlighedsanalyser af de resterende standarder, herunder standarder omhandlende sociale forhold.

Fig. 7: Liste over væsentlige IRO'er (ikke prioriteret rækkefølge)

IRO	Standard	Underemne	Type IRO
1 CO ₂ e-udledning fra drift af AURAs bygninger	E1 Klimaændringer	Afhjælpning af klimaforandringer	Negativ påvirkning
2 CO ₂ e-udledning fra kørsel i AURAs biler	E1 Klimaændringer	Afhjælpning af klimaforandringer	Negativ påvirkning
3 CO ₂ e-udledning fra nettab	E1 Klimaændringer	Afhjælpning af klimaforandringer	Negativ påvirkning
4 Lækage af SF ₆ -gas fra højspændingsmateriel	E1 Klimaændringer	Afhjælpning af klimaforandringer	Negativ påvirkning
5 Elprisernes betydning for VE-projekter i beslutningsfasen	E1 Klimaændringer	Klimatilpasninger	Finansiel risiko
6 Skade på infrastruktur som følge af klimaforandringer og ekstremt vejr	E1 Klimaændringer	Klimatilpasninger	Finansiel risiko
7 Udbygning af elnettet skaber grundlag for nye og flere VE-anlæg	E1 Klimaændringer	Klimatilpasninger	Finansiel mulighed
8 Mangel på kritisk materiel til udbygning af infrastruktur	E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	Ressourcer	Finansiel risiko
9 Levetidsforlænge infrastruktur anlæg	E5 Ressourceanvendelse og cirkulær økonomi	Ressourcer	Finansiel mulighed
10 Fokus på god forretningsskik som andelsselskab	G1 Virksomhedens adfærd	Virksomhedskultur	Positiv påvirkning
11 Potentiel mangelfuld styring af leverandørrelationer	G1 Virksomhedens adfærd	Leverandørstyring	Finansiel risiko



Kunsten at skabe et fælles sprog

Fra 2025 er AURA-koncernen ligesom en lang række andre virksomheder omfattet af EU's CSRD-rapporteringsdirektiv. Her bliver bæredygtighed sidestillet med den økonomiske rapportering, og dermed bliver bæredygtighed et endnu vigtigere konkurrenceparameter for vores forretninger.

Med det nye direktiv følger også en lang række nye områder og datapunkter, der skal rapporteres på.

”Det bliver en stor opgave, og derfor ønsker vi at klargøre vores organisation til den nye virkelighed ved at sikre et fælles sprog på tværs af organisationen. Der er en masse forkortelser, tekniske termer og begreber, der vil være ukendte for mange. Derfor skal vi have en fælles forståelse af, hvad vi snakker om. Et fælles sprog simpelthen,” siger Thomas Juul Thomsen, stabsdirektør i AURA.

Skræddersyet uddannelsespakke

I bestræbelserne på at stå bedst muligt har AURA etableret AURA Sustainable Academy, og gennem et samarbejde med Erhvervsakademi Aarhus (EAAA) som uddannelsespartner har vi fået skræddersyet en uddannelsespakke med et indhold, der matcher AURAs ønsker og behov.

Det er mundet ud i et kompetencegivende akademifag ’Bæredygtig forretningsforståelse’, der i en praksisnær undervisning tager udgangspunkt i deltagernes hverdag, så modeller og værktøjer bliver bragt i spil i forhold til de faktiske og aktuelle opgaver og problemstillinger, der er i AURAs dagligdag.

”Vi har et rigtig godt samarbejde med Erhvervsakademiet Aarhus. De har været meget lydhøre i forhold til sammen-

sætningen af det indholdsmæssige i uddannelsen, og de var hurtige til at designe et særskilt uddannelsesforløb for bestyrelse og direktørgruppe i forhold til den rolle, de skal spille i denne her sammenhæng,” understreger stabsdirektøren.

Naturlig udvikling af indsats

AURA har gennem flere år arbejdet kontinuerligt og seriøst med bæredygtighed og rapportering herpå, og visionen i vores strategi er at være drivkraft for bæredygtighed og den grønne omstilling.

Det har vi respekt for, og derfor har vi også hele tiden gennem de seneste fire år lagt på med f.eks. opmænding af bæredygtighedsafdelingen, fast kvartalsvis rapportering til bestyrelsen og ambitiøse målsætninger.

”AURA Sustainable Academy og vores samarbejde med Erhvervsakademiet er derfor en naturlig fortsættelse af den indsats,” pointerer Thomas Juul Thomsen, og fortsætter:

”Bæredygtighed og ESG skal ikke blot være en compliance-øvelse i organisationen. Det skal være et konkurrenceparameter for vores forretning. Og samtidig skal det være et udstillingsvindue til såvel kommende som nuværende medarbejdere om AURAs holdning til, arbejde med og præstationer indenfor området.”

Positive tilbagemeldinger

I 2024 har to hold fra AURA været gennem et undervisningsforløb på EAAA. Først en gruppe med 22 medarbejdere og ledere, som over fem kursusdage og en afsluttende eksamen, fik en masse ny viden og praktiske værktøjer, og derefter et forløb med AURAs bestyrelse og direktørgruppe, der havde to hele kursusdage. Med meget positiv feedback til følge.

”Det var en rigtig god oplevelse, fordi det giver mening. Det var virkelig gode indsigter at få sammen, særligt om

Temaer på kurset

- Introduktion til bæredygtighed, ESG, verdensmålene, klima- og samfundsansvar.
- Cirkulær økonomi og bæredygtige forretningsmodeller.
- Ny lovgivning og rapporteringskrav.

hvorfor vi skal rapportere. Her kom vi hele vejen rundt, og ikke kun med fokus på affaldssortering, kønsdiversitet og elbiler, men hele paletten. Jeg er sikker på, det giver rigtig meget værdi indadtil i forhold til os selv og vores selvforståelse, og i forhold til den måde, vi taler om ESG,” siger Bjørn Kristensen, bestyrelsesmedlem i AURA.

Også for Jesper Almosetoft, projektleder i Installation, var dagene på skolebænken givet godt ud:

”Det har været supergodt og en virkelig god oplevelse at sidde med kolleger fra forskellige steder i organisationen. Det har givet mig en forståelse af de øvrige forretningsområders behov og udfordringer i forhold til bæredygtighed. Men det har også givet mig en helt anderledes forståelse af, hvad bæredygtighed er, og hvorfor vi arbejder med det i AURA,” siger Jesper Almosetoft, og fortsætter:

”Tidligere kunne jeg godt have en tendens til at se bæredygtighed og bæredygtige løsninger som omkostninger. I dag ser jeg dem i langt højere grad som forretningsmæssige muligheder.”

Nye kurser på vej

Netop det med at arbejde med forankring på tværs af AURA er en vigtig pointe for ideen bag AURA Sustainable Academy.

”Udover at skabe et fælles sprog, giver det også større sammenhængskraft internt i virksomheden, hvilket jo er særligt vigtigt, når vi til daglig befinder os på flere forskellige lokationer. Derfor ser jeg også frem til at udvide ordningen, dels med flere medarbejdere, der skal afsted i de kommende år, men også gerne med en ny kursusrække. I det hele taget ser jeg frem til et længerevarende værdiskabende samarbejde med EAAA,” siger Thomas Juul Thomsen.

Et unikt forløb

Hos Erhvervsakademi Aarhus er chefkonsulent Anker Nørlund Christensen meget tilfreds med og imponeret over det forløb, AURA har fået etableret sammen med EAAA.

”Lige fra starten af vores dialog med AURA stod det klart, at virksomheden går meget seriøst til opgaven med at uddanne ledere og medarbejdere i bæredygtighed, ESG og den grønne omstilling. Ønsket om et kompetenceløft og et styrket vidensgrundlag omkring EU's taksonomi inden for CSRD har været bredt forankret, og det sammenhængende videreuddannelsesforløb ned gennem hele organisationen er unikt. Det har vi ikke set før på EAAA. Det betyder, at alle er på samme side, når det gælder begrebsforståelsen, og er fælles om at have fået ny viden om potentialerne og de praktiske værktøjer til den grønne omstilling,” påpeger Anker Nørlund Christensen.

Bæredygtighed er også andelshaverværdi

En af bestemmelserne i AURAs formålsparagraf er, at koncernen skal give værdi til vores andelshavere.

Gennem etableringen af AURA Sustainable Academy, der sikrer en større afklaring, en styrket viden og et skarpere fokus på bæredygtighed, skaber AURA også værdi hos vores ejere og i lokalsamfundet.

”Det at tage ansvar for bæredygtighed og det omkringliggende samfund er i min optik at skabe andelshaverværdi på helt lige fod med sikker og omkostnings-effektiv infrastruktur, god kundeservice og innovative energirigtige løsninger,” fastslår Thomas Juul Thomsen.



Grøn omstilling

I dette afsnit redegør vi for vores arbejde med at understøtte og være drivkraft for den grønne omstilling.





Politik for grøn omstilling

Vi ønsker at være drivkraft for den grønne omstilling og gøre det let for kunder og andelshavere at træffe bæredygtige og grønne valg.

Vi vil derfor:

- Leverer høj forsyningssikkerhed og sikre, at vores elnet kan håndtere en øget elektrificering af samfundet og en øget lokal produktion af vedvarende energi uden, at det går ud over forsyningssikkerheden.
- Leverer elnet til fremtiden og sikre, at tidsplaner for nettilslutning af lokale VE-anlæg og ladestandere er overholdt fra vores side.
- Understøtte udviklingen for elbiler med salg af ladebokse.
- Øge vores produktion af vedvarende energi markant.
- Udvikle og tilbyde kunder samt andelshavere bæredygtige løsninger og services, der fremmer den grønne omstilling af samfundet.



Mål for 2026

Velfungerende elnet:

- Høj forsyningssikkerhed – maksimalt 10 min. vægtet afbrudstid pr. kunde³.
- Elnet til fremtiden – overholde alle tidsplaner for nettilslutning af VE-anlæg > 25 MW.

Produktion af vedvarende energi:

- AURAs produktion af vedvarende energi skal udgøre mindst 25 % af områdeforbruget i Dinel.

Ladenetværk i Østjylland:

- Drifte og vedligeholde et offentligt tilgængeligt ladenetværk, der giver adgang til ladefaciliteter i byer og mindre lokalsamfund i Østjylland.



Væsentlige risici

- Ekstremt vejr, f.eks. oversvømmelser, kan medføre skader på infrastrukturen, f.eks. transformerstationer, fiberteknikhuse, koblingsanlæg, ledningsanlæg, VE-anlæg og automation, hvilket kan påvirke leveringssikkerheden.
- Leveranceproblemer i forbindelse med udbygning og forstærkning af elnettet.
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft kan forsinke og i værste fald begrænse AURAs muligheder for at bidrage til den grønne omstilling.
- Manglende eller forsinkede myndighedstilladelser og nettilslutningsadgang kan begrænse muligheden for at øge produktion af vedvarende energi.

³ Vægtet afbrudstid pr. kunde: Gennemsnitlig afbrudstid pr. kunde opgjort i minutter, vægtet i forhold til akutte, planlagte og tredjeparts udfald i henhold til gældende regler fra Forsyningstilsynet.

Den grønne omstilling er afhængig af et velfungerende elnet

Velfungerende elnet

Elnettet er en forudsætning for den grønne transformation af samfundet med øget elektrificering af blandt andet transport- og varmesektoren, således det politiske mål om 70 % reduktion i CO_{2e}-udledningen i 2030 kan nås.

AURA har som andelsejet selskab en særlig forpligtelse til at levere til fællesskabets bedste og via Dinels elnet stille de bedste betingelser til rådighed for den grønne omstilling. Ambitionen er at opfylde den forventede vækst i elforbruget og en øget lokal produktion af vedvarende energi uden, at det går ud over forsyningssikkerheden. Det fremtidige scenarie stiller derfor store krav til, hvordan vi forvalter vores elnet.

I 2024 så vi en stigning i elforbruget i Dinels forsyningsområde på 6,3 %, hvilket underbygger forventningerne til fremtidens elforbrug. Den nedgang i forbruget, Dinel oplevede i 2022 og 2023, er således vendt.

Mål 2024

- Høj forsyningssikkerhed: Maksimalt 10 minutters afbrudstid pr. kunde (målt som vægtet afbrudstid).
- Elnet til fremtiden: 100 % overholdelse af alle tidsplaner for nettilslutning af VE-anlæg over 25 MW.

Handler

Massive investeringer i elnettet

Hvert andet år udarbejder netselskaberne 10-årige netudviklingsplaner for det lokale elnet. Dinels seneste plan er udarbejdet i 2024 og gælder for perioden 2025-2035.

Formålet med netudviklingsplanen er blandt andet at vurdere det langsigtede behov for investeringer i elnettet med baggrund i forventningerne til udviklingen i elforbruget samt behovet for tilslutning af lokal VE-produktion. Netudviklingsplanen skal ligeledes beskrive mulighederne for fleksibelt elforbrug, energieffektivitet, energilageranlæg eller andre ressourcer, som alternativ til systemudvidelse. Endelig tjener planen som grundlag for kommuner og andre energiaktørers fremtidige energiplanlægning.

I Dinels nuværende plan er det vurderet, at behovet for re- og nyinvesteringer i elnettet er op mod 2,4 mia. kr. frem mod 2034.

I 2024 foretog Dinel investeringer i elnettet på mere end 200 mio. kr. Udover investering i øget kapacitet er der tale om reinvesteringer i ældre dele af nettet, netop med fokus på at sikre høj forsyningssikkerhed.

Asset management som ledelsesværktøj

Asset management er et ledelsesværktøj, som støtter en organisation til gennem en systematisk og koordinerende indsats at forvalte sine aktiver og skabe værdi mest optimalt. Systemet tager udgangspunkt i en risikobaseret tilgang til drift, vedligehold og udbygning af elnettet og baseres i høj grad på datadrevne beslutninger. Med en nuanceret tilgang til de forskellige anlægs belastning, tilstand og restlevetid kan en mere optimal drifts-, vedligehold- og reinvesteringsstrategi fastlægges.

Systemet er implementeret efter den internationale standard for asset management, ISO55001. Dinel blev som et af landets første netselskaber certificeret af Bureau Veritas Certification A/S i januar 2024. Med certificeringen har Dinel således en tredjeparts uvildig vurdering af sin evne til at forvalte elnettet på den mest optimale og bæredygtige måde.

Resultater og kommentarer

Den vægtede afbrudstid pr. kunde faldt i 2024 til 5,8 minutter, hvilket er et fald på 12,1 % i forhold til 2023. Den relativt lave afbrudstid skyldes primært færre fejl i 60 kV-nettet, som er det højeste spændingsniveau, Dinel leverer på. Jo højere spændingsniveau en fejl opstår på, des flere kunder kan blive påvirket.

Der er i 2024 indgået nettilslutningsaftaler om tre nye VE-anlæg større end 25 MW, og alle tidsplaner er i den forbindelse overholdt.

Målsætningerne er dermed opfyldt.

Vidste du ...

... at i løbet af de sidste ti år har Dinel idriftsat én ny 60 kV-transformerstation. I 2024 blev der etableret endnu en, mens der er planlagt tre nye stationer til etablering i de kommende år. Det vidner om det fremtidige behov for et stærkt fremtidssikret elnet.



Velfungerende elnet

Høj forsyningsikkerhed: Vægtet afbrudstid pr. kunde
Elnet til fremtiden: Overholdelse af tidsplaner

Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Minutter	10	5,8	6,6	11
%	100	100	100	-

Mere grøn omstilling for pengene

En effektiv grøn omstilling af samfundet er afhængig af et velfungerende og stabilt elnet, der samtidig driftes omkostningseffektivt. Bliver udbygningen og forstærkningen af elnettet for dyr, så forsinker eller i værste fald obstruerer det den grønne omstilling.

