

AURA Energi a.m.b.a.

Bæredygtighedsrapport 2020



Smedeskovvej 55
8464 Galten
CVR 35861564
aura.dk

AURA
energi



Om denne rapport

I denne rapport ønsker vi at **beskrive de initiativer, og dermed også det medansvar, vi som virksomhed påtager os** i forhold til bæredygtighed og hele den grønne omstilling af vores samfund. Bæredygtighed er fortsat et af de væsentligste strategiske fokusområder i AURAs koncernstrategi "Vores AURA".

I rapporten beskrives en række af de initiativer, vi i 2020 har arbejdet med under ovenstående overskrift. Det betyder samtidig, at der udmærket kan være aktiviteter, som også bidrager til en mere bæredygtig omstilling af vores samfund, som ikke er beskrevet i rapporten. Vi har valgt at tegne et billede af hovedlinjerne og -tendenserne i det arbejde, vi udfører.

Rapporten indeholder endvidere AURA Energi a.m.b.a.'s lovpligtige redegørelse om samfundsansvar, jf. Årsregnskabslovens § 99, og på side 4-5 vores forretningsmodel.

Rapporten er dækkende for alle forretnings- og støttefunktioner i koncernen AURA Energi a.m.b.a., og med mindre andet specifikt er nævnt, dækker den perioden fra 1. januar 2020 til 31. december 2020.

God læselyst.

Spørgsmål til rapporten kan rettes til:

Peter Weldingh
 pw@aura.dk

Indhold

Vi tager medansvar – bæredygtigt og smart	3
AURA Energi – et andelsejet energiselskab i Østjylland	4
En effektiv infrastruktur er nøglen til grøn omstilling	10
Klimaregnskab	12
Mere bæredygtig energiproduktion	14
E-mobilitet, en håndsrekning til dem, der tænker grønt	16
Bæredygtige løsninger til vores andelshavere og kunder	18
Lederskab – at lede et andelsselskab forpligter	21
Energistrategi Aarhus – vejen til fremtidens fossilfrie energisystem	22
Er innovation nøglen til succes i den grønne omstilling?	24
Arbejdsforhold, menneskerettigheder og sociale forhold	26
En levende arbejdsplads med engagerede medarbejdere	30
God selskabsledelse og forretningsskik	32
Corona-hjælpepakker og Lokalværdipulje	34

Vi tager medansvar – bæredygtigt og smart

Klimadagsordenen og den grønne omstilling er også AURAs dagsorden. Som ansvarlig infrastrukturejer af både el- og kommunikationsnet har vi et stort medansvar for, at det omkringliggende samfund kan udvikle sig i en bæredygtig, tidssvarende og effektiv retning. **Vi vil levere bæredygtige løsninger til vores andelshavere og kunder – og gøre det let for den enkelte at træffe de rigtige valg.**

2020 vil mest af alt blive husket for Coronapandemien, der i den grad påvirkede vores alles hverdag og pludselig gjorde det mulige umuligt. Men trods Corona, forsamlingsforbud og nedlukning, så fortsatte debatten om den grønne omstilling. **Vi har fået en ny national klimalov, der viser retningen mod det overordnede mål – en reduktion i CO₂-udledningen på 70 % i 2030.** Der er generel bred opbakning til de politiske visioner, ikke kun hos politikere, men også i befolkningen, i virksomhederne og hos AURA.

”Vi understøtter og bidrager aktivt i udviklingen af det bæredygtige samfund”, hedder det i AURAs mission. Og det tager vi bogstaveligt. I 2020 har vi styrket vores position inden for vedvarende energi med køb af yderligere kapacitet, styrkelse af vores faglige kompetencer og ikke mindst afsøgt nye muligheder for de kommende år.

Elektrificering af transportsektoren er et af de store mål i den grønne omstilling. **AURA har i 2020 etableret en afdeling for e-mobilitet, der tilbyder kunder og andelshavere bæredygtige ladestanderløsninger til elbiler, eldelebensordninger og andre flådeinitiativer.** Vi er i den forbindelse indtrådt som medejere af virksomheden Spirii, der leverer ladestanderløsninger.

Og det slutter ikke her. Fremtiden er bæredygtig, og i AURA vil vi gerne vise vejen. De kommende år vil vi se et øget behov for samtænkning af forskellige energiforsyningsnet, mulige ”smarte” løsninger til mere intelligent brug af energi og en stadig større andel vedvarende energi i forsyningsnettene. Alt sammen noget, der kalder på handling og samarbejde. **Derfor er vi i AURA også stolte af at være medforfatter til Aarhus Kommunes første energistrategi,** et samarbejde vi har deltaget i med kommunen og de øvrige forsyningselskaber i området.

Vores fokus på den grønne omstilling og FN’s 17 verdensmål ligger i helt naturlig forlængelse af vores mission. **Og netop verdensmål 17 om partnerskab er måske en af nøglerne til en succesfuld omstilling af vores samfund.** Alene kan vi udrette noget, i fællesskab meget. Det vil vi i AURA demonstrere i de kommende år, i tæt samarbejde med vores andelshavere, kunder og samarbejdspartnere.

I denne rapport præsenterer vi årets resultater og giver et indblik i, hvordan AURA i dagligdagen har bæredygtighed og ansvarlighed helt inde under huden.

Carsten Høegh Christiansen

Adm. direktør



AURA Energi

– et andelsejet energiselskab i Østjylland

Vi er lokalt forankret i det østjyske, og vi har mere end 100 års erfaring med at opbygge og levere kritisk infrastruktur til vores kunder – og det er vi rigtig gode til.

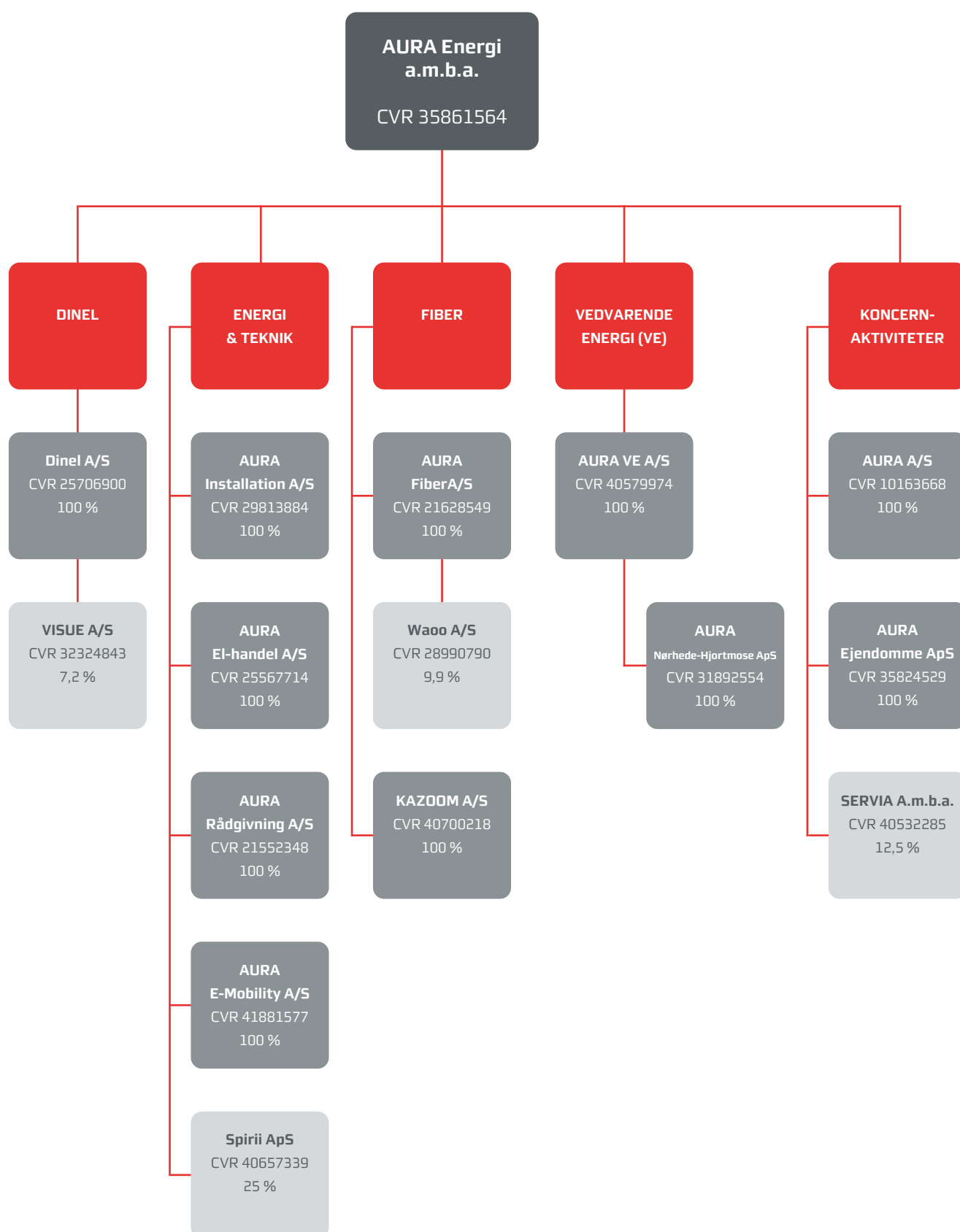
Vi bidrager til udviklingen af lokalsamfundet, energirigtigt og digitalt. **Vi tænker andelshaverværdi og bæredygtighed ind i alle vores aktiviteter**, og vi har en ambition om at give den bedste kundeoplevelse og at være kundens naturlige valg.