Dinel forsyner hver dag mere end 114.000 private hjem og virksomheder med elektricitet og sørger for, at der er strøm i stikkontakterne i 99,99 % af tiden. Dinels forsyningsområde i Østjylland er et af landets stærkeste vækstområder, og det giver nogle særlige udfordringer.

Udover en generel stigning i elforbruget ser vi også ind i en kraftig accelererende elektrificering drevet af den grønne omstilling.

På forbrugssiden er det særligt udbygningen af ladeinfrastruktur til elbiler – og på sigt tung transport – samt flere og flere store varmepumper i den kollektive varmeforsy-

ning, der bærer stigningen. Den efterspørgsel skal Dinel naturligvis kunne håndtere.

Samtidig skal vi have kapacitet nok i elnettet til at håndtere den massive stigning i elproduktionen fra vedvarende energikilder som vindmøller og solceller. Forventningen er, at der vil blive tilsluttet mange store solcelleparker i Dinels område i den næste 10-årsperiode.

En fremskrivning i Dinels elnet viser en massiv stigning i forbrug og produktion frem mod 2034. Alene på produktionssiden ser vi ind i en stigning på 538 % fra 153 MW til 976 MW.



”Vi har i 2024 set en fortsat stigning i områdeforbruget, og det, forventer vi også, sker i årene fremover. Men hvad vigtigere er i forhold til planlægning af investeringer i nettet, så ser vi også en kraftig stigning i antal spidsbelastninger,” siger Erik Kongsgaard Rasmussen, netdirektør i Dinel, og fortsætter:

”Det er derfor essentielt, at nettet udbygges til at kunne klare disse spidsbelastningsperioder og ikke kun til at klare det samlede områdeforbrug. Nyinvesteringer og forstærkninger i nettet står derfor centralt i både 2024 og 2025. Og i årene fremover.”

Investeringer kræver overblik

Når et netselskab som Dinel lægger planer for de fremtidige investeringer i elnettet, de såkaldte netudviklingsplaner, er det af afgørende betydning at skabe sig et tilbundsgående overblik over det nuværende ledningsnet og de tilhørende transformerstationers kapacitet og alder samt behovet for fremtidens forbrug og VE-produktion.

”Når vi lægger noget i jorden, skal vi jo kigge 40 år frem i tiden. Det er en af de store forskelle på vores branche i forhold til mange andre, at vores afskrivningsperiode er så lang,” forklarer Erik Kongsgaard Rasmussen.

Det stiller store krav til planlægning, analyse og forecast, men mindst lige så vigtigt er det med forståelse og et godt samarbejde mellem netselskabet og dets interessenter, f.eks. kommuner, varmeværker, ladeoperatører, bygherrer og VE-udviklere.

”Dinel ønsker fortsat at være på forkant med den nødvendige udbygning og forstærkning af nettet, men vi har samtidig et skarpt øje på, hvordan vi kan optimere og levetidsforlænge vores anlæg, så vi bruger pengene rigtigt og fornuftigt,” understreger netdirektøren.

Ændret risikovillighed

Med den grønne omstilling følger også en ændret virkelighed for Dinel og andre netselskaber. Dinel projekterer og bygger 60/10 kV-stationer i et tempo, vi aldrig har set før. Tidligere har vi haft en ny station hvert tiende år, men selvom vi i 2024 har idriftsat en helt ny station, er der yderligere tre på vej.

”Vi er der, hvor vi er nødt til at købe grunde, førend vi reelt ved, om der skal bygges, og vi indkøber transformere til nye stationer, inden de skal bruges, for at være sikre på, at vi kan levere. Vores risikovillighed har flyttet sig i takt med den grønne omstilling,” pointerer Erik K. Rasmussen.

Tre nøglepunkter

Dinel arbejder ud fra tre nøglepunkter for at skabe en succesfuld grøn omstilling:

- Høj leveringssikkerhed.
- Net til tiden.
- Omkostningseffektivitet.

Produktion af vedvarende energi

De politiske ambitioner om både reduktion i CO_{2e}-udledningen i 2030 og en fossilfri energiproduktion i 2050 kalder på handling. Som led i AURAs strategi har vi besluttet ambitiøse mål om øget produktion af vedvarende energi, så vi kan bidrage til realisering af de nationale ambitioner.

AURAs produktion af vedvarende energi stammer fra ejerskab (50 %) af K/S Thorup-Sletten, der består af 13 stk. 4,3 MW-vindmøller samt det fulde ejerskab af 3 stk. 3,3 MW-vindmøller i Nørhede-Hjortmose.

Derudover ejer AURA i samarbejde med Danish Agro selskabet ADA Green Energy, der frem mod 2026 har en ambition om at etablere produktion af vedvarende energi på 200 GWh.

Som målemetode har vi valgt at sammenholde vores produktion af vedvarende energi med områdeforbruget i Dinels forsyningsområde. Med forventninger til et stig-

ende områdeforbrug stiller det skærpede krav til vores evne til at udvide vores VE-kapacitet.

Mål 2024

AURAs produktion af vedvarende energi skal udgøre mindst 12,5 % af områdeforbruget i Dinel.

Handler

Der er i 2024 ikke etableret ny VE-produktionskapacitet, hvorfor kapaciteten var den samme som i 2023.

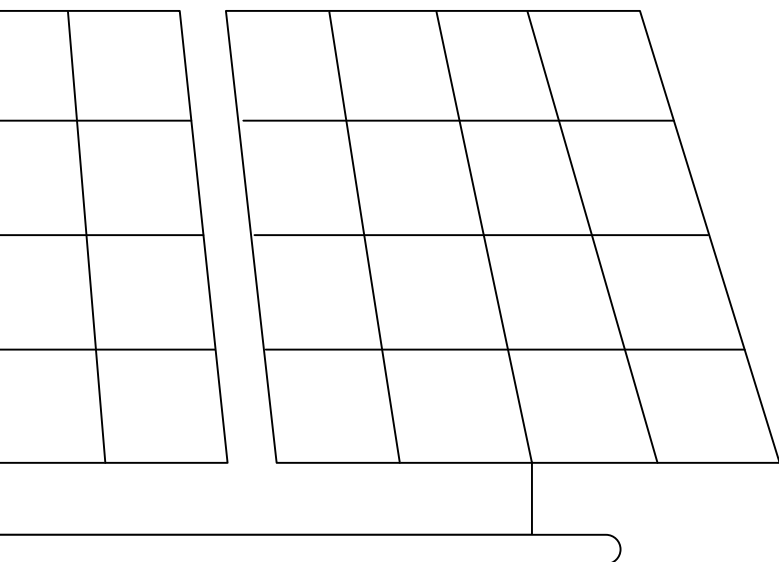
I ADA Green Energy er der arbejdet videre med en bred pipeline af projekter indenfor både sol-, vindenergi og biogas. ADA Green Energy fik i 2024 godkendt et solcelleanlæg ved Torrild af Odder Kommune. Godkendelsen blev efterfølgende påklaget til Planklagenævnet samt Miljø- og Fødevareklagenævnet. Begge klagenævne har ophævet Odder Kommunes tilladelse som følge af, at projektet var mangelfuldt beskrevet, for så vidt angår yngle- og rasteområder for flagermus m.v., og hjemvist sagen til fornyet behandling. Bestyrelsen i ADA Green Energy har taget ankenævnens afgørelser til efterretning, men har besluttet at arbejde videre med genanvendelse af plangrundlaget for projektet.

Resultater og kommentarer

Den samlede produktion fra AURAs vindmøller i Thorup-Sletten og i Nørhede-Hjortmose var i 2024 omtrent på samme niveau som i 2023.

Områdeforbruget i Dinels forsyningsområde var samtidig stigende fra 2023 til 2024, hvorfor den producerede mængde i forhold til områdeforbruget i Dinel endte på 11,1 %. Målsætningen på 12,5 % blev således ikke opfyldt.

AURA-vindmøllernes samlede produktion i 2024 svarer til en CO_{2e}-reduktion på 34.521 ton, hvis den samme energimængde var produceret på fossile brændsler.



Produktion af vedvarende energi		Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Områdeforbrug, Dinels forsyningsområde		MWh	1.015.000	1.013.426	953.508	954.501
Produceret mængde i forhold til Dinels områdeforbrug		%	12,5	11,1	11,7	11,7
Produceret mængde		MWh	-	112.815	111.590	111.417
Fortrængt mængde CO _{2e}		Ton	-	34.521	34.147	34.094

Ladeinfrastruktur i Østjylland

Det skal være let at være elbilsbruger i Østjylland. Med den mission besluttede AURA i 2018 at udrulle et offentligt ladenetværk i Østjylland. Siden er ladenetværket etableret med mere end 60 lokationsadresser til rådighed for elbilsbrugere. Samtidig blev det besluttet at styrke salget af ladestandere med etablering af en dedikeret afdeling med dette fokus.

Da AURA besluttede at etablere et offentligt ladenetværk, var vi blandt de første i Østjylland. Siden er markedet for blandt andet offentlige lynladere eksploderet og er i dag et stærkt konkurrencepræget marked, hvor andre store udbydere har etableret mange og store ladeparker i Østjylland.

Lademønstret for en privat elbillist er typisk således, at man lader hjemme, og er man på farten eller på indkøb, så vil man gerne kunne lade hurtigt og effektivt. Det har delt markedet i to; ét for salg af ladestandere til hjemmet samt ét for lynladning. Flere dagligvarekæder og andre større erhvervsforetagender har derfor indgået samarbejde med

ladeoperatører om etablering af et større antal lynladere pr. adresse for at kunne imødekomme kundernes behov. Endelig har en række virksomheder og offentlige myndigheder etableret ladestandere, dels for at kunne lade egen bilflåde, dels også for at kunne tilgodese behovet for ladning af de ansattes elbiler.

Med AURAs strategi om at udrulle et offentligt ladenetværk i Østjylland satte vi skub i en udvikling, som vi er stolte af at have været en del af. Med den nuværende stærkt konkurrenceprægede markedssituation for offentlige ladestandere, vurderer vi, at markedet for offentlige ladepunkter er mættet, og vores strategi for udrulning af det offentlige netværk er opfyldt.

Salg af ladestandere

Vi vil fortsætte med at understøtte udviklingen mod flere elbiler ved salg af ladestandere til private, virksomheder og offentlige institutioner samt servicere de mange kunder, vi allerede har.



Klima og miljø

I dette afsnit redegør vi for vores arbejde med at nedbringe CO_{2e}-udledning og mindske klimapåvirkning samt med at reducere vores energi- og ressourceforbrug.





Politik for klima og miljø

Vi vil reducere AURAs klima- og miljøpåvirkning og være CO_{2e}-neutrale (scope 1 og 2).

Vi vil derfor:

- Udskifte koncernens bilflåde til 100 % elbiler.
- Nedbringe brugen af SF₆-gas.
- Etablere alle nye netstationer uden brug af SF₆-gas.
- Reducere vores energi- og ressourceforbrug (el, vand, varme).
- Indkøbe grøn strøm til dækning af eget elforbrug.
- Minimere og genbruge mest muligt affald.
- Stille krav om dokumenteret klima- og miljøindsats fra de leverandører, der sælger ydelser og produkter til AURA.



Mål for 2026

- AURA opnår CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2) inden udgangen af 2026.
- Al transport er elektrisk med udgangen af 2026.



Væsentlige risici

- Vores målsætning om CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2) med udgangen af 2026 er afhængig af leverancen af elbiler samt fjernvarmeværkernes muligheder for at producere CO_{2e}-neutral varme.
- Manglende elektriske specialkøretøjer kan vanskeliggøre en fuldstændig udskiftning til elbiler.
- Fuldstændig udfasning af procesgassen SF₆ vil kræve udskiftning af velfungerende netstationer inden udgangen af 2026, hvilket ikke vil være bæredygtigt.

Klima og miljø

CO_{2e}-udledning

Vi er i AURA bevidste om, at vores aktiviteter har en negativ klima- og miljøpåvirkning i form af blandt andet CO_{2e}-udledning. Vi arbejder derfor struktureret med at nedbringe udledningerne og har som mål at opnå CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2) med udgangen af 2026.

AURAs CO_{2e}-udledning er opgjort i henhold til 'Greenhouse Gas Protocol' og opdelt i henholdsvis scope 1, 2 og 3. Vi opdeler desuden vores CO_{2e}-udledning i brændselsudledning og procesudledning.

I opgørelsen af vores CO_{2e}-udledning er vores eget elforbrug klimakompenseret ved køb af grøn strøm.

Mål 2024

CO _{2e} -udledning	Enhed	Mål 2024
Brændselsudledninger:		
Transport (scope 1)	ton	403
Fjernvarme (scope 2)	ton	30
Brændselsudledninger i alt	ton	433
Procesudledninger (scope 1)	ton	102

Handlinger

Vi har i 2024 fortsat arbejdet med at reducere vores CO_{2e}-udledninger i vores bestræbelser på at opnå det langsigtede mål om CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2). Nedenfor er der redegjort for vores handlinger for at nedbringe udledninger fra henholdsvis forbrænding af brændsler (transport, elforbrug og fjernvarme) og procesgasser (SF₆).

Brændselsudledninger fra transport – benzin og diesel

Udledningen fra transport opstår ved direkte forbrænding af benzin og diesel i AURAs fossile køretøjer.

Udskiftning af fossile køretøjer til elbiler er den største bidragsyder til målsætningen om CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2) med udgangen af 2026. Der blev derfor i 2022 besluttet en elbilspolitik i AURA. Fremover skal

Faktaboks

Scope 1: Inkluderer emissioner fra alle direkte udledningskilder ejet eller lejet af virksomheden, f.eks. køretøjer og anlæg til produktion af lokal varme.

Scope 2: Inkluderer emissioner, der relaterer sig til virksomhedens forbrug af el og fjernvarme indkøbt og forbrugt i virksomheden.

Scope 3: Inkluderer øvrige emissioner fra virksomhedens aktiviteter, der opstår fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dette kan inkludere emissioner relateret til hele værdikæden, herunder emissioner forbundet til anvendelse og bortskaffelse af produkter.

CO_{2e}: For at kunne sammenligne forskellige drivhusgasser omregnes alle drivhusgasser til CO₂-ækvivalenter (CO_{2e}).

Opdelingen i scope 1, 2 og 3 er i henhold til Green House Gas Protocol. Se bilag 1.

alle person- og varebiler anskaffes som elbiler, og specielle køretøjer, f.eks. kurvevogne, lastbiler og lignende, skal i videst mulige omfang også udskiftes med elektriske, hvis sådanne findes i markedet. I forlængelse af politikken er der udarbejdet en udskiftningsplan for den eksisterende bilflåde. Udskiftningsplanen tager udgangspunkt i behovet hos de enkelte forretningsområder i forhold til udskiftningen af de bestående køretøjer frem mod en 100 % elektrificering. Udskiftningsplanen revideres en gang årligt i forbindelse med budgetlægning for det kommende år.

Brændselsudledninger fra elforbrug

CO_{2e}-udledninger fra elforbrug stammer fra el, der er produceret ved afbrænding af brændsler. Al el til AURAs eget elforbrug, der stammer fra vores lokationer og drift af vores infrastruktur, er i 2024 indkøbt som grøn strøm. Vi har således valgt at klimakompensere den mængde el, vi anvender til eget forbrug, ved at indkøbe såkaldte Renewable Energy Certificates (ReCS) og dermed annullere certifikaterne i markedet. Alle AURAs certifikater stammer fra danskproduceret vedvarende energi.