AURA er en del af en lang tradition af danske andelsejede selskaber, **og vi er i dag ejet af mere end 109.000 andelshavere**. Andelsbevægelsen bygger på tanken om, at flere kan mere.

Jo flere andelshavere man havde, jo bedre kunne man – i vores tilfælde – udbygge elnettet, så allerede i selskabernes spæde start byggede man forretningen op omkring deleøkonomiske principper.

Det betyder, **at vores i dag mere end 109.000 andelshavere får gavn af virksomhedens overskud**, når vi investerer i lokal infrastruktur, innovation og bæredygtighed, og når vi støtter lokale initiativer.





Forretningsområder



Juridisk enhed

AURAs strategi, bæredygtighed og FN's 17 verdensmål

AURAs indsats for bæredygtighed er et af seks fokusområder i strategien "Vores AURA". Det strategiske fokusområde Bæredygtighed bygger på et ønske om at have en forretningsdreven tilgang til bæredygtighed på tværs i vores organisation.

Vores bæredygtighedsstrategi skal således være bindeled mellem på den ene side vores strategi og på den anden side samfundets og andelshavernes forventninger til os i den grønne omstilling. Samtidig er vi som organisation optaget af at levere på de af FN's verdensmål, der er relevante for vores organisation og vores virke.

Strategien "Vores AURA" er fortsat hjørnestenen for AURAs strategiske fokusering og omhandler derfor fortsat et strategisk fokus på bæredygtighed. **Vores ambition for bæredygtighed er at agere på et miljømæssigt, socialt og etisk grundlag** i overensstemmelse med vores CSR-politik og støtte bæredygtig energiproduktion samt tilbyde vores kunder bæredygtige løsninger.

Den ambition går naturligvis på tværs og vil også afspejle sig i de strategiske indsatser i de øvrige fem fokusområder: Medarbejdere, Kunden, Lønsomhed, Innovation og Vækst.



←
Bæredygtigheds-
strategi
→

Den grønne omstilling
Samfund og andelshavere
FN's verdensmål



Bæredygtighedsstrategi

Vores politik og ambitioner for bæredygtighed:

Politik

I AURA Energi vil vi sikre en bæredygtig og ansvarlig udvikling af vores forretning samt drive en virksomhed med samfundsmæssige interesser for øje.

Vi er bevidste om, at AURA Energi, samtidig med at have fokus på de forretningsmæssige mål, også må udfylde sin samfundsmæssige rolle som en vigtig del af den danske energiforsyning og digitale infrastruktur med det ansvar, der følger heraf.

Derfor integrerer vi miljømæssige og sociale forhold i vores strategiske arbejde samt i den daglige drift, ligesom transparens i vores strategiske og ledelsesmæssige beslutninger er afgørende for os.

Ved at sikre bæredygtig og ansvarlig udvikling af vores forretning kan vi desuden tiltrække og styrke samarbejdet med kunder, leverandører, andelshavere og myndigheder samt tiltrække og fastholde medarbejdere.

Fokusområder

Miljø og klima

Vi tager ansvar for klima og miljøet og tilbyder bæredygtige grønne løsninger til vores kunder og andelshavere.

Sociale forhold

Vi tager ansvar for vores medarbejdere og udviser respekt for arbejdstagerrettigheder og mangfoldighed.

Lederskab

Vi ønsker at være transparente, troværdige og drive en forretning på et sundt værdigrundlag.

Strategispor

Miljø og klima

- Energi, klima og transport
- Ressourcer og genanvendelighed
- Bæredygtige produkter og services

Sociale forhold

- Attraktiv og sikker arbejdsplads
- Mangfoldig arbejdsplads
- Samfundsansvarlig virksomhed

Lederskab

- God selskabsledelse og forretningsetik
- Rene linjer – ingen bestikkelse eller korruption
- Lønsum forretning

Indsatser

Bæredygtighedsstrategien har fokus både indadtil i organisationen og udadtil mod kunder, andelshavere og samfundet. Indadtil retter fokus sig mod bl.a. klima og miljøforhold ved vores drift, sociale forhold for vores medarbejdere og transparens i ledelse. Udadtil er det med fokus på at kunne levere bæredygtig energi, kommunikation og elektrisk mobilitet til vores andelshavere og kunder, og dermed gøre det let for den enkelte at træffe bæredygtige valg i hverdagen.

Ovenstående figur afspejler vores prioriteringer i arbejdet med bæredygtighed. For de enkelte fokusområder og strategispor er der udarbejdet mål og KPI-nøgletal, som følges løbende – for de flestes vedkommende på månedsbasis.



Samfundets og andelshavernes forventninger til os

Som andelsselskab har vi mere end 109.000 ejere, der via et valgt repræsentantskab på 98 andelshavere er vores selskabs øverste myndighed. Repræsentantskabet vælger bestyrelsen, og det er repræsentantskabet og bestyrelsen, der udstikker retningen, strategien for virksomhedens udvikling, og dermed også rammerne for vores engagement i den grønne og bæredygtige omstilling af vores samfund.

Udover vores andelshavere har en lang række andre interessenter holdninger til bæredygtighed og grøn omstilling, der kan være relevante for vores virksomhed. Vi søger at forstå, hvordan disse holdninger påvirker vores virksomhed og vores muligheder for at bidrage. Det mest relevante søger vi derfor at integrere i virksomheden enten i form af produkter, services eller interne processer, både med kort og lang sigt for øje.



Covid-19

2020 har i høj grad været præget af den verdensomspændende pandemi. **AURA Energi har siden første nedlukning i marts 2020 fulgt regeringens anbefalinger.** Det betyder, at al personale, der har kunnet arbejde hjemme, har gjort det, når retningslinjerne har lydt herpå.

Konkret har det for AURA betydet, at størstedelen af det administrative personale i længere eller kortere perioder har arbejdet hjemmefra, mens personale, for hvem det har været nødvendigt at møde ind, har fulgt myndighedernes instrukser med hensyn til afstand, afspritning m.v.

For ansatte, der måtte arbejde hjemmefra, er der stillet de nødvendige IT-faciliteter til rådighed. Generelt er det vores erfaring, at såvel selskab som medarbejdere er kommet gennem året på overordentlig tilfredsstillende måde, og fraværet af kolleger og det sociale sammenhold har man i en vis udstrækning søgt erstattet med virtuelle "kaffemøder", telefonsamtaler m.v.

Kantineordninger har været delvist suspenderet, ligesom julefrokost, festlige sammenkomster, teamudvikling m.v. har været aflyst på grund af restriktionerne.

AURA har ikke modtaget hjælp fra offentlige Covid-19 tilskudspakker.

Som konsekvens af Covid-19 har AURA uddelt Covid 19-hjælpepakker til en række trængte organisationer og foreninger i vores forsyningsområde. Konkret er der i to omgange i 2020 uddelt 1.000.000 kr. til i alt 129 foreninger og organisationer. Se hvilke på side 34-35.



FN's 17 verdensmål

I AURA støtter vi op om FN's 17 verdensmål for en mere bæredygtig verden. Og vi ønsker at fremme vores indsats for, at verdensmålene indfries. Derfor kortlægger vi løbende vores forretning og processer ift. verdensmålene og prioriterer, hvor vi strategisk gør størst forskel.

Vi forvalter en del af Danmarks kritiske infrastruktur, og vi er derfor medansvarlige for at sikre, at den grønne omstilling kan ske på en bæredygtig og effektiv måde, når samfundet skal øge sin "elektrificering" med vedvarende energi. Det stiller krav til os. Med en effektiv el- og kommunikationsinfrastruktur støtter vi op om bæredygtig økonomisk udvikling og menneskelig trivsel. Og med vores **afsæt i strategisk innovation bidrager vi til mål 9** om industri, innovation og infrastruktur og de bagvedliggende mål om bl.a. bæredygtig infrastruktur.