Den el, som forsyner vores ladere på AURAs lokationer, er grøn og dermed klimakompenseret. Når vores medarbejdere lader andre steder, ved vi ikke, om det er grøn strøm, der lades. Flere andre ladeoperatører sælger dog udelukkende grøn strøm på deres ladenetværk. Derfor anlægger vi et forsigtighedsprincip og har indkøbt klimakompensering for den mængde el, vores elbiler har ladet udenfor AURAs lokationer.

Brændselsudledning fra fjernvarme

Fjernvarme anvendes som varmekilde på alle AURAs lokationer. Udledningen, der er indirekte, stammer fra produktion af fjernvarme. Fjernvarme er en kollektiv og klimavenlig forsyning, der i overvejende grad baseres på vedvarende energikilder.

Alle tre fjernvarmeverker, der har leveret fjernvarme til

AURA i 2024, har ambitioner om at være klimaneutrale i 2030, blandt andet ved brug af varmepumper, geotermi og udnyttelse af overskudsvarme. Derfor vil fjernvarme på sigt blive en CO_{2e}-neutral varmekilde.

AURA har ingen direkte mulighed for at påvirke værkernes brændselsmix, hvorfor vores eneste reelle mulighed for at reducere udledningen fra forbrug af fjernvarme er gennem reduktion i energiforbruget på vores lokationer.

Procesudledninger fra SF₆-gas

I Dinel anvendes procesgassen SF₆ som isolationsmedie i højspændingsafbrydere. Udledningen opstår som følge af lækager, og udledningen svarer således til den mængde gas, der genpåfyldes ved udbedring af eventuelle lækager.

Overvågning af de eksisterende anlæg sker gennem Dinels asset management-system.

På baggrund af blandt andet risikovurderinger og analyseværktøjer i asset management-systemet er det muligt at tilrettelægge en mere specifik overvågning af kritiske komponenter og iværksætte eftersyn af SF₆-holdige højspændingskomponenter i rette tid, hvorved potentielle lækager identificeres og udbedres, inden de opstår. Som led i AURAs bæredygtighedsstrategi er der i Dinel truffet principbeslutning om, at SF₆-gas ikke anvendes i fremtidige netstationer.

Der er i 2024 etableret 38 nye netstationer i Dinels forsyningsområde, alle uden brug af SF₆-gas.

Udledninger fra AURAs værdikæde – scope 3

Scope 3-udledninger er udledninger, som ikke stammer fra virksomheden selv, men er et produkt af de eksterne aktiviteter, som virksomheden kontrollerer. Disse aktiviteter omfatter f. eks. indkøbte varer, tjenesteydelser samt brug og bortskaffelse af solgte produkter.

Vi er i gang med det omfattende arbejde med at få kortlagt og kategoriseret vores scope 3-udledninger, så vi kan rapportere på det fra og med regnskabsåret 2026, hvor det bliver et rapporteringskrav.

Resultater og kommentarer

AURAs samlede udledning af CO_{2e} (scope 1 og 2) udgjorde i alt 532 ton. Det svarer til en reduktion på 144 ton eller 21,3 % i forhold til 2023. Målet om maksimal udledning på 535 ton CO_{2e} er således opfyldt.

Udledningen fra transport faldt med 103 ton, svarende til et fald på 20 % i forhold til 2023.

CO_{2e}-udledningen fra fjernvarmen er steget på grund af øget forbrug og højere emissionsfaktor. Emissionsfaktoren afhænger af det aktuelle brændselsmix på det konkrete værk.

Udledningen af SF₆-gas faldt markant fra 4,08 kilo SF₆ i 2023 til 1,0 kilo SF₆ i 2024. Det svarer til en reduktion i udledningerne på 78 ton CO_{2e}.

Faktaboks

Ifølge GHG-protokollen udleder SF₆-gas potentielt set ca. 25.000 gange mere klimaskadelig gas i forhold til CO₂. Højspændingsmateriel isoleret med SF₆-gas forekommer typisk i ældre 10 kV-afbrydermateriel.

CO _{2e} -udledning		Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Brændselsudledning:						
Transport (scope 1)		ton	403	411	514	627
Fjernvarme (scope 2)		ton	30	96	59	48
Brændselsudledning i alt		ton	433	507	573	676
Procesudledning:						
SF ₆ -gas (scope 1)		ton	102	25	103	147
I alt		ton	535	532	676	823

AURA har besluttet en ambitiøs udskiftning til elbiler

I AURA går vi forrest i udskiftningen til elbiler – vi ønsker at spille en aktiv rolle i udviklingen mod flere elbiler i Østjylland.

Udskiftning til elbiler er samtidig den væsentligste indsats i opfyldelsen af målet om CO_{2e}-neutralitet (scope 1 og 2) med udgangen af 2026.

Mål 2024

Andelen af elbiler skal udgøre 51,1 % med udgangen af 2024.

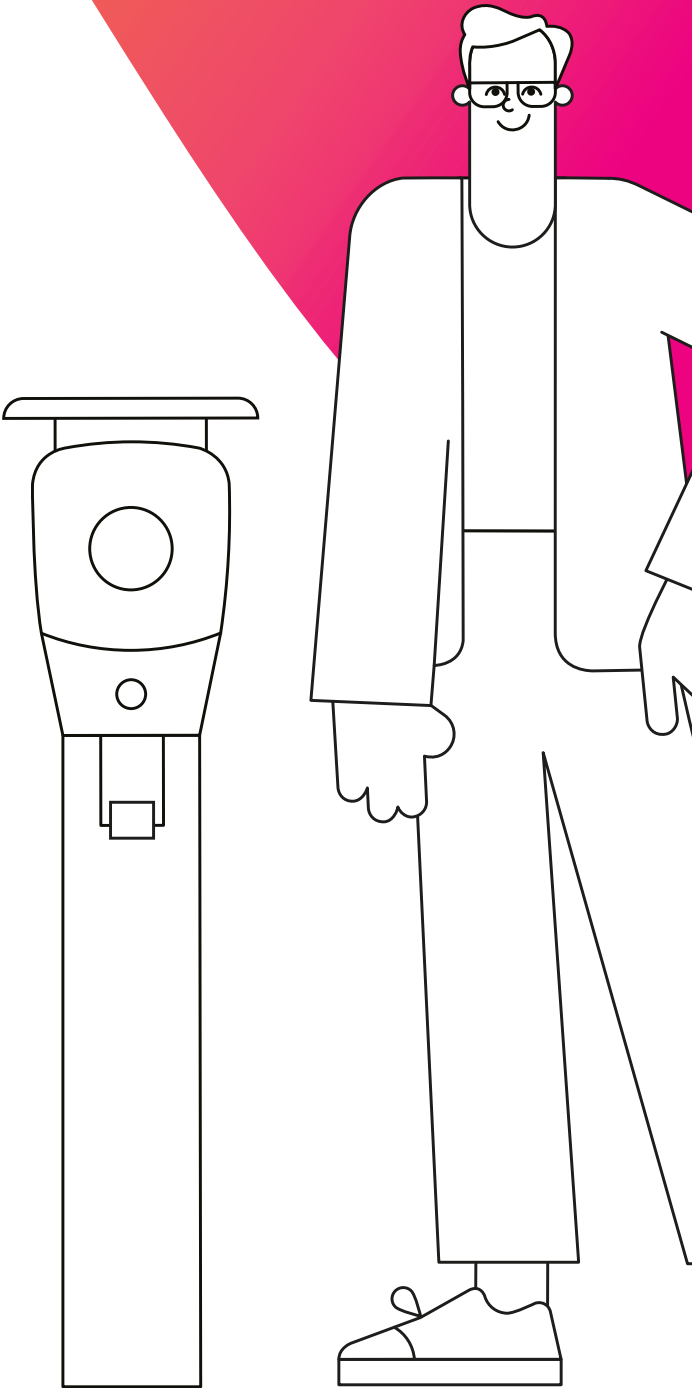
Handlinger

Vi har fortsat udskiftningen til elbiler i henhold til den besluttede udskiftningsplan.

Resultater og kommentarer

Ved udgangen af 2024 udgjorde elbiler i alt 41,7 % af den samlede bilflåde. Ved udgangen af 2024 udgør det samlede antal elbiler 50 ud af i alt 120 køretøjer. Det skal bemærkes, at der inden årets udgang blev leveret 7 elbiler, som medtages i 2025, når de er sat i drift.

Målsætningen for 2024 er således ikke opfyldt.



Elbiler	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Andel af elbiler i AURA	%	51,1	41,7	27,1	17,8

Rejsen mod fossilfrie biler

AURA koncernen har fastsat en række ambitiøse mål for bæredygtighed, blandt andet at koncernens transport skal være 100 % elektrisk med udgangen af 2026.

Med en andel på omkring en tredjedel af AURAs samlede vognpark har det naturligvis en betydning for opfyldelsen af AURAs grønne målsætninger, hvor hurtigt AURAs installationsafdeling formår at omstille sig til fossilfri transport.

”Det var da lidt tungt, da vi blev præsenteret for målene. Vi stod overfor at skulle udskifte hele vores vognpark til elektriske biler inden for tre år. På det tidspunkt var jeg ikke udpræget fan af det,” siger Thomas Vraa Baiemler, afdelingschef for Installation, og uddyber:

”For det første syntes jeg, det var en stor omkostning, for det andet var udvalget af egnede elbiler ikke ret stort, og for det tredje var vi i tvivl om rækkevidden.”

Men ret hurtigt blev forbeholdene pakket væk, og i dag er Thomas Baiemler rigtig godt tilfreds med beslutningen om at omstille til elbiler.

”Det hjalp, da vi fik opstillet en plan for udskiftninger af bilerne, så vi ikke skulle tage hele udskiftningen og omkostningen på én gang. Siden har det vist sig, at der faktisk ikke er nogen væsentlig prisforskel på den samlede drift af elbiler i forhold til dieselmotorer. Og så er udvalget af varevogne på el blevet langt bedre.”

Fleksibel indretning

De første servicevogne på el blev modtaget med en vis skepsis blandt medarbejderne, men den forsvandt som dug for solen.

”De største tvivlere var dem, som først fik en elbil. De var noget usikre på, om der ville være bøvl med opladning og



rækkevidde. Men efter den første tur forstummede kritikken. Kørekomforten er fremragende, og bilerne kan køre længere, inden de skal til service.”

Derudover er der flere fordele i forhold til indretning af arbejdsbilen, fortæller afdelingschefen:

”De fleste af elbilerne er meget velegnede til at rumme lange emner, fordi der ikke er motor foran, og så har vi monteret solceller på taget med batteri, som vi bruger til at oplade medarbejdernes elværktøj med.”

God læring i processen

Udskiftningsplanen forløber som planlagt, selvom der har været udfordringer med leverance af biler, og der har været en del god læring i processen. Også på områder, som måske kan give problemer.

”De medarbejdere, der har eldrevne servicevogne, skal have mulighed for at lade derhjemme. Hos medarbejdere i egen bolig er der ingen problemer, for de får sat en ladeboks op.”

Til gengæld kan det være en udfordring, hvis medarbejderen bor i lejebolig eller boligforening og ikke kan få adgang til en ladeboks.

”I sådan en situation ser vi på, hvilke muligheder der er for at lade hos kunderne i løbet af arbejdsdagen, og så forsøger vi, at få de montører, der ikke kan lade hjemme, ud til de kunder. Men det er langt fra alle vores kunder, der tilbyder den mulighed” siger Thomas Baiemler, og peger dermed på en væsentlig problemstilling.

”Branchen er simpelthen nødt til at presse på for at få flere lademuligheder til folk, der bor i boligforeninger og lejeboliger. Ellers risikerer vi at favorisere medarbejdere med mulighed for hjemmeladning og forsinke omstillingen til grøn transport. Og det ønsker vi ikke!”

Men hvorfor kan medarbejderne ikke bare køre forbi en lader og lade på vej til eller fra en opgave hos en kunde?

”Det har vi prøvet af, men omkostningsmæssigt er det slet ikke rentabelt. Hvem skal betale den tid, som medarbejderen bruger på ladning i arbejdstiden?”

Et konkurrenceparameter

Omstillingen til grøn transport er i højere grad blevet et konkurrenceparameter for AURAs installationsforretning.

”Det gælder både i forhold til at kunne tiltrække arbejdskraft, hvor særligt de yngre er meget bevidste om bæredygtighed, men mindst lige så vigtigt i forhold til vores kunder, som efterspørger, at vi kan dokumentere, at vores transport er grøn. Indtil videre har det hovedsagelig været de offentlige kunder, der har haft fokus på det, men nu kan vi mærke en stigende opmærksomhed fra erhvervs-kunderne,” pointerer Thomas Baiemler.

AURAs installationsforretning har kunder over hele landet, og en særlig udfordring er det med parkering til servicevogne, el eller ej, i storbyer. Derfor har afdelingen brugt et kreativt greb og udstyret en montør med en elcykel, som har et specialindrettet lad, til brug i Aarhus Midtby.

”Det er superfunktionelt, når det er så svært at finde parkeringspladser, og så er det faktisk en fed måde at vise, at vi tænker og handler bæredygtigt.”

Udfordringer med tunge biler

I dag er mere end halvdelen af installationsafdelingens biler blevet skiftet ud med elbiler, og umiddelbart skulle det være en let sag at udskifte de sidste. Men med lastbiler og specialvogne, så som kurvebiler, er det stadig vanskeligt at finde brugbare løsninger.

”Efterspørgslen er ved at være stor, så det skal nok komme. Vi arbejder med at nå målsætningen, men der er ingen tvivl om, at vi har brug for hjælp fra teknologien og udviklingen hos bilproducenterne.”

Energi- og vandforbrug

El, fjernvarme og vand anvendes til drift af vores lokationer og kritiske infrastruktur (el-, fiber- og ladenetværket). Benzin, diesel og el anvendes til transport.

Selv om AURA klimakompenserer eget elforbrug, er det fortsat relevant at overvåge, og effektivisere elforbruget, idet et lavere elforbrug vil reducere behovet for oprindelsesgarantier ved køb af grøn strøm. Det vil betyde, at flere oprindelsesgarantier vil kunne sælges til andre virksomheder.

Reduktion i benzin, diesel og fjernvarmeforbrug fører direkte til CO_{2e}-reduktion.

Rent vand er en kritisk ressource, hvorfor det er relevant at fastholde fokus på forbruget af vand. En reduktion i vandforbruget vil foruden den samfundsmæssige gevinst også medføre en indirekte CO_{2e}-gevinst, idet der skal anvendes mindre energi til forbehandling og oppumpning.

Mål 2024

Energi- og vandforbrug skal være mindre end året før.

Handlinger

Transport: For at reducere og på sigt helt udfase brugen af benzin og diesel til transport er der som beskrevet udarbejdet en plan for udskiftning til elbiler. Denne plan har til formål at konvertere energiforbruget til mere klimavenlig el og med udgangen af 2026 at have fortrængt al fossil energi til transport.

Ifølge Klimarådets analyse 'Flere elbiler på de danske veje' fra 2018 er energieffektiviteten betydeligt bedre i en elbil fremfor et fossildrevet køretøj, hvilket reducerer energiforbruget pr. kørt kilometer. Mens elbilens motorvirkningsgrad er ca. 75 %, er en tilsvarende benzindrevet bils virkningsgrad kun omkring 20 %.

Elforbrug: På AURAs lokationer i Viby og Odder er elforbruget overvåget i vores energiovervågningssystem. Det betyder, at der kan skrides hurtigt ind ved unormal drift. Der er i 2024 ikke registreret unormal drift.

Elforbruget til drift af vores el-, fiber- og ladenetværk samt vindmøller overvåges løbende. Der er i 2024 ikke registreret unormal drift.

Nettab: Tab i elnettet udgør samlet set det største energiforbrug i AURA, svarende til 90 % af det samlede energiforbrug i koncernen. Nettabet opstår i kabler og komponenter. Der er dog en række fysiske sammenhænge, der gør det vanskeligt at reducere nettab i det bestående elnet, blandt andet bevirker et øget elforbrug et øget nettab. Det er dog muligt at begrænse nettabet ved forstærkninger i elnettet. Derfor er udbygning og forstærkning af elnettet også gennemført i 2024.

Nettabet overvåges løbende og indgår i Dinels asset management-system. Overvågningen har ikke givet anledning til særlig opmærksomhed.

Fjernvarme: Fjernvarme anvendes til rumopvarmning på vores lokationer i Viby, Galten og Odder. Vi er fraflyttet Galten-lokationen ultimo 2024, og der er indgået aftale om nyt lejemål på Skanderborgvej 190 i Viby, hvor medarbejderne i Elhandel, E-Mobility, Marketing og IT får til huse.

Fjernvarmeforbruget på vores egne lokationer i Viby og Odder er overvåget i vores energiovervågningssystem. Der er i 2024 ikke registreret unormal drift.

Lovpligtigt energisyn: Der er ultimo 2024 iværksat det lovpligtige energisyn, som er en systematisk gennemgang af virksomhedens samlede energiforbrug for at vurdere energieffektiviteten og anvise eventuelle energiforbedringer. Energisynet ventes færdiggjort primo 2025. Vi vil anvende resultaterne til at skabe forbedringer i de nuværende lokationer.

Vandforbrug: AURAs vandforbrug er relativt begrænset, idet vi ikke har produktion, der kræver store mængder vand. Vores vandforbrug monitoreres løbende i vores energiovervågningssystem, således der kan gribes ind ved unormal drift. Der er i 2024 ikke registreret unormal drift.

Resultater og kommentarer

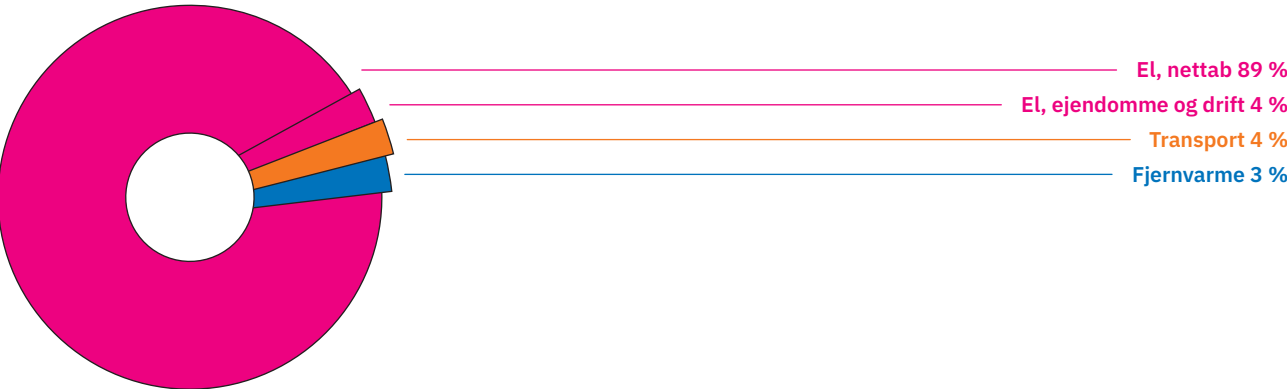
Energiforbruget til transport er faldet, hvilket primært skyldes overgang til elbiler.

Det samlede energiforbrug udgjorde i 2024 i alt 41.149 MWh, hvilket er en stigning på 7 % i forhold til 2023. Nettabet udgør 89 % af det samlede forbrug og er steget 8 % fra 2023 til 2024, hvilket primært skyldes øget områdeforbrug.

Elforbrug til drift faldt fra 948 MWh i 2023 til 905 MWh i 2024 og dækker over elforbrug i fiber-teknikhuse og transformerstationer samt egenforsyning til AURAs vindmøller.

Fjernvarmeforbruget steg fra 992 MWh i 2023 til 1.080 MWh i 2024. Dette skyldes primært nye lejemål og dermed et større areal til opvarmning.

Fig. 8: Samlet energiforbrug



Energiforbrug	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Transport (forbrug omregnet)	MWh	Mindre end forbruget i 2023	1.790	1.998	2.403
El, ejendomme	MWh		617	667	709
El, drift	MWh		905	948	977
El, nettab	MWh		36.758	34.017	32.709
Fjernvarme	MWh		1.080	992	963
I alt	MWh		41.149	38.621	37.760

Vandforbrug	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Vandforbrug	m³	Mindre end forbruget i 2023	1.118	1.141	1.023
Medarbejdere	Antal		333	314	289
Vandforbrug pr. medarbejder	m³		3,3	3,6	3,5

Affald og genanvendelse

Et væsentligt ressourceforbrug opstår i forbindelse med generering af affald og forbrug af emballage. Det er derfor væsentligt at begrænse affaldsmængderne mest muligt og sikre størst mulig genanvendelse (cirkularitet). Genanvendelige materialer og produkter, der indgår i en ny livscyklus, reducerer klimapåvirkningen ved, at man undgår produktion af nye materialer.

Mål

Der er ikke fastlagt mål.

Handlinger

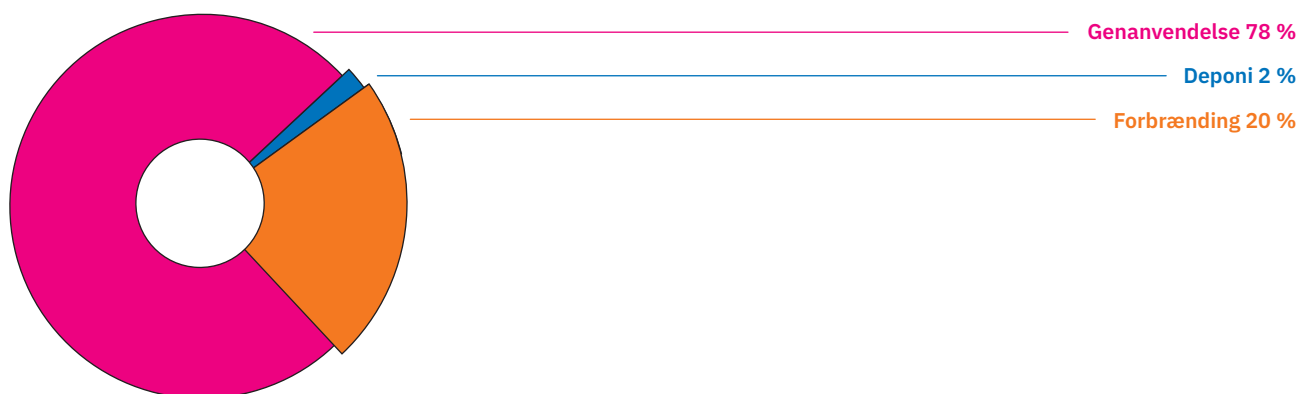
Vi har kortlagt AURAs affaldsstrømme og følger løbende udviklingen i de forskellige affaldstyper, som vi sorterer affald i.

Resultater og kommentarer

De samlede affaldsmængder er reduceret med 23.505 kg i forhold til 2023, svarende til en reduktion på 13,2 %. Samtidig er den genanvendelige mængde steget med 51.096 kg svarende til 73,3 %.

Vi vil lægge op til, at der i 2025 bliver fastlagt mål.

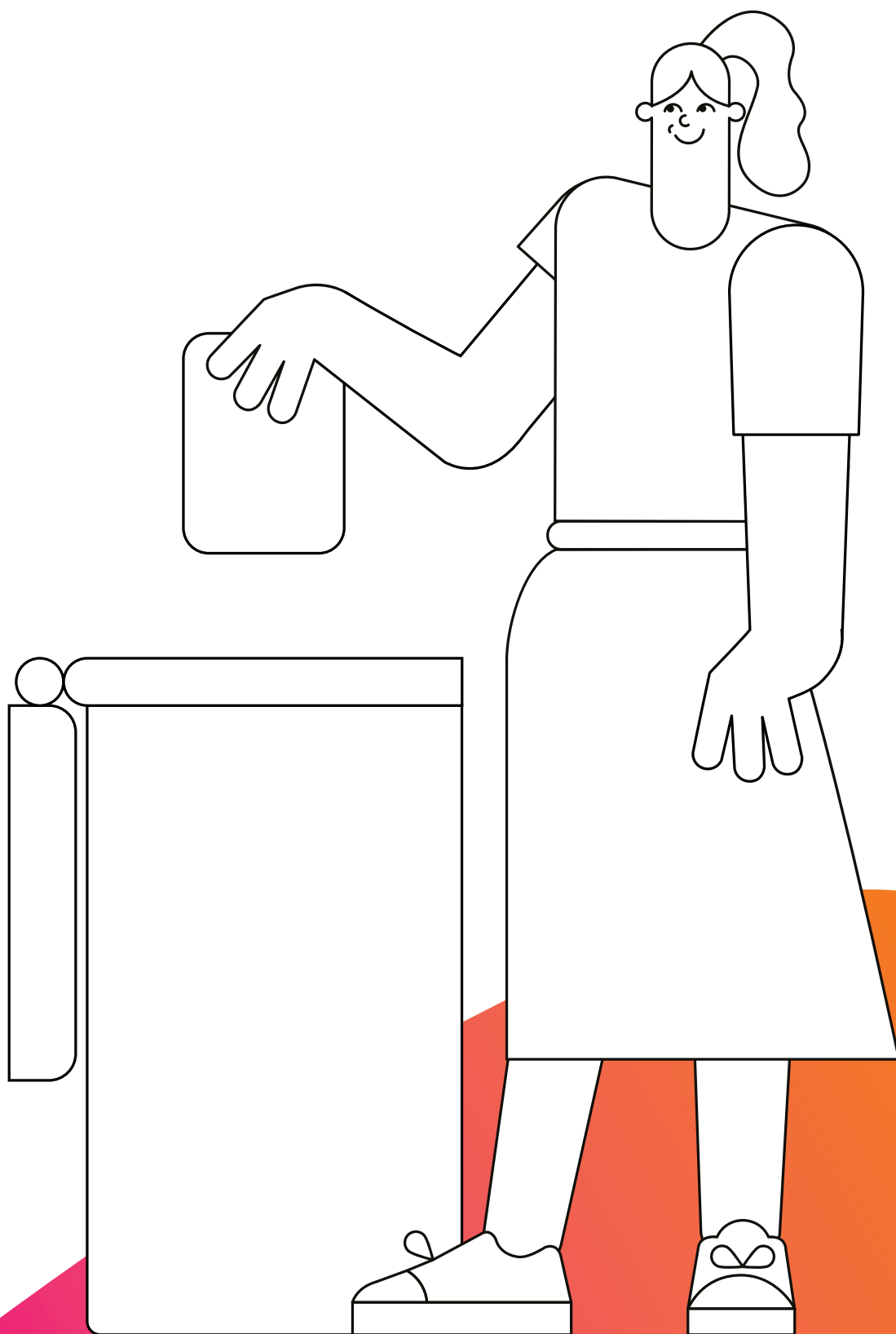
Fig. 9: Affald – Behandlingsform



Affald og genanvendelse	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Samlet affaldsmængde ⁴	kg		153.974	177.479	
Genanvendt affaldsmængde	kg	Mål ikke fastlagt	120.774	69.678	Ingen data
CO ₂ e-gevinst ⁵	ton		531,1	223,6	

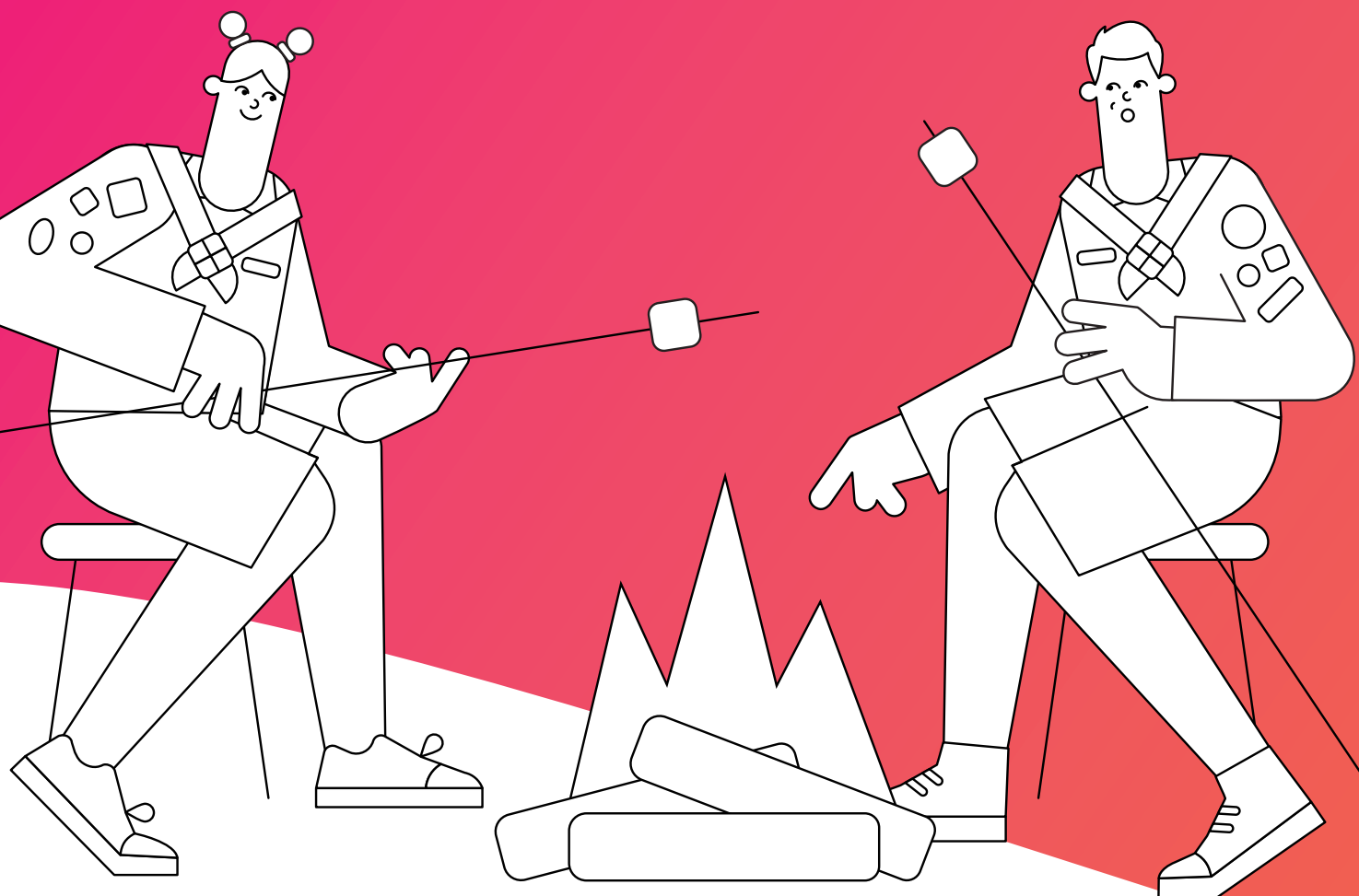
⁴ Eksklusive AURA Installation, da data ikke er tilgængelige.

⁵ CO₂e-gevinsten er baseret på data fra leverandøren. Grundlaget for beregningerne er de indsamlede affaldsmængder fordelt på affaldstyper og beregnet med emissionsfaktorer fra klimakompasset.dk, udarbejdet af Energistyrelsen.