Med vores nuværende strategi for engagement i vedvarende energi bidrager vi til udbygning af grøn energi i større skala. Det gør det muligt for flere andelshavere og kunder at få bæredygtig grøn energi. Og med vores engagement i elektrisk mobilitet vil vi gerne være med til at styrke udbredelse af grøn transport. Begge

elementer **bidrager positivt til verdensmål 7 og 12, der omhandler nedskæring i CO₂-udledning**. Samtidig ønsker vi at sikre, at vores eget virke sker med størst muligt hensyn til miljøet.

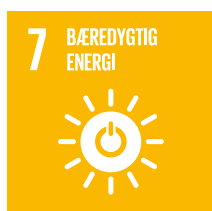
En væsentlig del af vores værdigrundlag handler om troværdighed og ansvarlighed. Vi driver derfor en virksomhed i respekt for virksomhedens medarbejdere, samarbejdspartnere og leverandører. **Vi bidrager derfor gennem verdensmål 5 og 16 til at minimere** eventuelle negative påvirkninger.

En grøn omstilling af samfundet sker ikke uden samarbejde mellem aktører, myndigheder, kunder, forskningsinstitutioner m.v. Vi bidrager derfor via partnerskaber med andre interessenter om bæredygtig udvikling og innovation med det formål at sikre, at grøn omstilling sker intelligent og effektivt. Derfor er **verdensmål 17 et væsentligt omdrejningspunkt** for AURA.

På de følgende sider kan du læse mere om, hvilke indsatser vi har gjort.

Kortlægningen af AURAs indsats ift. verdensmålene viser følgende:

Her kan AURA gøre en **stor strategisk forskel**



Her kan AURA gøre en **mindre strategisk forskel**



En effektiv infrastruktur er nøglen til grøn omstilling

Vi stiller en kritisk infrastruktur i form af et elforsyningsnet og et fibernet til rådighed for den grønne omstilling. En effektiv infrastruktur er forudsætningen for, at øget vedvarende energi og mere elektrisk transport og varme kan lade sig gøre.



AURA driver og vedligeholder via netselskabet Dinel A/S et udstrakt elnet i det sydlige og vestlige Aarhus, i Odder kommune samt i dele af Skanderborg og Favrskov kommuner til vores ca. 109.000 andelshavere.

Forsyningsnettet udgøres af ca. 5.033 km elkabler, 29 stk. 60/10 kV transformestationer, 2.612 stk. 10/0,4 kV transformestationer og mere end 33.403 kabelskabe.

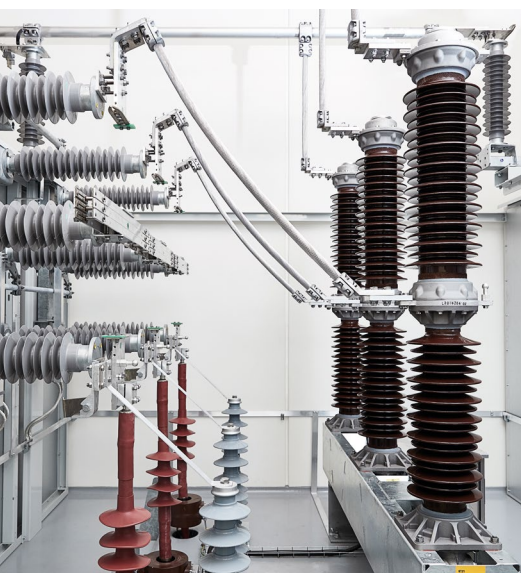
I takt med den grønne omstilling er det **Dinels opgave at sikre, at forsyningsnettet er optimeret til den nye virkelighed**, og at den meget lave afbrudstid kan fastholdes eller minimeres.

Den grønne omstilling stiller øget krav til fleksibilitet i elforsyningsnettet, og det er en udfordring, hvis det ikke tænkes ind på en intelligent måde. Vindenergi, solenergi, øget elektrisk opvarmning og ikke mindst opladning af et meget stort antal elbiler kan give voldsomme belastninger i forsyningsnettet. Og en betydelig udfordring for den grønne omstilling er netop at kunne udnytte den vedvarende energi, når den er tilstede eller gennem den tid, den skal bruges. Det kalder på innovation og samarbejde.

Derfor er AURA optaget af at være på forkant med udviklingen, således vi kan sikre pålidelig infrastruktur til den grønne omstilling.

Et andet element i den kritiske infrastruktur er et effektivt fibernet. **AURAs fibernet dækker i samme område som Dinels net og er et fintmasket fibernet**, der leverer internet, kommunikation, TV m.v. til andelshavere og kunder i forsyningsområdet.

Fibernettet er en betydelig forudsætning i den grønne omstilling og for en effektiv virtuel kommunikation. Smart grids, styring og overvågning er centrale elementer i grøn omstilling og er forudsætningen for, at det lykkes på en teknisk og omkostningseffektiv måde.



Klimaregnskab

AURA Energis klimaregnskab aflægges efter principperne i GHG-Protokollen (The Green House Gas Protocol Initiative, A Corporate Accounting and Reporting Standard), som er en anerkendt og udbredt regnskabspraksis for virksomheder.

Klimaregnskabet opgøres samlet for AURA koncernen, inkl. selskaber med 100 % operativ og finansiell kontrol. Det omfatter således hovedlokaltionerne (side 5), transformerstationer, PoP-stationer samt interne køretøjer.

Klimaregnskabet aflægges fuldt ud for vores aktiviteter, henført under Scope 1 og 2 i GHG-Protokollen. For Scope 3 aflægges aktiviteter, der vedrører egetforbrug til produktion af vindenergi (AURA VE). Fra 2021 vil nettabet i Dinels net blive inddraget i Scope 3, idet nettabet kan måles entydigt fra 1. maj 2020.

Energiforbrug er opgjort på baggrund af målte mængder (dog indkøbte mængder diesel og benzin til køretøjer). Emissionsfaktorer er for elforbrugets vedkommende opgjort på baggrund af Energinet.dk's miljødeklaration for el leveret til forbrug i det konkrete år. Øvrige anvendte emissionsfaktorer stammer fra Energistyrelsens emissionsfaktorer opgjort i forbindelse med energisyn.dk.

De tre scopes:

Scope	Type af emissioner	Definition
Scope 1	Direkte emissioner	Alle direkte emissioner fra kilder der ejes eller kontrolleres af virksomheden, herunder biler og andre køretøjer samt anlæg til lokal varme- og energiproduktion. Det kan f.eks. være gas og olie til opvarmning eller proces.
Scope 2	Indirekte emissioner	Indirekte emissioner fra elektricitet eller fjernvarme indkøbt og brugt af virksomheden.
Scope 3	Andre indirekte emissioner	Andre indirekte emissioner fra virksomhedens aktiviteter, der opstår fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dette inkluderer emissioner relateret til hele værdikæden – både "upstream", herunder emissioner relateret til leverandørkæden, og "downstream", herunder emissioner forbundet med anvendelse og bortskaffelse af produkter.

Fakta om GHG-Protokollen

GHG-Protokollen er en frivillig standard. Den er internationalt anerkendt for opgørelse og rapportering om drivhusgasser, herunder CO₂. Den dækker rapportering af de seks drivhusgasser. GHG-Protokollen foreslår, at virksomheder rapporterer på deres samlede klimaaftryk. For at gøre dette, omregnes alle drivhusgasserne til CO₂ ved hjælp af begrebet CO₂-ækvivalenter (også kaldet CO₂e).

GHG-Protokollen giver virksomheder en ensartet måde til at udregne deres samlede klimaaftryk. Dette giver desuden virksomhederne mulighed for at forstå hvilke aktiviteter, der driver klimaaftrykket, samt for at opsætte konkrete reduktionsmål. GHG-Protokollen er den førende standard for udregning af klimaaftryk. De fleste virksomheder, der arbejder strategisk med klimaområdet, anvender GHG-Protokollen til at udregne og opstille klimaregnskabet.