Sociale og samfundsmæssige forhold

I dette afsnit fortæller vi om vores indsats på det sociale område i forhold til vores medarbejdere og vores støtte til foreninger i lokalområdet.





Politik for sociale og samfundsmæssige forhold

AURA vil være en attraktiv, sikker, rummelig og mangfoldig arbejdsplads. Vi vil tiltrække, udvikle og tilknytte de bedste medarbejdere og talenter. Samtidig vil vi fastholde en høj medarbejdertrivsel blandt vores medarbejdere.

For os er en attraktiv arbejdsplads et sted, hvor hverdagen er velfungerende, arbejdsopgaverne er meningsfulde, og hvor der er ordnede forhold, fælles værdier og gode relationer til både kolleger og ledere.

Vi lægger vægt på muligheden for faglig og personlig udvikling for medarbejdere og ledere. Igennem relevant efteruddannelse sikrer vi, at vores medarbejdere har de nødvendige kvalifikationer til at tackle fremtidens udfordringer.

Vi vil derfor:

- Fastholde en høj medarbejdertrivsel.
- Styrke mangfoldigheden.
- Øge kønsdiversiteten blandt ledere med personaleansvar.
- Nedbringe sygefraværet.
- Øge antallet af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter.
- Tage et socialt og etisk ansvar ved at støtte lokalområdet.



Mål for 2026

- Medarbejdertilfredsheden skal udgøre mindst 3,1 på en skala fra 0-4.
- Andelen af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter skal udgøre mindst 7,5 % af FTE.
- Det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar skal udgøre mindst 40 %.
- Sikker arbejdsplads uden arbejdsulykker.
- Sygefraværet må højst være 3,5 %.



Væsentlige risici

- Dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø kan påvirke medarbejdertrivslen, sygefraværet og potentielt føre til arbejdsulykker.
- Mangel på potentielle elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter.
- Øget efterspørgsel og konkurrence fra andre virksomheder om de gode medarbejdere.
- Mangel på ansøgere fra det underrepræsenterede køn ved rekruttering af nye ledere.

Medarbejdertilfredshed

Dygtige og engagerede medarbejdere er forudsætningen for, at det lykkes for os at realisere vores strategi og opfylde vores forretningsmål.

Derfor gennemfører vi årligt en undersøgelse af medarbejdertilfredsheden, da medarbejderne er den vigtigste ressource, vi har. Undersøgelsens resultater danner grundlag for aktiviteter og indsatser for at styrke trivslen og skabe et endnu bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

Scoren på medarbejdertilfredsheden kan inddeles i tre niveauer:

- 0,0-2,5: Lav trivsel og tilfredshed
- 2,6-3,0: Neutral trivsel og tilfredshed
- 3,1-4,0: Høj trivsel og tilfredshed

En score på 3,1 eller højere er således udtryk for høj medarbejdertilfredshed.

Mål 2024

Medarbejdertilfredsheden skal være mindst 3,1 på en skala fra 0–4.

Handlinger

Årets medarbejdertilfredshedsmåling blev gennemført i efteråret 2024, og alle afdelinger har efterfølgende modtaget tilbagemeldinger om resultaterne.

Ny employer branding strategi, opstart af lederuddannelse, etablering af AURA Sustainable Academy og vores fokus på forandringsledelse i AURAs digitaliseringsprojekt skal fremhæves som væsentlige handlinger i 2024 for at styrke trivslen blandt medarbejderne. Disse tiltag er beskrevet nedenfor.

Ny employer branding strategi

I efteråret 2024 godkendte koncernledelsen rammerne for en ny employer branding strategi, hvor et af kernelementerne netop er høj medarbejdertrivsel. Formålet med strategien er kontinuerligt at positionere AURA som en attraktiv arbejdsplads i Østjylland for at kunne tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere med henblik på at bevare og styrke vores konkurrencedygtighed. Styrket rekruttering i et konkurrencepræget marked, tilknytning af medarbejdere, øget kønsdiversitet og klare ledelsesprincipper vil også være vigtige indsatsområder i den nye employer branding strategi, som forventes udrullet i 2025.

Lederuddannelse

I 2024 igangsatte vi en målrettet lederuddannelse med fokus på det personlige lederskab. Uddannelsen forventes afsluttet i andet kvartal af 2025. Formålet er at styrke ledernes individuelle kompetencer og definere de fælles ledelsesprincipper, der skal være med til at understøtte AURAs strategiske mål og værdier. Og her er trivsel for vores medarbejdere et naturligt omdrejningspunkt. Derudover sigter uddannelsen mod at ruste vores ledere til at navigere i komplekse udfordringer og drive positiv udvikling i en foranderlig verden for både medarbejdere og organisationen som helhed.

AURA Sustainable Academy

I 2024 etablerede vi AURA Sustainable Academy, som er et uddannelsessamarbejde med Erhvervsakademi Aarhus. Formålet er at klæde vores medarbejdere på til de kommende CSRD-krav, skabe et fælles sprog om bæredygtighed på tværs af AURA og styrke samarbejdet og sammenholdet mellem vores forretningsområder og afdelinger. I efteråret gennemførte det første AURA-hold kurset 'Bæredygtig forretningsforståelse' med flotte eksamensresultater, og til foråret 2025 starter næste hold. Uddannelserne gennemføres under Erhvervsakademi Aarhus' studieordning, hvilket betyder, at uddannelsen kan videreføres på både akademi- og masterniveau. AURA Sustainable Academy vil være med til at styrke vores medarbejders kompetencer og skabe gode relationer på tværs – alt sammen til gavn for en øget trivsel.

Forandringsledelse

I forbindelse med igangsættelsen af det store digitaliseringsprojekt AURA Connect besluttede vi at have et fokus på forandringsledelse, da det er vores medarbejdere, der er nøglen til succes. Det er medarbejderne, der driver forandringerne og skaber resultaterne – ikke de IT-systemer, vi køber ind og implementerer.

Formålet med AURAs digitale rejse er at styrke vores konkurrenceevne med velfungerende IT-systemer og skabe en velfungerende hverdag for vores medarbejdere med færre rutineprægede opgaver. Stor medarbejderinvolvering og engagement er en væsentlig forudsætning for, at det lykkes med en så stor forandring, som digitalisering af en energikoncern er.

Vi indgik derfor en samarbejdsaftale med en virksomhed, der er eksperter i forandringsledelse. Siden 2022 har de



hjulpet os med forandringsledelse, herunder:

- Større inkludering i beslutninger og processer.
- Konsistent kommunikation.
- Implementering af værktøjer til at håndtere forandringer effektivt.
- Træningsprogrammer i forandringsledelse, hvor ledere og medarbejdere lærer at navigere gennem forandringer og anvende effektive værktøjer til at sikre succesfulde transformationer.

Status ved udgangen af 2024 er, at AURA Connect har haft den nødvendige fremdrift samtidig med, at vi har formået at opretholde en høj trivsel blandt medarbejderne i de berørte forretningsområder. Vi har designet individuelle planer til medarbejderne med oplæring i øjenhøjde og haft fokus på at skabe en positiv brugeroplevelse. For at kvalitetssikre tiltagene har vi løbende modtaget feedback fra medarbejderne i form af fremdriftsmålinger med fokus på at sikre trivsel i en omskiftelig hverdag.

Vi tror på, at disse tiltag har styrket involveringen og engagementet blandt medarbejderne og bidraget positivt til at skabe fremdrift på digitaliseringen. Vores investering

i forandringsledelse har derudover øget vores generelle modenhed i forandringsprocesser – og dermed skabt et stærkt fundament til at håndtere fremtidige forandringer.

Resultater og kommentarer

Resultatet af årets undersøgelse af medarbejdertilfredsheden blev en score på 3,1 med en svarprocent på 93 %. Begge resultater anser vi som meget tilfredsstillende i et år præget af mange forandringer.

Målet for 2024 er således opnået.

I forlængelse af undersøgelsen har alle afdelinger modtaget tilbagemelding på resultaterne af medarbejdertilfredsundersøgelsen. I afdelinger, hvor undersøgelsen viste et behov for at styrke trivslen, er der igangsat trivselsfremmende tiltag i samarbejde med HR. Vi vil i foråret 2025 vurdere effekten af de gennemførte tiltag og gennemføre nye målinger af, om trivslen er forbedret i de berørte afdelinger.

Medarbejdertilfredshed	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Score (0-4)	Numerisk værdi	3,1	3,1	3,1	Ingen

Kønsdiversitet

I AURA ønsker vi, at vores medarbejdersammensætning afspejler samfundets forskellighed og kønsfordeling. Vi tror på, at repræsentation af begge køn i alle medarbejdergrupper er en styrke for os som organisation. Vi har i første omgang sat fokus på at opnå en bedre kønsfordeling blandt ledere med personaleansvar, da der fortsat er en betydelig overvægt af mandlige ledere.

Mål 2024

Det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar i AURA skal udgøre 20 %.

Handlinger

Politik om kønsdiversitet blandt ledere

For at styrke vores indsats vedtog AURA i 2024 en politik om kønsdiversitet blandt ledere. Formålet med politikken er, at vi på længere sigt opnår en mere ligelig fordeling mellem mandlige og kvindelige ledere i AURA.

Politikken udstikker blandt andet, at begge køn skal være repræsenteret i ansættende udvalg, og at der til lederstillinger som udgangspunkt skal indkaldes kandidater fra begge køn. Stillingsopslag skal indeholde inkluderende og kønsneutralt sprog og dermed understøtte, at både mænd og kvinder har lyst til og mulighed for at søge stillingen.

Dansk Industris Diversitetsløfte

Vi har i 2024 tiltrådt Dansk Industris Diversitetsløfte og dermed forpligtet os til at aktivt at fremme kønsdiversiteten, sætte mål og lave handlingsplaner for vores egen indsats. Diversitetsløftet bygger på 16 principper, der fungerer som inspiration til, hvor vi som organisation kan sætte ind og skabe forandringer med henblik på at styrke kønsfordelingen i virksomhed og ledelse samt fremme diversitet og inklusion i organisationen.

De 16 principper understøttes af en række værktøjer, som organisationen kan tage i brug. I AURA har vi særligt fokus på 4 principper:

- Princip 4: Vi deler data om egen kønssammensætning.
- Princip 5: Vi sætter specifikke mål.
- Princip 6: Vi anerkender, at den skæve kønsfordeling i danske virksomheder er en udfordring.
- Princip 7: Vi mener, at erhvervslivet skal gå forrest.

Resultat og kommentarer

Det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar i AURA er fortsat kvinder. Der var ved udgangen af 2024 ansat i alt 7 kvindelige ledere med personaleansvar ud af i alt 45 ledere med personaleansvar, hvilket svarer til 15,6 %.

Målet for 2024 på 20 % er således ikke opnået.

Fig. 10: Kønsdiversitet – Kønsfordeling for alle medarbejdere pr. 31.12.2024.



Kønsdiversitet, ledere med personaleansvar	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Underrepræsenteret køn (kvinder)	%	20	15,6	15,1	21,2

Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter

AURA påtager sig et medansvar for at løfte uddannelsesopgaven i vores lokalområde. Derfor tilbyder vi mulighed for uddannelse hos os. Det gør vi blandt andet med tilbud om elev- og lærlingeuddannelser, uddannelsespraktikpladser samt studenterjobs.

Mål 2024

Antallet af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter skal udgøre mindst 5,8 % af FTE.

Handlinger

AURA Akademi

I 2024 opstartede vi AURA Akademi, som er et netværk for vores elever, lærlinge, uddannelsespraktikanter og uddannelsesansvarlige, hvor vi vil styrke sammenholdet på tværs af koncernen og gøre noget ekstra for dem, der er under uddannelse hos os. Initiativet blev taget rigtigt godt imod af alle deltagere, og vi fortsætter med flere nye aktiviteter i 2025.

Samarbejde med uddannelsesinstitutioner

Vi har fortsat vores gode samarbejde med en række uddannelsesinstitutioner, herunder Aarhus Tech, den Jyske Håndværkerskole, Aarhus Universitet, Erhvervsakademi Aarhus og Aarhus Business College, for at markedsføre AURA og tiltrække studerende til vores uddannelsespladser.

Resultater og kommentarer

Vi er tilfredse med og stolte over, at det er lykkedes os at øge andelen af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter i 2024 fra 4,8 % til 5,8 %.

Vi opfyldte således målet for 2024.

Vi har i 2024 haft 37 personer i uddannelse eller studierelevant forløb hos AURA. Disse fordelte sig således:

- 14 elektrikerlærlinge.
- 5 elever (IT-supportere, IT-datatekniker, salg og kontor).
- 3 forsyningsoperatørelever.
- 9 praktikanter.
- 6 studerende med studierelevant forløb.

Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	% af FTE	5,8	5,8	4,8	4,2

En god start på joblivet er guld værd for alle parter

Det kan være svært og indimellem angstprovokerende at starte som elev eller lærling på en arbejdsplads, hvor alle andre kender deres rolle og kolleger godt.

Selvom alle elever og lærlinge i AURA har en kollega, der er dedikeret som elevansvarlig, der kan hjælpe dem med rutinerne, og hvordan man agerer på en arbejdsplads, kan man ofte opleve, at man står alene med en masse spørgsmål, når man er ny.

For at sikre så god en start som muligt på arbejdslivet i AURA, har vi i 2024 søsat et helt nyt initiativ – AURA Akademi.

”Idéen har ligget og luret et stykke tid, men da vi først gik i gang med at konkretisere projektet, var der opbakning hele vejen rundt, og så gik det hurtigt med at få det i gang,” siger Jette Schmidt Buch, HR-chef i AURA, og fortsætter:

”AURA skal være et godt sted at uddanne sig. Derfor mener vi, det er vigtigt at få skabt både faglige og menneskelige relationer på tværs af koncernen, og med vores nye AURA Akademi har vi skabt et rum for netop det.”

Alle elever og lærlinge i AURA koncernen bliver tilknyttet AURA Akademi, hvor de bliver introduceret til hvert enkelt forretningsområde og til hinanden og hinandens uddannelser.

Positive tilbagemeldinger

En af de første gange deltagerne var samlet, var de ude at kigge på såvel stikledninger til fibernettet som elkabler, ligesom de også besøgte marketingafdelingen og kundeservice.

”Det var rigtig fedt at få AURA præsenteret på den måde. Det giver virkelig et indtryk af, hvad det er for en virksomhed, vi er blevet en del af,” siger Joudi Aldibo, der er IT-supporterelev.

Arrangementer i AURA Akademi kan både have et fagligt og et socialt indhold, og det er netop meningen med netværket.

”Vi laver både noget fagligt, men også noget sjovt, der er med til at ryste os sammen. Jeg er glad for at være en del af AURA Akademi, for så har jeg nogen at sparre med. Det kan godt være, at jeg lige nu er den eneste elev i mit fagområde, men her er der elever i andre fagområder, som jeg kan netværke med, og det giver et rigtig godt fællesskab,” siger Lisa Poulsen, der er kontorelev i AURAs fiberselskab.

I 2024 har der været 18 elever og lærlinge tilknyttet AURA Akademi i en løbende udrulning af projektet, og hver gang en ny elev eller lærling starter i koncernen, bliver de sluset ind i netværket.

”Vi har allerede været samlet flere gange, og jeg synes, det er en rigtig god idé at sætte os elever sammen. Vi er alle nye og har brug for at skabe et netværk, og jeg har allerede skabt nogle gode og tætte kontakter til flere af de andre fra akademiet,” fortæller Joudi Albido.

Investering i medarbejderne

På et af de første møder havde deltagerne en workshop om ’Mit professionelle jeg’, og på et af de kommende møder vil være et oplæg om løn og pension.

Den tid og økonomi, der skal til for at drive AURA Akademi, bliver betragtet som en investering.

”Vi har et ansvar at tage i forhold til at uddanne både unge og folk, der er andre steder i livet. Det ansvar tager vi meget gerne, og vi opfatter AURA Akademi som en naturlig og rigtig god investering i deltagernes kompetencer, netværk og relationer,” understreger Jette Schmidt Buch.

”Vi ønsker at tiltrække og tilknytte dygtige medarbejdere, og vi er selvfølgelig bevidste om, at AURA Akademi er en form for rugekasse til vores fremtidige kolleger. Det er et vigtigt redskab, også for vores brand som arbejdsplads,” pointerer HR-chefen.

Indsatsen i AURA Akademi er ikke kun møntet på vores elever og lærlinge, også lederne bliver klædt på til at blive endnu stærkere som elevansvarlige, og det har betydet en uventet positiv effekt.

”Den gode respons fra deltagerne samt den ekstra indsats overfor de elevansvarlige har helt sikkert skabt opmærksomhed i vores organisation, og i HR oplever vi, at interessen for at have elever og lærlinge er styrket væsentligt internt,” siger Jette Schmidt Buch med slet skjult glæde i stemmen.

I 2025 bliver AURA Akademi udviklet yderligere med flere elever og lærlinge og flere forskellige arrangementer.



Lisa Poulsen (tv) og Joudi Albido (th)

Sikker arbejdsplads

I AURA er én arbejdsulykke én for meget. En sikker arbejdsplads er afgørende for vores langsigtede succes og medarbejdernes trivsel. Med information om sikkerhedsregler og -foranstaltninger, opgaveplanlægning samt forebyggende arbejde vil vi sikre, at alle medarbejdere kan udføre deres arbejde sikkert og trygt.

Oplever vi en arbejdsulykke, foretager vi altid en grundig evaluering af hændelsen, så vi lærer af det og bliver endnu bedre til at forebygge.

Mål 2024

Ingen arbejdsulykker.

Handlinger

Sikkerhedsarbejdet i AURA er forankret i arbejdsmiljøorganisationen (AMO), men det påhviler naturligvis alle medarbejdere i AURA at overholde sikkerhedshenvisninger og forebygge hændelser.

I forhold til arbejdet på eller i nærheden af elforsynings- og spændingsførende anlæg gælder særlige krav til sikkerhed, kompetencer og bemyndigelser af personer til at udføre konkrete arbejdsfunktioner. I de afdelinger og forretningsområder, hvor dette arbejde finder sted, er sikkerhedsarbejdet forankret i sikkerhedskvalitetsstyringssystemer underlagt tredjepartskontrol.

I 2024 har alle, der arbejder på eller i nærheden af elforsynings- og spændingsførende anlæg, modtaget kurser i sikkerhed, ligesom alle nærved-hændelser er blevet evalueret og drøftet i de respektive afdelinger.

I 2024 har installationsafdelingen desuden iværksat forsøg med forskellige løftehjælpemidler, der skal forebygge løfteskader hos vores medarbejdere. I løbet af 2025 afsluttes testforløbet, og der træffes beslutning om valg af løftehjælpemiddel.

Resultater og kommentarer

Antallet af arbejdsulykker faldt fra 9 til 5, svarende til et fald på 44 %. De 5 arbejdsulykker var alle fysiske skader, og alle berørte medarbejdere er tilbage i arbejde.

Målet for 2024 blev dermed ikke opnået.

Sikker arbejdsplads	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Ulykker med fravær	Antal	0	5	9	7

Sygefravær

I AURA arbejder vi på at nedbringe sygefraværet. Vi har fokus på den forebyggende indsats, men også på at sikre, at langtidssyge medarbejdere i videst mulige omfang vender tilbage til arbejdspladsen.

Mål 2024

Sygefraværet i AURA må højst være 3,7 %.

Handlinger

Sygefraværet er i 2024 blevet målt månedsvist på både koncern-, forretningsområde- og afdelingsniveau, og lederne har på baggrund heraf løbende haft dialog med HR i tilfælde af forhøjet sygefravær i egen afdeling.

Ved længerevarende sygefravær bliver der altid afholdt møde med den berørte medarbejder og lederen med henblik på at hjælpe bedst muligt og afdække mulighederne for medarbejderens tilbagevenden til arbejdet.

Resultater og kommentarer

Sygefraværet endte på 4,2 %, hvilket ikke er tilfredsstillende og et stykke fra vores mål om et sygefravær på højst 3,7 %. Vi vil derfor opprioritere vores indsats på dette område i 2025 gennem styrket fraværsrapportering og HR-opfølgning med ledere samt tættere samarbejde med vores pensionsselskab om blandt andet vores medarbejders brug af sundhedsforsikringen.

Sygefravær	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Sygefravær ⁶	%	3,7	4,2	4,5	4,1

⁶ Fra og med 2023 er tallene inklusive AURA Installation.

AURA støtter lokalt

AURA er ejet af vores mere end 113.000 andelshavere i Østjylland. Som andelsselskab har vi et naturligt ønske om at give noget tilbage til det lokalsamfund, som vi er en del af, og hvor vores ejere bor og lever. Det er et godt eksempel på det, vi kalder andelshaverværdi.

Et velfungerende lokalsamfund er blandt andet kendetegnet ved et stærkt foreningsliv og mange lokale initiativer. I AURA ønsker vi at motivere, opmuntre og understøtte de mange frivillige foreningsfolk, der får tingene til at ske lokalt.

Det udmønter sig blandt andet i, at vi kårer Årets Energi-bombe, og at vi uddeler midler fra AURAs Lokalværdipulje, hvor vi støtter kulturelle, sociale og sportslige aktiviteter blandt vores andelshavere.

Vi får heldigvis mange ansøgninger – langt flere end vi kan imødekomme – hver gang vi halvårligt uddeler midler.

Vi prioriterer at nå rundt i hele vores dækningsområde og at hjælpe så mange foreninger og initiativer som muligt.

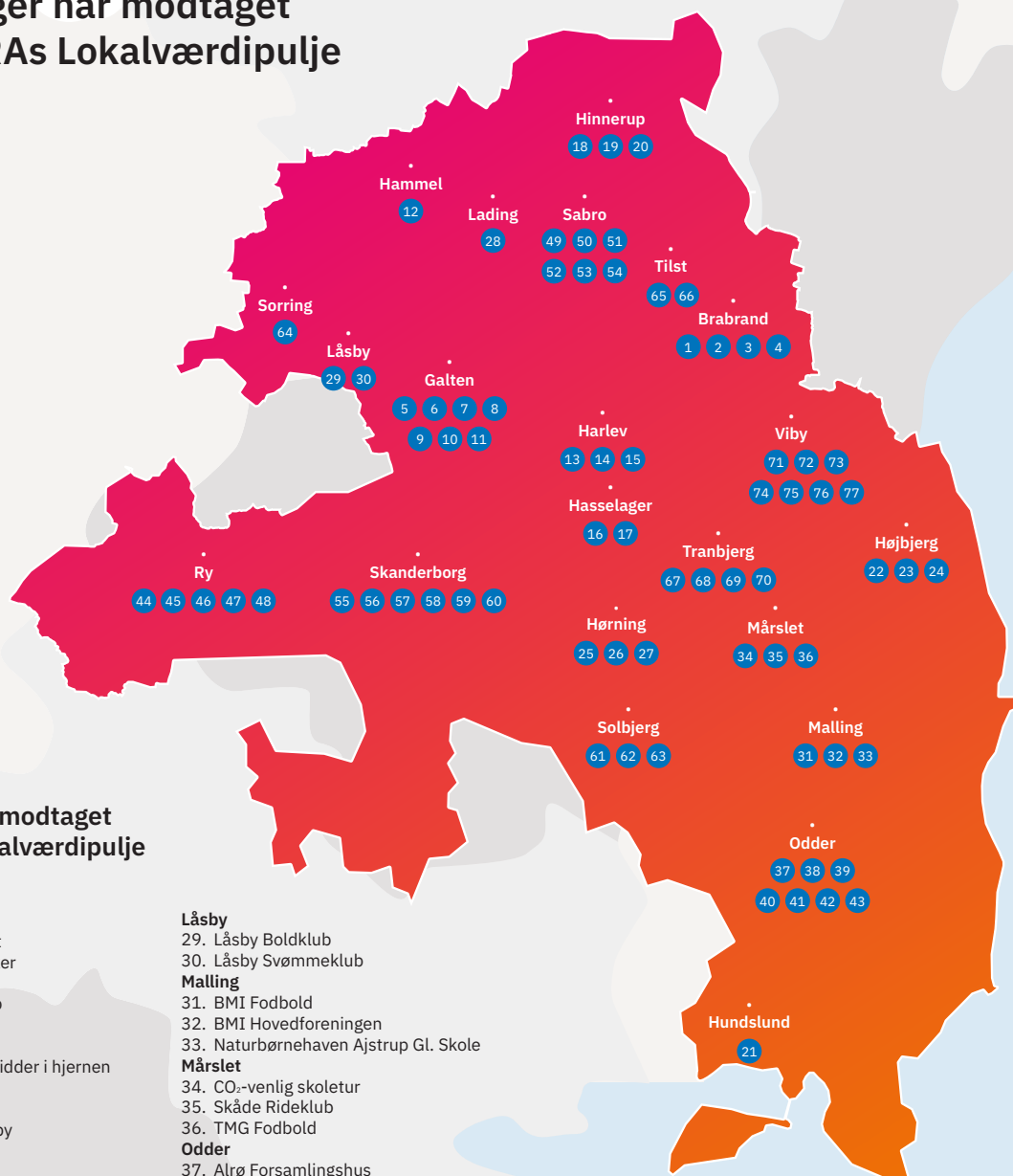
I 2024 har vi blandt andet støttet Høver Beboerforening, der ønsker at skabe et samlingspunkt for byens borgere i forbindelse med landsbyens beboerhus – de kalder det for Fællesskabspladsen. Vi har også hjulpet en række klubber med trænings- og spilletøj, blandt andet har Stavtrup IF's U15 fodboldpiger fået tilskud til træningsjakker.

Flere spejderpatruljer, seniorklubber, borgerforeninger og en lang række idrætsforeninger har ligeledes fået støtte til forskellige aktiviteter, herunder energirenovering af mødelokaler og spejderhytter, hjælp til musikfestival, foredrag og byfester samt indkøb af redskaber og materialer til begynderundervisning.

På kortet fremgår, hvilke foreninger vi har støttet i 2024.

I 2024 uddelte vi knap 700.000 kr. til 77 foreninger fra AURAs Lokalværdipulje.

Disse foreninger har modtaget støtte fra AURAs Lokalværdipulje



Disse foreninger har modtaget støtte fra AURAs Lokalværdipulje

Brabrand

1. Brabrand Årslev Fællesråd
2. Musikhuset Jazzværkstedet
3. Skraldegruppen Hasle Bakker og Skjoldhøjken
4. Livsværkstederne i Gellerup

Galten

5. Høver Beboerforening
6. 3-10-19 Når Handicappet sidder i hjernen
7. Galten FS Fodbold
8. Lions Galten-Skovby
9. Projekt Forum Galten-Skovby
10. Sjelle Bylaug
11. Skovby Sportsklub

Hammel

12. Anbæk Borgerforening

Harlev

13. Harlev IK Svømning
14. HIK Harlev Badminton, børneafdelingen
15. Lillering Forsamlingshus

Hasselager

16. HjerteStartNu
17. KHIF Badminton

Hinnerup

18. Andelsboligforeningen Hindhøjen
19. HOG Hinnerup
20. Team Favrskov Håndbold U11 piger

Hundslund

21. DSI Sandbjerglejren

Højbjerg

22. IF Lyseng Fodbold
23. Højbjerg Træning
24. Aarhus Golf Club

Hørning

25. Støtteforeningen for Veng og Hørning Lokalforeninger
26. Hørning Bridge Klub
27. Hørning Håndbold

Lading

28. Lading Fajstrup Borgerforening

Låsby

29. Låsby Boldklub
30. Låsby Svømmeklub

Malling

31. BMI Fodbold
32. BMI Hovedforeningen
33. Naturbørnehaven Ajstrup Gl. Skole

Mårslet

34. CO2-venlig skoletur
35. Skåde Rideklub
36. TMG Fodbold

Odder

37. Alrø Forsamlingshus
38. Danske Seniorer Ørting-Falling
39. Gymnastik Odder
40. Hou og Omegns Idrætsforening
41. Odder Golfklub
42. Odder IGF Fodbold
43. Odder Garden

Ry

44. Gl. Ry Idrætsforening
45. Grundejerforeningen Skovstedvej
46. Lions Club Ry
47. Natteravnene i Ry
48. Ry Roklubs Venner

Sabro

49. Borum Borgerforening - Borum Fri Festival
50. Det Danske Spejderkorps - Hinnerup Gruppen
51. Sabro Biblioteks Venner
52. Sabro Byfest
53. Sabro IF Fodbold
54. Sabro Rideklub

Skanderborg

55. FC Skanderborg
56. Foreningen 'Skønnet ved Skanderborg'
57. Skanderborg Basket
58. Skanderborg Håndbold
59. Skanderborg Skakklub
60. Stilling Idrætsforening

Solbjerg

61. Solbjerg IF Håndbold
62. Lions Solbjerg
63. Solbjerg IF Badminton

Sorring

64. Foreningen for Toustrup Forsamlingshus

Tilst

65. TST Badminton
66. TST Fodbold

Tranbjerg

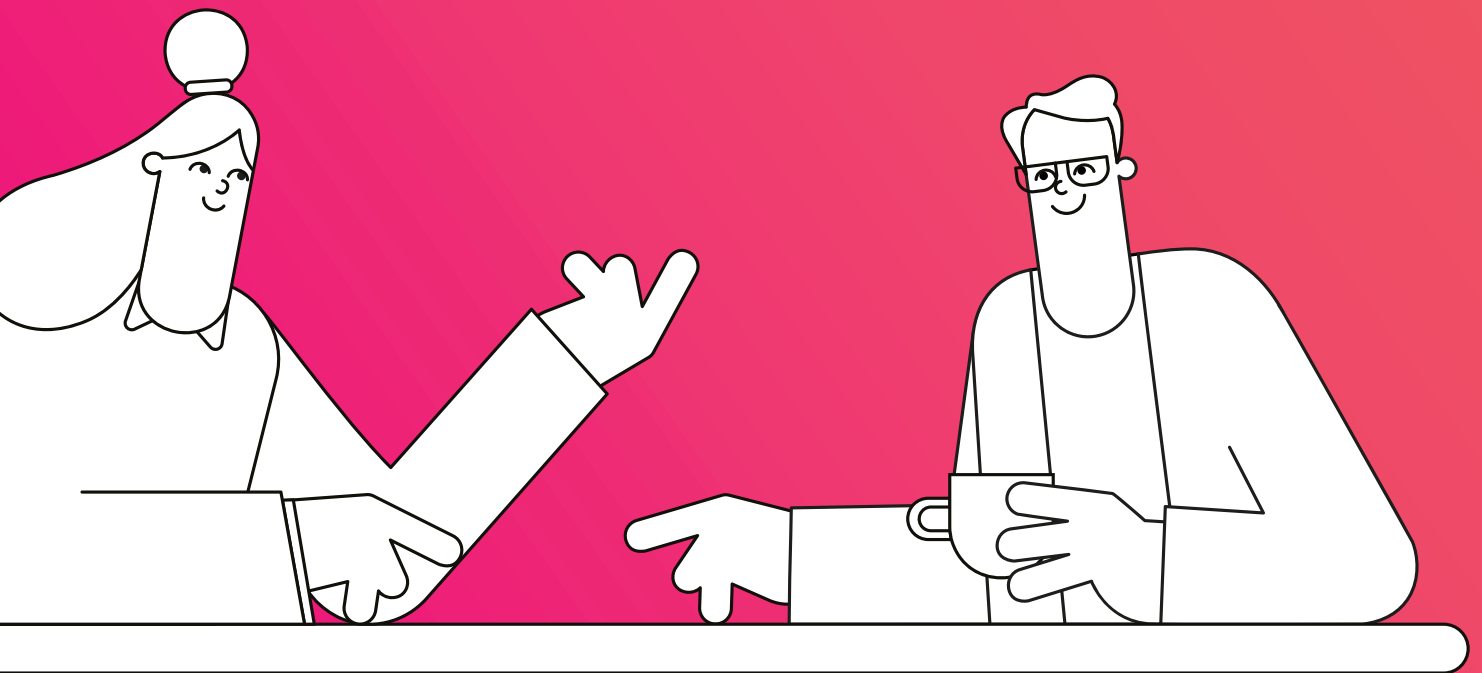
67. AIA-Tranbjerg
68. AIA-Tranbjerg fodbold
69. AIA Tranbjerg badminton
70. AIA TranbjergSpejderne
– Det Danske Spejderkorps

Viby

71. Stavtrup Fodbold Forening
72. Viby ældreidræt
73. BogSpiloppen
74. Den Selvejende Forening Kulturhuset Viby
75. Fællesrådet i Fredens Sogn
76. Viby IF Basketball
77. Aarhus Tigers

Governance

I dette afsnit beskriver vi, hvordan
vi arbejder med governance





Governance – AURAs styringsværktøj

Selve grundidéen bag andelstanken er forpligtelsen til at bidrage til fællesskabets bedste. Det er AURAs legitimitet.