Klima og miljø – hovedtal

		Enhed	Mål 2021	Mål 2020	2020	2019	2015
Scope 1	Direkte emissioner						
	Transport i alt	Ton CO ₂ e			588	616	629
Scope 2	Indirekte emissioner						
	El – ejendomme, Fiber, Net	Ton CO ₂ e			290	330	458
	Fjernvarme	Ton CO ₂ e			84	92	96
	Lokationsbaserede emissioner i alt	Ton CO ₂ e			374	422	554
	Markedsbaserede emissioner i alt	Ton CO ₂ e			84	92	96
Scope 3	Øvrige indirekte emissioner						
C2	El – vindmøller	Ton CO ₂ e			44	18	0
	Lokationsbaserede emissioner i alt	Ton CO ₂ e			44	18	0
	Markedsbaserede emissioner i alt	Ton CO ₂ e			0	0	0
Total	Lokationsbaserede emissioner i alt	Ton CO ₂ e	<1.005	< 1.056	1.005	1.056	1.183
	Markedsbaserede emissioner i alt	Ton CO ₂ e	<672	< 708	672	708	726

Lokationsbaserede emissioner er et udtryk for den faktiske emission fra den forbrugte elektricitet – baseret på Energinets miljødeklaration for produceret el det pågældende år. Ved den markedsbaserede metode kompenseres de lokationsbaserede emissioner med aktivt opkøbte oprindelsescertifikater fra f.eks. vindmøller eller CO₂-kvoter. I AURAs tilfælde er der tale om køb af

oprindelsescertifikater fra danske vindmøller, svarende til det samlede elforbrug.

Emissionsmål fastlægges som mål (lokations- og markedsbaserede) for den samlede emission, mens opgørelse af emissioner pr. år desuden fordeles på de tre scopes.

	Enhed	Mål 2021	Mål 2020	2020	2019	2015
Elforbrug	MWh	<2.077	<2.247	2.077	2.247	2.249
Varmeforbrug	MWh	<938	<1.019	938	1.019	1.072
Transport	MWh	<2.234	<2.343	2.234	2.343	2.392

AURAs samlede energiforbrug er i 2020 reduceret 6 % ift. året før, fra 5.609 MWh i 2019 til 5.249 MWh i 2020. Mest markant er reduktion i el- og varmekonsumet på de tre lokationer, der er reduceret 12 %. Vi overvåger løbende vores energiforbrug, så vi hurtigt kan gribe ind ved et stigende forbrug. Samtidig har vi i 2020 gennemført en række energiforbedringer. Endelig har Covid-19 situationen medført en mindre "belastning" af vores kontorer, hvilket også har kunnet registreres i energiovervågningen. Forbruget i transformerstationer (ekskl. nettab) og PoP-stationer er stort set uændret.

AURAs markedsbaserede udledning af CO₂e endte på 672 ton, når der tages højde for indkøb af oprindelsescertifikater for elforbruget, hvilket er ca. 5 % bedre end målet. Udledningen fra transporten er reduceret de til-

svarende ca. 5 %, hvilket sandsynligvis også kan tilskrives Covid-19, hvor vi oplevede en markant nedgang i brændstofforbruget i foråret. Denne blev dog til dels indhentet i løbet af året. Den øgede udledning fra VE-produktion stammer fra vores vindmøller. I 2020 har vi haft fuldt ejerskab af tre vindmøller mod to (og en halv) i 2019. Og som det fremgår andet sted, har møller inkl. specialregulering produceret 44 % mere i 2020, hvilket forklarer stigningen.

Al elforbrug i AURA neutraliseres gennem opkøb af oprindelsescertifikater, svarende til forbruget. CO₂e-udledningen fra elforbruget i 2020 er baseret på en prognose, idet Energinet.dk's endelige deklaration først ventes omkring 1. april 2021.

Mere bæredygtig energiproduktion

Klaus Høgh, projektudviklingschef for vedvarende energi i AURA, er på besøg hos landmand Anders Moseholt på hans gård syd for Odder. **De taler om bæredygtig energiproduktion og det at tage ansvar for fremtiden.**



Anders Moseholt

- Driver landbrug med bl.a. svineproduktion
- Uddannet agrarøkonom

Klaus Høgh

- Projektudviklingschef i AURA siden 2020
- Uddannet agrarøkonom
- Har tidligere været ansat bl.a. i Nature Energy

Anders Moseholt driver fra sin fødegård traditionel landbrugsdrift med produktion af afgrøder til dyrefoderproduktion. Anders påtænker at indgå samarbejde med AURA om etablering af en solcellepark på en del af sin ejendom.

"Jeg er så heldig, at jeg ejer et stykke af Danmark," fortæller Anders Moseholt og fortsætter: "Og det synes jeg forpligter, når vi alle sammen skal bidrage til den grønne omstilling. Jeg er selv storforbruger af energi til min bedrift, så jeg vil gerne lægge jord til et solcelleanlæg, og gerne med en lokal partner som AURA."

Og derfor er Klaus Høgh på besøg i dag. **Klaus har det daglige ansvar for AURAs ambitiøse strategi for vedvarende energi.** En strategi der bl.a. betyder en massiv investering i vedvarende energi frem mod 2022, et af

vores bidrag til den grønne omstilling, til gavn for vores kunder og andelshavere, således vi kan levere dem grøn, bæredygtig og fremtidssikret el.

"En del af mit arbejde er bl.a. dialog med potentielle lods ejere, projektudviklere og andre samarbejdspartnere, der kan se en fordel i et samarbejde med os om etablering af vedvarende energianlæg," fortæller Klaus Høgh.

Efter en lang vandretur i engene hos Anders Moseholt, hvor solcelleparken kunne blive placeret, er de to tilbage ved bordet i Anders Moseholts stuer.

"Det drejer sig om et ca. 50 ha stort område, der vil kunne levere ca. 40.000 MWh årligt, svarende til ca. 10.000 husstandes elforbrug, eller hvad der svarer til ca. 10% af AURAs andelshaveres elforbrug," fortæller Klaus.

Samtidig bliver et så stort område, der ligger hen, grobund for en masse dyr og planter, der måske har det svært i vores nuværende natur. **På den måde vil en solcellepark ikke alene bidrage med bæredygtig energi, men det vil også medvirke til at styrke biodiversiteten i lokalområdet.**

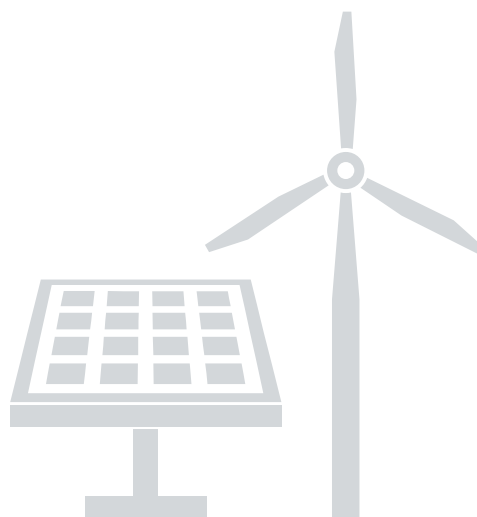
Anders Moseholt er ikke ukendt med vedvarende energi. Han har også tidligere lagt jord til bl.a. vindmøller, og det er han glad for.

"Vi lever jo af naturen, og det gør vi med respekt for den," siger Anders.

Men hvorfor er Anders Moseholt netop gået i dialog med AURA om et muligt projekt?

"Vi har en lang tradition i landbrugskredse for at gøre ting i fællesskab. Andelstanken er således ikke ny for os. Vi er vant til at skabe ting sammen. Derfor var det naturligt for mig, som andelshaver i AURA, at gå i dialog med Klaus om projektet. Den cirkulære tanke og tanken om andelshaverværdi giver mening,"

"Og et projekt, som vi her taler om, er jo ikke kun til gavn for AURA og mig selv, men også for en lang række af AURAs andelshavere," slutter Anders.



Pr. 31. december 2020
 har AURA investeret
450 mio. kr.
 i vedvarende energiproduktion.

Fra de første projektideer opstår, og til et færdigt anlæg kan producere strøm, går der typisk et par år med etablering af lodsejeraftaler, projektbeskrivelse, myndighedsbehandling, etablering og tilslutning.

I 2020 er AURA endvidere involveret i vind- og solcelleprojekter på bl.a. Thorup-Sletten og i Nørhede Hjortmose. Endvidere er vi i høringsfasen i forbindelse med et solcelleprojekt på Ridsegården i Syddjurs Kommune.

Sådan forløber et solcelleprojekt typisk:



E-mobilitet, en håndsrækning til dem, der tænker grønt

Grøn transport er fremtiden, og i AURA vil vi gerne give vores kunder og andelshavere et let og bæredygtigt alternativ, når det drejer sig om transport. **Derfor har vi i 2020 etableret afdelingen E-Mobility.**



Louise Frøstrup Christensen

- Afdelingschef for E-Mobility
- Uddannet cand.oecon. fra Aarhus Universitet
- Har tidligere bl.a. været afdelingsdirektør i Jyske Bank

Louise Frøstrup Christensen er afdelingschef for AURAs seneste skud på stammen, en afdeling, der skal gøre det let at vælge grøn mobilitet. **Afdelingen blev etableret i juni 2020, og det primære fokus er på elladestandere og et eldelebilskoncept.** I dag er der seks medarbejdere i afdelingen samt en tværgående salgsperson.