Begrebet 'governance' omhandler samlet set de politikker, regler og retningslinjer, som vi styrer AURA efter. Vores fokus på governance sikrer, at vi driver vores virksomhed på en etisk og forsvarlig måde samtidig med, at vi forfølger de mål, der er fastlagt, uden det sker på bekostning deraf. Ingen skal kunne anfægte vores måde at drive virksomhed på. Af samme grund ønsker vi kun at konkurrere på god forretningsskik, effektivitet, kompetencer og faglighed.



Politik for governance

Vores politik for governance omfatter en række delpolitikker for følgende områder:

- Menneskerettigheder
- Antikorruption
- Kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab
- Whistleblowerordning
- Anbefalingerne for god selskabsledelse



Mål for 2026

- Ingen overtrædelse af politikken for menneskerettigheder.
- Ingen overtrædelse af politikken for antikorruption.
- Ingen indberetninger til whistleblowerordningen.
- 40 % kønsdiversitet i bestyrelsen og repræsentantskabet.
- Årlig bestyrelsesbehandling af anbefalingerne for god selskabsledelse.



Væsentlige risici

- Det er kun muligt at påvirke kønssammensætningen i repræsentantskabet og bestyrelsen hvert 4. år, når der er valg.
- Der opstiller for få kandidater fra det underrepræsenterede køn til repræsentantskabsvalget og bestyrelsesvalget.

Menneskerettigheder

Politik for menneskerettigheder

Vi mener, at det er grundlæggende at respektere og værne om menneskerettighederne.

Danmark har tiltrådt en lang række internationale traktater og konventioner omkring menneskerettigheder. Beskyttelsen af menneskerettigheder er derfor en del af den danske lovgivning, som AURA opererer indenfor rammerne af.

Mål 2024

Ingen overtrædelse af politikken.

Væsentlige risici

AURA vurderer risici i forhold til rapporteringsområdet 'Menneskerettigheder' for værende lave. AURA opererer primært i Danmark, og danske underleverandører er forpligtede til at leve op til nationale og internationale forventninger til arbejdstagerrettigheder. AURAs underleverandører er typisk grossistvirksomheder, der via egne bæredygtighedsstrategier har fokus på menneskerettigheder.

Handleringer

Selvom risikoen for brud på menneskerettigheder vurderes lav, har vi i 2024 gennemført aktiviteter med fokus på menneskerettigheder:

- En del af undervisningen i bæredygtig forretningsforståelse på AURA Sustainable Academy omhandlede menneskerettigheder og verdensmål. 22 medarbejdere deltog på det første AURA-hold i efteråret.
- Der har været afholdt tre onboarding-kurser for nyanstattede medarbejdere i AURA. På onboarding-kurserne præsenteres medarbejderne blandt andet for AURAs bæredygtighedsstrategi, herunder vores politik for menneskerettigheder.
- I udarbejdelsen af ny koncernfælles indkøbspolitik er der blevet arbejdet med krav til leverandører, herunder overholdelse af menneskerettighederne. Indkøbspolitikken forventes klar medio 2025.

Resultater og kommentarer

AURA har ikke registreret hændelser i 2024 i strid med vores politik for menneskerettigheder.

Antikorruption

Politik for antikorruption

I AURA accepterer vi ingen form for korruption, bestikkelse eller anden misbrug for egen vindings skyld. Alle ledere, medarbejdere, leverandører og entreprenører er bevidste om vores holdning til forholdet.

Vi ønsker udelukkende at konkurrere på fair vilkår, det vil sige på effektivitet, kompetencer og faglighed. Vi accepterer ikke, at nogen, der agerer på vegne af AURA, modtager eller efterspørger personlig betaling eller anden form for upassende gaver. Vi accepterer heller ikke, at personlig betaling eller anden form for upassende gaver formidles på vegne af AURA som led i en forhandlingsproces eller i en kunderelation.

I AURA håndteres eventuelle overtrædelser af retningslinjerne ved intern indberetning til en leder eller ved indberetning via en anonym whistleblowerordning.

Mål 2024

Ingen overtrædelse af politikken.

Politik for AURAs whistleblowerordning

Vi opfordrer til åben dialog om alle forhold vedrørende koncernens forretningsmetoder og overholdelse af koncernens politikker eller forhold, som skønnes ulovlige. Vi ønsker, at medarbejderen som udgangspunkt drøfter eventuelle bekymringer med sin nærmeste leder, en anden leder eller HR. Medarbejderen skal til enhver tid kunne gøre dette uden risiko for chikane eller anden diskriminerende behandling. Hvis medarbejderen ikke er tryk herved, eller hvis medarbejderen har gjort dette, men ikke synes, at sagen er blevet håndteret korrekt, kan medarbejderen indberette til vores whistleblowerordning.

Alle medarbejdere samt medlemmer af koncernledelsen og bestyrelsen er omfattet af whistleblowerordningen og kan dermed både foretage indberetninger i systemet og blive udsat for undersøgelser. Der kan alene foretages elektroniske indberetninger til whistleblowerordningen via en webportal.

Et eksternt advokatfirma modtager indberetningerne og vurderer den videre behandling. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i vurderingen og behandlingen af indberetningerne.

Væsentlige risici

For rapporteringsområdet 'Antikorrruption' vurderes risikoen generelt lav, idet AURA hovedsageligt modtager leverancer fra anerkendte aktører i Europa (EU).

Handlinger

Selvom risikoen for overtrædelse af reglerne om antikorrruption vurderes lav, har vi i 2024 gennemført aktiviteter med fokus på antikorrruption:

- Vi har fortsat arbejdet med compliance-træning af relevante medarbejdere i antikorrruption. Deltagerne præsenteres for en række små cases, og kurset afsluttes med en test og et certifikat.
- Vi sikrer, at alle nye ansatte får kendskab til personalehåndbogens regler, herunder politikken om antikorrruption.

I personalehåndbogen findes politikken for antikorrruption. Medarbejderne kan finde whistleblowerpolitikken, vejledning til whistleblowerindberetninger og link til indberetning på AURAs intraside.

Resultater og kommentarer

Vi er ikke bekendte med overtrædelse af politikken for antikorrruption.

Der er ikke modtaget indberetninger via whistleblowerordningen i 2024.

Kønsdiversitet i bestyrelsen og repræsentantskabet

Politik

Det er bestyrelsens ønske, at bestyrelsen og repræsentantskabet i videst mulige omfang afspejler andelshaverne befolkningsmæssige sammensætning, og at der i repræsentantskabet og i bestyrelsen er en ligelig kønsfordeling.

Mål 2024

Det underrepræsenterede køn skal udgøre mindst 40 % i både repræsentantskabet og bestyrelsen.

Væsentlige risici

Bestyrelsen og repræsentantskabet er valgt for en 4-årig periode, og det er dermed kun muligt at påvirke køns-sammensætningen i repræsentantskabet og bestyrelsen hvert fjerde år, når der er valg.

For få kandidater fra det underrepræsenterede køn til repræsentantskabs- og bestyrelsesvalget udgør en væsentlig risiko for opnåelse af målet om ligelig kønsfordeling.

Handlinger

Der blev i efteråret 2024 afholdt valg til repræsentantskabet og bestyrelsen for de kommende fire år. De ambitiøse mål på 40 % kønsdiversitet indgik i valgledelsens planlægning og afvikling af valget. Der blev i den forbindelse blandt andet lanceret målrettede kampagner for at tiltrække flere kvinder og unge.

Resultater og kommentarer

Der blev valgt 24 kvinder og 70 mænd til repræsentantskabet. Dette betyder, at det underrepræsenterede køn (kvinder) udgør 25,5 %. Der er tale om en betydelig stigning i forhold til sidste repræsentantskabsperiode, hvor andelen af kvindelige repræsentantskabsmedlemmer udgjorde 13,5 %.

Der blev valgt 4 kvinder og 9 mænd til bestyrelsen. Det betyder, at det underrepræsenterede køn (kvinder) udgør 30,8 %, hvilket stort set er uændret i forhold til sidste bestyrelsesperiode.

Målet om en kønsdiversitet på 40 % i repræsentantskabet og bestyrelsen er dermed ikke opfyldt.

Faktaboks

Erhvervsstyrelsens definition på ligelig kønsfordeling:

Ved en ligelig kønsfordeling forstås en fordeling på 40/60 % af henholdsvis kvinder og mænd eller det antal/procent, som ligger tættest på 40 %. Det er uden betydning, om det er kvinder eller mænd, der udgør 40 % eller 60 %.

Kønsdiversitet	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Bestyrelsen, det underrepræsenterede køn (kvinder)	%	40	30,8	33,3	33,3
Repræsentantskabet, det underrepræsenterede køn (kvinder)	%	40	25,5	13,5	13,4

Anbefalinger for god selskabsledelse

God selskabsledelse har til formål at understøtte værdiskabende og ansvarlig ledelse og dermed bidrage til at styrke selskabernes langsigtede konkurrenceevne. Anbefalingerne skal være med til at sikre tillid til selskaberne i branchen.

Anbefalingerne er også bestyrelsens redskab til at strukturere ledelsesarbejdet – både i forhold til strategisk udvikling og bestyrelsens kontrolopgaver. At arbejde med god selskabsledelse giver selskaberne en fælles platform for governance og best practice og sikrer, at der er transparens for forbrugerne. Anbefalingerne bliver løbende evalueret og videreudviklet, og gældende anbefalinger er revideret i juni 2023.

Anbefalingerne fokuserer på følgende temaer:

- Aktivt ejerskab
- Kommunikation med interessenter
- Bestyrelsens opgaver og ansvar
- Bestyrelsens sammensætning og kompetencer
- Vederlag

Mål 2024

Årlig bestyrelsesgennemgang af anbefalingerne for god selskabsledelse.

Væsentlige risici

Bestyrelsens gennemgang af anbefalingerne for god selskabsledelse er indarbejdet i bestyrelsens årshjul, hvorfor risikoen for rapporteringsområdet 'anbefalinger for god selskabsledelse' vurderes lav.

Handlinger

Bestyrelsen og direktionen har igen i 2024 arbejdet ud fra Green Power Danmarks 25 anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningsselskaber.

Resultater og kommentarer

I AURA er det besluttet at følge 24 af de 25 anbefalinger. Anbefalingen om, at det skal være muligt i AURA Energi a.m.b.a. at vælge eller udpege bestyrelsesmedlemmer

ud fra en særlig kompetencemæssig betragtning, harmonerer ikke med princippet i vedtægterne om, at bestyrelsen skal vælges på demokratisk vis blandt repræsentantskabsmedlemmerne. Alle opstillede bestyrelseskandidater redegør for deres kompetencer, inden repræsentantskabet afgiver stemme. I alle datterselskaber kan der vælges eller udpeges bestyrelsesmedlemmer ud fra en særlig kompetencemæssig betragtning. I Dinel er der udpeget 2 eksterne bestyrelsesmedlemmer.

På aura.dk/god_selskabsledelse er der redegjort for bestyrelsens arbejde med god selskabsledelse.

Bilag 1

ESG-regnskab

AURAs ESG-regnskab er udarbejdet efter principperne i 'ESG-hoved- og nøgletal', som er udarbejdet af Finans Foreningen, Danske Revisorer og Nasdaq.

ESG-regnskabet består af fire regnskabsafsnit; klima og miljø, sociale forhold, governance og grøn omstilling. Der er desuden en detaljeret opgørelse af energiforbruget og regnskabsprincipper.

De fire regnskabsafsnit er alle samlet i nedenstående skema. Der er desuden medtaget AURAs klimaregnskab og en detaljeret opgørelse af energiforbruget og regnskabsprincipper.

ESG-regnskabet er udarbejdet for AURA Energi a.m.b.a., CVR 35861564 og dækker perioden 01.01.2024-31.12.2024 og er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

ESG-regnskabet omfatter alle selskaber, som er koncernforbundne med AURA Energi a.m.b.a.

ESG hoved- og nøgletal

	Metode*	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
E – Klima og miljø						
CO ₂ e, direkte brændselsudledninger (scope 1)		ton	403	411	514	627
CO ₂ e, direkte procesudledninger (scope 1)		ton	102	25	103	147
CO ₂ e, indirekte brændselsudledninger (scope 2)*	L	ton	-	4.181	5.573	4.967
CO ₂ e, indirekte brændselsudledninger (scope 2)*	M	ton	30	96	59	48
Energiforbrug		MWh	-	41.149	38.621	37.760
Vedvarende energi, andel		%	-	93	92	91
Vandforbrug		m ³	-	1.118	1.141	1.023
Samlet affaldsmængde		kg	-	153.974	177.479	-
Genanvendt affaldsmængde		kg	-	120.774	69.678	-
Andel af elbiler		%	51,1	41,7	27,1	17,8
S – Sociale og samfundsmæssige forhold						
Fuldtidsstyrke		FTE	-	333	314	289
Medarbejdertilfredshed		tal	3,1	3,1	3,1	-
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter		% af FTE	5,8	5,8	4,8	4,2
Sygefravær**		%	3,7	4,2	4,5	4,1
Ulykker med fravær til følge		antal	0	5	9	7
Kønsdiversitet, ledere med personaleansvar		%	20	15,6	15,1	21,2
G – Governance						
Kønsdiversitet, bestyrelsen		%	40	30,8	33,3	33,3
Kønsdiversitet, repræsentantskabet		%	40	25,5	13,5	13,4

Supplerende nøgletal

Grøn omstilling	Enhed	Mål 2024	2024	2023	2022
Elnettet					
Høj forsyningssikkerhed: Vægtet afbrudstid pr. kunde	minutter	10	5,8	6,6	11
Elnet til fremtiden: Overholdelse af tidsplaner	%	100	100	-	-
Produktion af vedvarende energi					
Produceret mængde energi	MWh	120.094	112.815	111.590	111.416
Fortrængt mængde ton CO ₂ e	ton	36.749	34.521	34.147	34.094
Produceret mængde i forhold til Dinels områdeforbrug	%	12,5	11,1	11,7	11,7

Data er tilrettet, så de er sammenlignelige i perioden 2022-2024.

* L = location based-metode.
M = market based-metode.

** Fra og med 2023 er sygefraværet inklusive AURA Installation.

Klimaregnskab

Scope	CO ₂ e-udledning fra	Metode*	Enhed	2024	2023	2022
Scope 1	Transport – diesel		ton	383	483	578
Scope 1	Transport – benzin		ton	29	31	49
Scope 1	Transport – brændsler		ton	411	514	627
Scope 1	Proces – SF ₆		ton	25	103	147
Scope 1	I alt		ton	436	616	775
Scope 2	Transport – el	L	ton	26	10	-
Scope 2	El, Ejendomme	L	ton	65	103	101
Scope 2	El, Fiber	L	ton	46	68	65
Scope 2	El, Net	L	ton	42	67	64
Scope 2	El, Vindmøller	L	ton	8	11	11
Scope 2	El, nettab	L	ton	3.898	5.254	4.677
Scope 2	I alt	L	ton	4.085	5.514	4.918
Scope 2	Fjernvarme, Odder		ton	51	37	30
Scope 2	Fjernvarme, Galten		ton	3	2	5
Scope 2	Fjernvarme, Viby		ton	42	20	13
Scope 2	I alt		ton	96	59	48
Scope 1	Transport, brændsler og proces (SF ₆)		ton	436	616	775
Scope 2	El		ton	4.085	5.514	4.918
Scope 2	Fjernvarme		ton	96	59	48
Scope 1 og 2	Samlet udledning, location based	L	ton	4.618	6.190	5.742
Scope 1	Transport, brændsler og proces (SF ₆)		ton	436	616	775
Scope 2	Fjernvarme		ton	96	59	48
Scope 1 og 2	Samlet udledning, market based	M	ton	532	676	823

Data er tilrettet, så de er sammenlignelige i perioden 2022-2024.

* L = location based-metode.
M = market based-metode.

Energiregnskab

Art	Forbrugspunkt	Enhed	2024	2023	2022
Transport	Diesel	MWh	1.439	1.815	2.174
	Benzin	MWh	108	117	186
	El	MWh	243	66	43
	I alt	MWh	1.790	1.998	2.403
Elforbrug	El, ejendomme	MWh	617	667	709
	El, fibernet, teknikhuse	MWh	431	440	456
	El, transformerstationer	MWh	397	439	447
	El, vindmøller egetforbrug	MWh	78	69	74
	El, Dinels nettab	MWh	36.758	34.017	32.709
	I alt	MWh	38.280	35.631	34.394
Fjernvarme	Fjernvarme, Odder	MWh	530	543	517
	Fjernvarme, Galten	MWh	122	123	149
	Fjernvarme, Viby	MWh	427	325	297
	I alt	MWh	1.080	992	963
Energiforbrug	I alt	MWh	41.149	38.621	37.760

Brændselsudledning fra transport:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Brændstofmængde (1.000 liter) x emissionsfaktor (ton CO_{2e}/1.000 liter)

Opgjort brændstofmængde	Datakilde
Indkøbte mængder uden periodisering (tankede mængder = forbrugte mængder)	Leverandørfaktura

Anvendte emissionsfaktorer	Datakilde
Energistyrelsens aktuelle standardfaktorer for brændværdi og emissionsfaktorer fra benzin og diesel.	Energistyrelsens standardfaktorer for rapporteringsåret 2024

Brændselsudledning fra el:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Energimængde (MWh) x emissionsfaktor for CO_{2e} (ton CO_{2e}/MWh)

Opgjort energimængde	Datakilde
Indkøbte mængder til lokationerne:	
Skanderborgvej 180, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Skanderborgvej 190, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Risdalsvej 47, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Viby Ringvej 2B, 3., 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Smedeskovvej 55, 8464 Galten	Leverandørfaktura
Knudsminde 10, 8300 Odder	Leverandørfaktura
Fibernet, teknikhuse	Leverandørfaktura
Transformerstationer	Leverandørfaktura
Vindmøllers egetforbrug	Leverandørfaktura
Dinels nettab	Leverandørfaktura

Anvendte emissionsfaktorer	Datakilde
Offentliggjorte emissionsfaktorer for el (125 %-metoden) ved opgørelse efter location based-metoden, tillagt 5 % nettab.	Energinets Miljødeklaration, 2023
Opgjort efter market based-metoden anvendes den på GoO- eller REC-certifikatet oplyste faktor (p.t. 0). Dækkes market based-opgørelsen ikke 100 % af GoO- eller REC-certifikater, anvendes Energinets Generel deklaration, 2023, residualmix, for det resterende forbrug.	

Brændselsudledning fra fjernvarme:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Energimængde (MWh) x emissionsfaktor for CO_{2e} (ton CO_{2e}/MWh)

Opgjort energimængde	Datakilde
Forbrugte mængder på lokationerne:	
Skanderborgvej 180, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Skanderborgvej 190, 8260 Viby J.	Opgørelse fra udlejer
Risdalsvej 47, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Viby Ringvej 2B, 3., 8260 Viby J.	Opgørelse fra udlejer*
Smedeskovvej 55, 8464 Galten	Opgørelse fra udlejer**
Knudsminde 10, 8300 Odder	Energiovervågning

Anvendte emissionsfaktorer	Datakilde
Oplyste faktorer***	Kredsløbs fjernvarmedeklaration 2023
Oplyste faktorer***	Galten Varmeværks fjernvarmedeklaration 2024
Oplyste faktorer***	Odder Varmeværks fjernvarmedeklaration 2023

* Opgørelsen er baseret på udlejers varmeregnskabsbudget for perioden 01.04.2023-31.03.2024.
** Opgørelsen er baseret på registereret forbrug i 2023 og graddagekorrigeret til 2024 i henhold til graddage fra DMI.
*** Oplyste emissionsfaktorer for aktuelt brændselsmix.

Procesudledning fra SF₆-gas:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Gasmængde (kg) × GWP-faktor / 1.000

Opgjort gasmængde	Datakilde
Gasmængde fra lækage opgøres som gasmængden påfyldt højspændingsafbrydere.	Leverandørfaktura for de i året kontrollede anlæg

Anvendt emissionsfaktor	Datakilde
GWP-faktor (svovlhexafluorid).	GHG Protocol Global Warming Potential Values, AR6

Regnskabsprincipper for 'Klima og miljø'

AURAs klimaregnskab er aflagt i overensstemmelse med de specifikke principper i den internationale standard The Green House Gas Protocol (GHG-protokollen); A Corporate Accounting and Reporting Standard, revisited version. Se mere på <https://ghgprotocol.org>.

Det er afgørende, at klimaregnskabet er transparent, og at tallene så vidt muligt er sammenlignelige, jf. GHG-protokollens principper. Derfor vil der, som følge af f.eks. ændret regnskabspraksis, forbedringer i datakvalitet eller lignende, ske en tilbageregulering, så vidt det er muligt.

Klimaregnskabet er aflagt for så vidt angår scope 1 og 2, jf. GHG-protokollen, hvilket er samme metode, som er anvendt siden 2019. Det er AURAs mål, at scope 3 (udledninger i værdikæden) også skal indgå i 2026.

Scope 1 omfatter alle direkte udledningskilder. Det inkluderer alt forbrug af fossile brændstoffer til stationær forbrænding eller transport i ejede eller leasede aktiver, blandt andet køretøjer. Procesudledninger og udledninger fra industrielle gasser er også inkluderet.

Scope 2 inkluderer indirekte udledninger fra indkøbt og anvendt energi, f.eks. udledninger fra produktion af el, fjernvarme eller fjernkøling til anlæg, hvor virksomheden har operationel kontrol.

Scope 3 inkluderer øvrige emissioner fra virksomhedens aktiviteter, der opstår fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dette kan inkludere emissioner relateret til hele værdikæden, herunder emissioner forbundet til anvendelse og bortskaffelse af produkter.

Når CO_{2e}-udledning fra elforbrug skal beregnes (scope 2), altså de indirekte udledninger fra den el, der forbruges, og som produceres et andet sted, skal der anvendes to forskellige opgørelsesprincipper. GHG-protokollen anviser dette princip for at sikre transparens i forhold til kompensering for udledninger, f.eks. ved køb af oprindelsesgarantier. I princippet er der tale om en 'brutto'- og 'netto'-udledning, altså med og uden klimakompensering.

Ved den lokationsbaserede metode beregnes udledningen på baggrund af den el, som faktisk produceres og importeres indenfor et geografisk afgrænset område og en given tidsperiode, i dette tilfælde Vestdanmark og på årsbasis. Gennemsnittet af udledninger fra fossile kilder

og VE-kilder i det geografiske område giver en gennemsnits-emissionsfaktor som, multipliceret med virksomhedens elforbrug i det valgte år, giver den udledte CO_{2e}-udledning. CO_{2e}-udledning fra el afhænger altså af mixet af fossil- og VE-energi i Danmark. En højere andel VE, giver en lavere CO_{2e}-udledning per MWh.

Ved den markedsbaserede metode beregnes udledningen efter samme metode som den lokationsbaserede. Dog med den forskel, at virksomheder, der søger at kompensere CO_{2e}-udledningen med køb af oprindelsesgarantier, f.eks. GoO (Guarantees of Origin) eller ReCs (Renewable Energy Certificates) til en given andel af den producerede grønne strøm, anvender emissionsfaktoren oplyst på oprindelsesgarantien. Anskaffes certifikater svarende til 100 % af elforbruget, er emissionsfaktoren 0 kg CO_{2e}/MWh. Den andel af VE, som købes via certifikater, 'tages ud' af det samlede mix af fossilt- og VE-produceret el. Det betyder, at andelen af VE i det samlede mix, som gennemsnitsudledningen beregnes ud fra, bliver mindre, og CO_{2e}-udledningen per MWh bliver derfor højere for det forbrug af el, der ikke købes certifikater for.

For at kunne sammenligne forskellige klimagasser omregnes CO₂ (kuldioxid), CH₄ (metan), N₂O (lattergas) og SF₆ (svovlhexafluorid) til CO₂-ækvivalenter (CO_{2e}) som fælles måleenhed for klimagassens effekt (Global Warming Potential, GWP).

'Samlet affaldsmængde' opgøres som leverede mængder affald opgjort pr. kalenderår, samlet set for AURA eksklusive AURA Installation. Opgørelsen er foretaget på baggrund af leverandørers dokumentationssystem.

'Genanvendt affaldsmængde' opgøres som den mængde affald, som er oparbejdet til materialer, produkter og stoffer, der kan anvendes til samme formål eller nye formål. f.eks. glas, pap, papir og metal.

'Andel af elbiler' opgøres som antal elbiler i drift delt med det samlede antal biler (personbiler, varebiler, lastbiler og kranbiler).

AURAs klimaregnskab for 2024 er opgjort samlet for hele AURA koncernen efter den operative kontrolmetode. Det vil sige, at CO_{2e}-udledningen er medtaget 100 % fra selskaber, hvor AURA Energi a.m.b.a. har 100 % operativ kontrol. For fællesledede aktiviteter/selskaber indregnes samme prorata-konsolidering, som er anvendt i koncern-

regnskabet for AURA Energi a.m.b.a. Der henvises i øvrigt til AURAs koncernoverblik i Årsrapport 2024, AURA Energi a.m.b.a.: aura.dk/arsrapport.

Regnskabsprincipper for 'Sociale og samfundsmæssige forhold' og 'Governance'

'Fuldtidsarbejdsstyrke', FTE, defineres som antallet af fuldtidsstillinger, den aktive arbejdsstyrke udgør, og opgøres som en medarbejders afholdte arbejdstimer sammenlignet med en fuldtidskontrakt. Vikarer og eksterne konsulenter medregnes ikke i FTE.

'Medarbejdertilfredshed' er resultat af intern undersøgelse og måles på en skala fra 0-4, hvor 4 er bedst. Der er i forbindelse med medarbejdertilfredshedsmålingen i 2023 anvendt nyt analyseværktøj, hvorfor tidligere resultater af hensyn til sammenligning er omregnet til den nye skala.

'Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter' følger samme definition af FTE som ovenfor under afsnittet om fuldtidsstyrke og præsenteres som en procentandel af fuldtidsarbejdsstyrken.

'Sygefravær' defineres som det procentvise fravær ud af det samlede antal timer og opgøres som antal faktisk registrerede sygetimer i perioden for alle timeregistrerende medarbejdere, sammenholdt med det samlede antal registrerede effektive timer i perioden.

'Ulykker' defineres som ulykker med fravær til følge, og antallet indhentes fra AURAs arbejdsmiljøorganisation (AMO).

'Kønsdiversitet, ledere med ansvar' omfatter direktion og medarbejdere i ledende stillinger med personaleansvar og opgøres som antallet af kvindelige ledere i perioden sammenholdt med den samlede lederstyrke. Tallene præsenteres som en procentandel.

'Kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab' opgøres som antallet af kvindelige medlemmer sammenholdt med det samlede antal henholdsvis bestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmer. Tallene præsenteres som en procentandel.

Regnskabsprincipper for 'Grøn omstilling'

Udover de anbefalede ESG-nøgletal har AURA valgt at rapportere en række supplerende nøgletal, som findes relevante for organisationens arbejde med grøn omstilling.

'Høj forsyningssikkerhed: Vægtet afbrudstid pr. kunde'

Gennemsnitlig afbrudstid pr. kunde opgjort i minutter, vægtet i forhold til akutte, planlagte og tredjeparts udfald i henhold til gældende regler fra Forsyningstilsynet.

'Elnet til fremtiden: Overholdelse af tidsplaner' er opgjort som antal nettilslutningsaftaler for VE-anlæg over 25 MW, hvor tidsplanen er overholdt, opgjort i procent.

'Produceret mængde energi' er den mængde energi, eksklusive regulerede mængder, der produceres på AURAs egne vedvarende energianlæg, målt i MWh.

'Fortrængt mængde CO_{2e}' er defineret som udledning fra den producerede mængde vedvarende energi, eksklusive regulering, hvis den var produceret på fossile brændsler, multipliceret med emissionsfaktoren fra Energinets Generel deklaration, residualmix.

'Produceret mængde i forhold til Dinels områdeforbrug'

defineres som den producerede mængde vedvarende energi, eksklusive regulering, på AURAs egne anlæg sammenholdt med Dinels områdeforbrug inklusive nettab. Tallene præsenteres som en procentandel.

Kolofon

AURA Energi a.m.b.a.
Skanderborgvej 180
8260 Viby J

CVR 35861564
Stiftet 28. maj 2014
Hjemsted: Aarhus Kommune
Regnskabsår: 1. januar - 31. december 2024

aura.dk
aura@aura.dk
Tlf. 87 92 55 55

Bestyrelse

Lars Lægaard Broni, formand
Peter Rønne Færch, næstformand
Jette Schmidt Buch *
Claus Ørnbjerg Christensen
Ivan Dybvad
Thomas Holm *
Louise Overvad Jensen
Susanne Lee Jørgensen
Bjørn Kristensen
Henning Kruse
Karen Møgeltoft Lebeck
Mads Madsen
Lars Kreutzfeldt Rasmussen

* Medarbejdervalgt

Koncernledelse

Carsten Höegh Christiansen, adm. direktør
Thorsten Jørgensen, økonomidirektør
Mette Marie Ostenfeld, direktør, Energi & Installation
Claus Frank Sørensen, direktør, Fiber
Erik Kongsgaard Rasmussen, direktør, Dinel
Morten Knudsen Jensen, direktør, IT- og digitalisering
Thomas Juul Thomsen, stabsdirektør

Revision

PricewaterhouseCoopers
Nobelparken
Jens Chr. Skous Vej 1
8000 Aarhus C

AURA