”Vi starter ud med salg af intelligente ladestandere og vores delebilskoncept,” fortæller Louise og fortsætter. ”Det er et helt nyt og spændende marked, der kan eksplodere i de kommende år, så derfor sigter vi bredt for at finde vores rigtige ståsted i et længere perspektiv. Vores kunder er både private, boligforeninger, kommuner samt små og mellemstore virksomheder”.

Men, det stopper ikke her. Louise og hendes team har store forventninger til fremtiden.

”På længere sigt vil vi gerne tilpasse os de mobilitetsbehov, som danskerne får. Vi vil se ind i andre mobilitetsformer end elbiler og gøre det let at blive transporteret fra A til B på den mest bæredygtige, cirkulære og grønne form,” siger Louise Frøstrup Christensen.

Det seneste initiativ er et samarbejde med DriveClever (et selskab ejet af autogrossistvirksomheden FTZ) omkring et mobilitetskoncept. **Et koncept, der samtænker både infrastruktur, elladestandere, elbiler og service.**

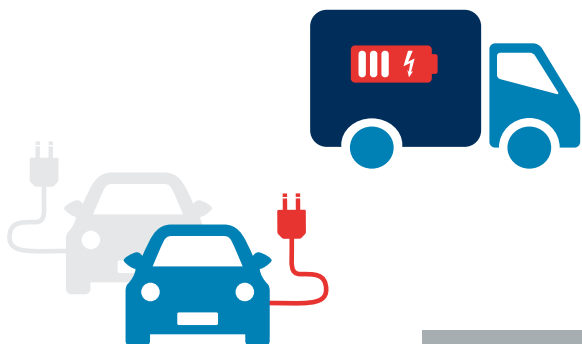
Konceptet er udviklet af AURA og DriveClever og markedsføres via hjemmesiden waybetter.nu.

"DriveClever er den komplette billøsning, som vi sammen med AURA tilbyder vore kunder. For mange mindre virksomheder og offentlige foretagender er det forbundet med meget bøvvl at skulle elektrificere sin bilflåde. Der skal indgås aftaler med mange parter, både om infrastruktur, elladestanderløsning, billøsning, grøn elhandelsaftale og ikke mindst service. Med vores koncept skal kunden kun henvende sig ét sted: waybetter.nu – vi har samlet kompetencerne ét sted, så her får man hele pakken serveret, tilpasset det mobilitetsbehov man aktuelt har. Det er en abonnementsløsning, som også betyder, at man som kunde ikke binder en masse midler i grøn transport," forklarer Michael Gadegaard, vicedirektør i FTZ.

"Vores forventninger er store i forhold til segmentet små og mellemstore virksomheder. Især fordi mange af disse virksomheder ønsker at styrke deres grønne profil, og med Waybetter-konceptet, er der en let tilgang til området", siger Louise Frøstrup og Michael Gadegaard samstemmende.

Men samarbejdet indeholder også andre elementer.

Michael ser nemlig AURA som en interessant partner for værkstedskæderne CarPeople, AutoMester, Din Bil-partner og Hella Service Partner, fordi de kan levere på den grønne omstilling både med infrastruktur, ladeløsning, elhandelsprodukter, elinstallation og ikke mindst kompetence.



Som den største autogrossist i Danmark mener Michael Gadegaard, at det er vigtigt også at kunne hjælpe værkstederne med grøn omstilling.

"Hos AURA kan FTZ-værkstederne få et samlet koncept, der både indeholder elladestandere, finansiering og ikke mindst faglig sparring, et og samme sted", siger han. Derfor synes vicedirektøren, det er interessant med samarbejdet med AURA.

Louise Frøstrup er glad for samarbejdet. "Vi vil gerne være med til at skubbe til udbredelsen af grøn transport og klimavenlig mobilitet," fortæller hun.

Med et glimt i øjet understreger Michael: "Jeg synes, det er interessant, at to gamle virksomheder i samarbejde kan innovere, nytænke og levere koncepter af høj faglig kvalitet".

"Vi håber på, at der i 2021 for alvor "kommer hul på ketchupflasken", smiler Louise. "At markedet for grøn mobilitet for alvor øges til glæde og gavn for den grønne omstilling".

Og Michael Gadegaard er enig: "Vi er klar, vi vil gerne med på rejsen".



Michael Gadegaard

- Vicedirektør for Koncepter, Akademi & Workshop 365 i autogrossistvirksomheden FTZ Autodele & Værktøj A/S
- Uddannet Executive MBA fra Coventry University
- Kendt ansigt i autobranschen gennem mange år

Bæredygtige løsninger til vores andelshavere og kunder

Vi ønsker at gøre det let for vores kunder og andelshavere at bidrage til den grønne omstilling. Derfor engagerer vi os i bæredygtige løsninger, der er afgørende for vores strategiske bæredygtigheds mål.



E-mobilitet

For at styrke vores engagement i den grønne omstilling af transporten har vi i 2020 etableret en afdeling for e-mobilitet, hvis **formål er at udvikle og levere grønne transportløsninger til kunder og andelshavere.** I første omgang med etablering af ladestandere, eldelebil-ordninger og transportkoncepter til SMV-virksomheder. Som led i denne satsning har AURA bl.a. investeret i ladestanderproducenten Spirii.

Vores eldelebilskoncept, hvor kunder og andelshavere via et medlemskab har adgang til eldelebil, udvikler sig fortsat. Pr. 31.12.2020 er der **tilknyttet i alt 32 elbiler**, inklusive 3 til intern brug i AURA samt en mindre varebil.



Vedvarende energiproduktion

2020 var året, hvor der for alvor blev sat skub i AURAs ambitioner og engagement i vedvarende energi. Vi havde allerede tre velfungerende 3,3 MW Vestas-møller i Ringkøbing-Skjern kommune.

Med ansættelsen af en projektudviklingschef i selskabet AURA VE, har vi fået en organisation, som udover ansvaret for driften af de eksisterende møller, skal styrke indsatsen ift. udvikling af nye projekter.

Der er i årets løb skabt et netværk i branchen, både blandt rådgivere, som dagligt håndterer denne type transaktioner, og blandt lodsejere, projektudviklere og interessenter på området.

Det er lykkedes at indfri en væsentlig del af strategien, bl.a. ved indgåelse af en aftale om køb af 50 % af K/S Thorup-Sletten, som består af 13 ud af 18 møller, i det der er Danmarks største landbaserede vindmøllepark.

AURA VE arbejder også med en række solcelleprojekter på forskellige stadier, bl.a. et projekt i Syddjurs kommune, der p.t. er under myndighedsbehandling. Derudover har vi drøftelser med en række lodsejere i forskellige kommuner om leje af jord til etablering af solcelleanlæg.



Bæredygtigt energisalg

Interessen for AURAs bæredygtige energiprodukter stiger fortsat. At det er bæredygtigt betyder, at vi indkøber oprindelsesgarantier fra danske vindmøller svarende til den mængde el, vi sælger.

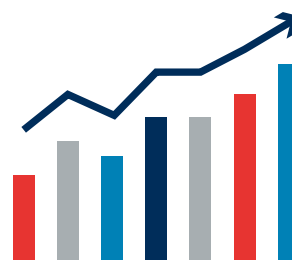
Oprindelsesgarantier er certifikater, der udstedes af det statsejede Energinet på den mængde grøn strøm,

de vedvarende energikilder har produceret og leveret til det fælles elnet. Det er disse certifikater, vi indkøber, således der er balance i tingene. På den måde sikrer vi, at AURAs bæredygtige energiprodukter er reelle grønne og klimavenlige produkter.



Energibesparelser

I 2020 har AURA Rådgivning igen leveret energibesparelser til netselskabernes nationale målsætninger. Der har været indgået aftale med en række selskaber om leverance af dokumenterede gennemførte energispareprojekter hos en lang række kunder.



Opnåede resultater:

	Enhed	2020	2019	2018
E-mobilitet				
Antal ladestandere	Stk.	350	–	–
Eldebiler	Antal	33	33	18
Tilbagelagt kørsel med elbiler	Km	611.582	378.284	111.707
Fortrængt CO ₂	Ton CO ₂	82	50	11
Vedvarende energiproduktion				
Produceret mængde	MWh	20.704	22.719	17.173
Fortrængt CO ₂	Ton CO ₂	7.080	7.770	5.848
Bæredygtigt energisalg				
Andel af totalsalg	%	14,0	10,4	9,7
Energibesparelser				
Samlet levering	MWh	60.923	60.509	31.314

Der er sket en **markant fremgang** i brugen af AURAs eldebiler. Antallet af kørte km er således steget 60 %. Dette skyldes til dels øget markedsføring, men også en mere strategisk placering af bilerne. Målsætningen for bilerne opgøres ikke i km men i aktive driftstimer. De opgjorte antal kørte km registreres løbende efter hver tur i Targitouch-databasen hos vores partner Tadaa, der leverer og vedligeholder data. Den relaterede fortrængning af CO₂ er opgjort på basis af standardværdier fra Energistyrelsen (se side 12).

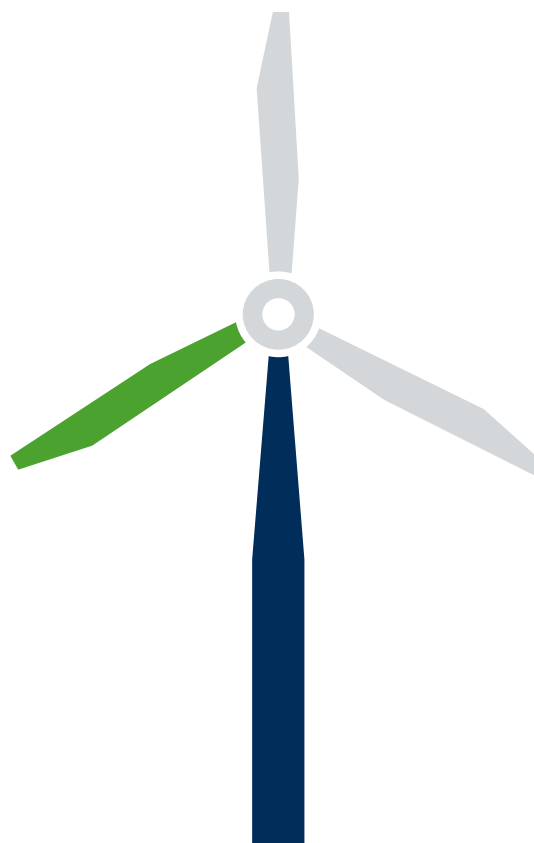
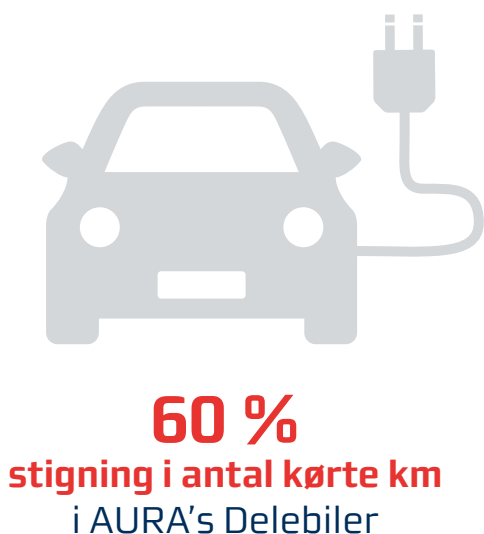
For **2020 og 2021 er målsætningen** en gennemsnitlig belægning pr. bil på 5 timer/dag, og der er i 2020 opnået 4 timer/dag i gennemsnit. Spredningen er dog stor, og flere af bilerne har op til 7 timers belægning pr. dag i gennemsnit.

Den målte **solgte mængde VE er reduceret** ift. 2019. Det skyldes specialregulering (en aftale om styret produktion fra vindmøller), som i 2019 svarede til en udeladt produktion på 2.856 MWh og i 2020 ca. 10.420 MWh. – eksklusive december 2020-tal. Indregnes dette i regnestykket, kunne produktionen stige med 44 %. Målsætningen for den vedvarende produktion er formuleret i

vores VE-strategi. **Inden 2022 vil AURA investere 500 mio. kr. i vedvarende energi.** Med udgangen af 2020 er der investeret 450 mio. kr. Den fortrængte mængde CO₂ baseres på, at den samme mængde energi blev produceret fossilt, jf. Energistyrelsens standardværdier. Salg af bæredygtig energi opnåede en **samlet markedsandel på 14 %**, hvilket er en tilfredsstillende stigning ift. året før. Der blev samlet set solgt 73.057 MWh bæredygtig energi i 2020. Der er potentiale for at øge andelen af bæredygtig energi i de kommende år.

AURA Rådgivning har i 2020 leveret energibesparelser til en række selskaber, omtrentlig svarende til sidste års leverance. Den endelige opgørelse foreligger ikke p.t. Da forpligtelsen til energibesparelser ikke påhviler energiselskaberne (net- og fjernvarmeselskaber) fra 2021, har AURA Rådgivning sikret sig, at den leverede mængde energibesparelser svarer til målet for 2020. Der er således heller ikke mål fremadrettet.

Bæredygtigt energisalg
opnåede i 2020 en markedsandel på
14 %



Lederskab – at lede et andelsselskab forpligter

AURAs ejerstruktur som andelsselskab trækker tråde langt tilbage i tiden. Tilbage til en tid, hvor fælles løsning af en fælles opgave var målet. Den forpligtelse har vi stadig i AURA. **At sikre mest mulig andelshaverværdi til vores ejere, andelshaverne.**

"AURAs historie rækker langt tilbage. I over 100 år har vi som andelsselskab, lokalt forankret i det østjyske, bidraget på kollektiv vis til vækst og velstand ved at drive forsyningsnettet på fællesskabets vilkår," fortæller Carsten Høegh Christiansen, administrerende direktør i AURA.

I dag er AURA et udviklingsorienteret energi- og kommunikationsselskab, der udover at drive kritisk infrastruktur i form af el- og fibernet, også leverer service indenfor kommunikation, elhandel, e-mobilitet og installation. Stadig med fokus på andelstanken, den cirkulære tanke, som man vil kalde det i dag.

"Vi har fortsat et kollektivt hensyn med ansvar og forpligtelser i et lokalt fokus. Der er en sammenhæng mellem andelshavere og kunder. Vi har derfor ikke kun kort fokus på hurtig indtjening og indtægtsmaksimering, men i ligeså høj grad på det, der skaber værdi for ejerne på den lange bane," fortsætter Carsten.

AURAs engagement i f.eks. **vedvarende energiproduktion og elektrisk mobilitet er eksempler** på denne langsigtede investering, der skal sikre, at vores andelshavere også i fremtiden har adgang til en bæredygtig energi og transportform.

"Værdisættet i AURA, vores DNA med særligt fokus på troværdighed og ansvarlighed bygger helt overordnet videre på vores historie som andelsselskab," fortæller Carsten Høegh Christiansen.

"Bæredygtighed er grundlæggende en del af andelstanken, hvor de fælles ressourcer bruges bedst muligt og til gavn for fællesskabet. Det er det, vi kommer af. I dag er det den grønne omstilling, som vi skal have gennemført på bæredygtig vis. Det kræver investeringer med en lang tidshorisont," understreger Carsten Høegh Christiansen.

"I dialogen med vores andelshavere og repræsentantskab oplever vi en stærk opbakning til denne dagsorden. Og det er godt at se. Vi vil i den kommende tid forstærke vores dialog med andelshaverne i bestræbelserne på at levere de bedste input til den grønne omstilling i Østjylland," slutter direktøren.



Carsten Høegh Christiansen

- Adm. direktør i AURA siden fusionen i 2014
- Uddannet cand.merc. og statsautoriseret revisor
- Har tidligere været ansat i revisions-, vindmølle- og energibranchen

Energistrategi Aarhus – vejen til fremtidens fossilfrie energisystem

I tæt samarbejde med AURA Energi og de øvrige forsyningsselskaber i Aarhus Kommune har Aarhus som **landets første kommune fået en samlet strategi for udvikling af fremtidens bæredygtige energisystem.**

Det strategiske partnerskab, der skal styrke den grønne omstilling, har vakt genklang – ikke kun i Danmark, men også på den internationale scene.

"Aarhus Kommune har en række ambitiøse målsætninger om det CO₂-neutrale samfund i 2030, og det stiller store krav til os som kommunal forvaltning," siger Henrik D.H. Müller, klimachef i Aarhus Kommune og fortsætter:

"Vi skal engagere borgerne, virksomhederne, energiselskaberne og selvfølgelig sætte de rigtige rammer for den grønne omstilling".

Selve arbejdet med at formulere en energistrategi for Aarhus Kommune tager afsæt i kommunens Klimastrategi 2030, men helt tilbage i 2008 blev der fastsat ambitiøse mål for kommunens udledning. **Således blev det med klimastrategien fastlagt, at Aarhus Kommune skulle opnå CO₂-neutralitet i 2030 og være helt fossilfri i 2050.** Ganske ambitiøse mål.

"Aarhus er godt på vej, og over de sidste 12 år er CO₂-udledningen i Aarhus halveret, men der er lang vej endnu – de lavthængende frugter er plukket," fortæller Henrik Müller.

"Vi ser nu ind i en fremtid, hvor den øgede elektrificering af samfundet vil tage til med flere elbiler og mere grøn el i varmesektoren. Det kan blive voldsomt dyrt, hvis vi ikke tænker os om," siger Henrik Müller.

Tidligere beregninger fra Aalborg Universitet har estimeret, at **worst case scenariet for en by som Aarhus** kan blive helt op til 600 mia. kr.

"Det kunne blive en dyr affære, hvis ikke der samtidig skete en effektivisering og koordinering ved at udnytte, udvikle og samtænke den el- og fjernvarmeinfrastruktur, der allerede findes," fastslår Henrik.

"Som kommune kunne vi ikke gøre dette alene. Derfor fandt vi det relevant at etablere et strategisk partnerskab med AURA Energi, NRGi, AffaldVarme Aarhus,



Henrik D.H. Müller

- Klimachef i Aarhus Kommune siden 2015
- Uddannet forstkandidat (Skov- og Naturressource Forvaltning)
- Har tidligere været ansat i Miljøministeriet, Århus Amt (del af Region Midtjylland nu) og været formand for Skanderborg Forsyning m.v.

Ørsted og en række af kommunens afdelinger om udarbejdelse af en samlet Energistrategi for kommunen. Og det har vi ikke fortrudt,” siger klimachefen.

Strategien blev udarbejdet i 2019-2020 og blev offentliggjort i oktober 2020, og den rækker i første omgang frem mod 2025. Visionen for samarbejdet er at skabe fremtidens sammenhængende energisystem som forudsætning for den attraktive og bæredygtige storby uden fossile brændsler.

Ifølge Henrik Müller gør vi det bl.a. ved at udvikle proaktive, koordinerede og omkostningseffektive energiinvesteringer, og dermed skabe en klog og rettidig grøn omstilling, sammen! Det er netop det, energistrategien handler om; **partnerskab, sund fornuft og intelligente løsninger.**

Strategien indeholder bl.a. 10 strategiske fokuseringer, som skal sætte retningen for samarbejdet. Arbejdet med Energistrategien går nu fra udvikling til handling.

”Vi er allerede i gang. Flere projekter er igangsat – f.eks. samarbejdet mellem Affald Varme, AURA (Dinel) og Malling Fjernvarme om reservelastkapacitet. I de kommende år vil arbejdet med implementering af energistrategien i praksis ske ved igangsætning af en række handlinger og projekter, som fremmer de 10 strategiske fokusområder. I den forbindelse har vi udarbejdet et handlingskatalog, som opdateres løbende, efterhånden som vores arbejde skrider frem. Vi vil naturligvis også justere vores indsats med øje for de muligheder, den kommende nationale klimahandlingsplan, ændringer i rammevilkår og ny teknologi giver,” siger Henrik.

”Jeg er glad og stolt over det samarbejde og det grundlag, vi har skabt med vores fælles energistrategi. Det har også skabt international genklang. Samtidig skal vi huske på, at det, vi er i gang med, måske er den største politisk motiverede omstilling af samfundet siden landbrugsreformerne i 1700-tallet. Og jeg er glad for den vilje, der har været til samarbejdet, ikke mindst fra AURA Energis side,” slutter Henrik Müller.



10

strategiske fokuseringer

1. Udvikle vores unikke potentiale for fremtidens energiparker
2. Elnettet som omdrejningspunkt – også for løsninger til transport
3. Fjernvarme som forudsætning for bysamfundets effektive energisystem
4. Større robusthed og sikkerhed med øget lokal energiproduktion
5. Data som kilde til øget værdiskabelse og effektivt samspil
6. Rettidig og omkostningseffektiv udbygning og vedligeholdelse af infrastruktur igennem styrket fælles model
7. Byplanlægning sikrer plads til fremtidens energisystem
8. Fælles indsats omkring rammevilkår
9. Fælles innovation som katalysator for lokal udvikling
10. Stærkt partnerskab som vigtig grundsten for omstillingen

Er innovation nøglen til succes i den grønne omstilling?

Dybest set er innovation at lave noget, man ikke tidligere har gjort. Det er bl.a. nyttiggørelse af de bedste idéer, **og i AURA skal vi så finde ud af, hvad der giver størst andelshaverværdi.** Vi skal skille gode idéer fra dårlige idéer.

Sådan fortæller Anders Sahl Hansen og Martin Schorling Overgaard, der ser netop dét som deres mission i AURA. Anders og Martin udgør AURAs innovationsbrohoved ud i organisationen og skal i samarbejde med forretningsenhederne bidrage til at udvikle forretningen, bl.a. med øget fokus på bæredygtighed og grøn omstilling.

"Vores innovationsfokus er på at levere produkter eller processer. Det handler sådan set ikke nødvendigvis om at udvikle ny viden, men mere om at nyttiggøre viden", fortæller Anders, der er innovationschef i AURA.

Martin, der er Digital Innovation Partner i AURA, supplerer sin kollega:

"Vi er ret frie til at "nyttiggøre", så vores opgave er at omsætte vores viden både indadtil og udadtil. Vi er først rigtig innovative, når vi får oversat viden til en konkret proces eller et produkt".

Anders og Martin oplever i dagligdagen et øget markedspress om bæredygtig adfærd, og det fordrer innovation.

"Bæredygtighed og grøn omstilling er gået fra at være noget elitært til i dag at være en global trend med bred folkelig opbakning. Se blot på modeindustrien. Det er et godt eksempel på en branche, der er ved at forvandle sig i en mere bæredygtig retning på grund af markedspresset," fortæller Martin Schorling Overgaard og fortsætter:

"Et sådan pres vil vi med al sandsynlighed også opleve. Vi kan allerede se det omkring elektrisk mobilitet. Endnu et godt eksempel på, hvor vi politisk måske ikke helt kan følge med opbakningen og udviklingen blandt befolkningen".

"I fremtidens energimarked er der kun plads til dem, der er bæredygtige. Derfor skal vi være med fremme og sikre, at vi også kan levere på den grønne omstilling, som det forventes af os. Skal man være i markedet, skal man være bæredygtig," forudser Martin.

Som innovationsfolk er en af **Anders og Martins opgaver at opsamle og søge ny viden om teknologi, trends, markedsmekanismer m.v.** og efterfølgende materialisere det ned i processer og produkter.

"Vi kaster så at sige et net ud og fanger trends og idéer på et relativt strategisk niveau", fortæller Anders Sahl Hansen. "Den viden forsøger vi at kombinere med den strategiske forståelse og sigte i forretningsområderne. På det grundlag forsøger vi så at omsætte viden til mulige perspektiver for AURA, både på kort og lang sigt, på strategisk og operationelt niveau," understreger han.

Både Anders og Martin har fortid i det århusianske startup-miljø for innovation. Det var derfor nyt at "sidde på den anden side af bordet" og opsøge viden fra startup-miljøet. Men, det har de ikke fortrudt.

"Jeg er positiv overrasket over, hvor hurtigt vi kan rykke i AURA, når vi går fra idé til handling. Der er en oprigtig nysgerrighed og velvilje til innovation i hele AURA. Vi vil gerne prøve noget nyt," fortæller Martin.

"Det er også et privilegie som innovationsmand, at vi i AURA har stort fokus på andelshaverværdi med lang sigt for øje, og ikke kun kort profitmaksimering. Så vi er godt rustet til den grønne omstilling og rejsen mod det bæredygtige samfund," slutter Anders.



Anders Sahl Hansen

- Innovationschef i AURA siden 2019
- Uddannet cand.merc. i Innovations Management
- Har tidligere være ansat i Innovationslab, Unsilo m.fl.

Martin Schorling Overgaard

- Digital Innovation Partner i AURA siden 2020
- Uddannet Diplomingeniør i Business Development Engineering og Master i Management
- Har tidligere været ansat i bl.a. DesignIt



Eksempler på

innovationsprojekter i AURA

- **KAZOOM**
Vores digitale lavpris-serviceprovider på fibernettet.
- **Waybetter.nu**
Et koncept for små og mellemstore virksomheder, kommuner m.fl., der fjerner "bøvlet" ifm. elektrisk mobilitet. Gennem Waybetter får kunden adgang til en komplet e-mobilitetsløsning på abonnement med biler, ladestandere og service m.v.
- **Crowdfundingplatform**
En platform for lokal grøn omstilling og samfinansiering af f.eks. ladestandere m.v.

Arbejdsforhold, menneskerettigheder og sociale forhold

Vi tager ansvar for vores medarbejdere og udviser respekt for arbejdstagerrettigheder og mangfoldighed. Det er vores ambition, når det drejer sig om arbejdsforhold, menneskerettigheder og sociale forhold. Og det folder vi ud i dette afsnit.



Attraktiv arbejdsplads

Vi vil være en attraktiv arbejdsplads, en sikker arbejdsplads og ikke mindst en mangfoldig arbejdsplads. Men vi vil også være en arbejdsplads, der sikrer såvel grunduddannelse af lærlinge og ikke mindst efteruddannelse af vore medarbejdere.

At være en attraktiv arbejdsplads betyder, at det skal være meningsfuldt at gå på arbejde, der skal være ordnede forhold med godt kollegaskab, og gode relationer skal i det hele taget præge organisationen. Men det skal også være en sikker arbejdsplads, hvor det er trygt at gå på arbejde. **Arbejdsmiljøet skal være i top, både**

det fysiske og psykiske, og sikkerhed går forud for alt andet.

På trods af vores høje medarbejdertilfredshed, vurderer vi de væsentligste risici for medarbejderforhold at være ift. fysisk og psykisk arbejdsmiljø samt forebyggelse af stress og sygemeldinger.

En attraktiv arbejdsplads er også en arbejdsplads, der kan tiltrække og fastholde de bedste medarbejdere. Vi måler det bl.a. på medarbejdertilfredshed, sygefravær, medarbejderomsætning og arbejdsulykker.



Medarbejdertilfredshed

Vi har en mangeårig tradition med udarbejdelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelser. **Vi anvender undersøgelsesresultater til at tilrettelægge indsatser for et endnu bedre arbejdsmiljø,** men også så vi kan

lære af dem, der gør det ekstra godt. Der leveres feedback og udarbejdes handlingsplaner for alle afdelinger på baggrund af de årlige undersøgelser.



Menneskerettigheder

Vi ønsker at sikre menneskerettighederne for alle, der arbejder i eller på vegne af AURA. **Derfor stiller vi krav, ikke kun til os selv, men også til relevante leverandører,** om at leve op til nationale og internationale forventninger til arbejdstagerrettigheder.

Vi vurderer, at miljømæssige aspekter, menneskerettigheder, sociale- og arbejdsforhold kan være kritiske risikoparametre, der skal tages hånd om, hvor det er relevant. Derfor indgår dette på lige fod med øvrige parametre ved valg af kritiske leverandører.

Vi har i 2020 ikke oplevet hændelser, der har været i konflikt med vores holdninger til menneskerettigheder.



Sygefravær

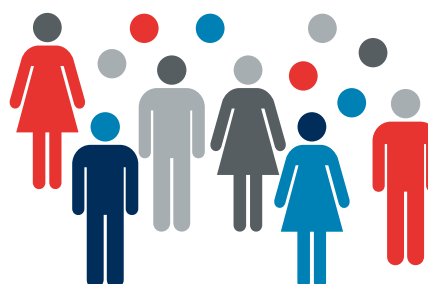
Højt sygefravær kan være udtryk for dårligt arbejdsmiljø, men det kan også være et udtryk for et større socialt ansvar for langtidssyge medarbejdere. Endelig kan der også være helt tilfældige forhold forbundet med et højt sygefravær et enkelt år.

I AURA har vi stort fokus på både den forebyggende indsats, men også på at sikre, at langtidssyge medarbejdere i størst muligt omfang vender tilbage på arbejdspladsen.



Medarbejderomsætning

Vi måler løbende på medarbejderomsætningen, da det sammenholdt med de øvrige medarbejdermålinger kan fortælle os noget om AURAs attraktivitet som virksomhed.



Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter

Vi vil gerne bidrage til at give mennesker de bedste forudsætninger for at kunne udleve deres potentialer. Derfor ønsker vi at skabe de bedste rammer for, at vores medarbejdere hele tiden udvikler sig og styrker deres kompetencer, både faglige og personlige.

Vi ønsker også som ansvarlig virksomhed at tilbyde elever og lærlinge ansættelse samt tilbyde virksomhedspraktik til bl.a. ingeniør- og maskinmesterstuderende.



Arbejdsulykker

En ulykke er altid en for meget. Derfor er den forebyggende sikkerhed vigtig for AURA: Vi værner om sikkerheden, lærer af nærvæd-hændelser og evaluerer alle ulykker. Det daglige arbejde med sikkerhed påhviler alle i virksomheden og er forankret i vores AMU-organisation. Det el-sikkerhedsmæssige er forankret i vores sikkerhedskvalitetsstyringssystem KLS-A, og for elforsyningsnettes vedkommende i et tilsvarende KLS-D

system. Et KLS-system har til formål at sikre, at arbejde på el- og elforsyningsanlæg sker med høj grad af kvalitet og sikkerhed.

Alle ulykker og nærvæd hændelser registreres i HR. Her i rapporten defineres en arbejdsulykke som "ulykke med sygefravær til følge".



Mangfoldighed

Vi ønsker at være en mangfoldig virksomhed, hvor vi bringer de forskelligheder, der gør os unikke som mennesker og forskellige som individer, i spil. Det er dog altid vores ønske, at alle jobfunktioner, hvad enten der er tale om medarbejdere med eller uden ledelse, besættes af de mest kvalificerede.

Ved rekruttering har vi altid fokus på at finde en kandidat ud fra de mest optimale kriterier, hvad angår køn, alder og kompetencer. **Vi har dog en målsætning om, at 33 % af alle ledere i AURA er kvinder i 2025.**

Repræsentantskab og bestyrelse er på valg hvert 4. år. Der var valg i 2020. **Valgprocessen er en demokratisk proces, hvor andelshavere kan stille op og stemme, hvis de ønsker at gøre deres indflydelse gældende.** Det er således ikke muligt med et "krav til en kønsfordeling", eftersom opstillingen til valg er frivillig. Bestyrelsen har dog et mål om, at 25 % af repræsentantskabet udgøres af kvinder i 2025. Af netop denne årsag, var der i forbindelse med valget særligt fokus på at sikre, at repræsentantskabet afspejlede andelshavernes befolkningsmæssige sammensætning.

Opnåede resultater:

	Enhed	Mål 2020	2020	2019	2018
Medarbejdertilfredshed					
Opnået medarbejdertilfredshed på koncernniveau (0-7)		6 (2022)	5,9	6,0	5,8
Sygefravær					
Sygefravær (løbende 12 måneder) ultimo år	%	<3,8	3,8	3,8	5,3
Medarbejderomsætning					
Samlet medarbejderomsætning	%	10 (2022)	12,0	14,7	17,7
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter					
Samlet antal i alt	Antal	Se nedenfor	21	18	22
Ulykker					
Ulykker med fravær til følge	Antal	0	5	7	10
Mangfoldighed					
Kvindelige ledere ansat pr. 31.12	%	>33 (2023)	30	28	27
Kvindelige bestyrelsesmedlemmer	%	25	33	7	7
Kvindelige repræsentantskabsmedlemmer	%	>25 (2023)	13	9	9

Der blev i efteråret 2020 **gennemført medarbejdertilfredshedsundersøgelse blandt alle ansatte** med en svarprocent på 96. Resultatet af undersøgelsen blev et resultat omtrent på niveau med sidste års måling (5,9 mod 6,0). Der er naturligvis varians blandt resultatet i de forskellige afdelinger. Udover en afdelingsvis præsentation af undersøgelsens resultater er der også udarbejdet handlingsplaner, hvor dette har været nødvendigt eller ønsket. Målet for 2022 fastholdes.

Sygefraværet, målt som løbende 12 måneder, er i 2020 fastholdt på samme niveau som 2019. Trods den igangværende pandemi er det i øvrigt interessant at observere et **markant fald i sygefraværet henover efteråret 2020**, sammenholdt med samme periode i 2019. Der har også i 2020 været særligt fokus på at reducere fraværet, men Covid-19 har naturligvis påvirket mulighederne. Indsatsen med fokuseret opfølgning på den enkeltes sygefravær fra afdelingschefernes side er fortsat i 2020. **Målsætning for 2021 er et fortsat fald, det vil sige til et niveau lavere end 3,8 %.**

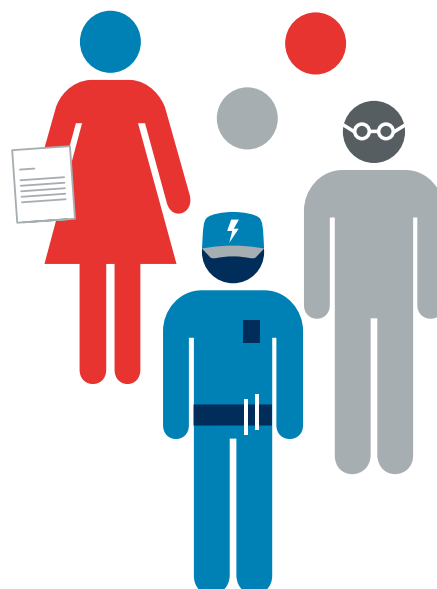
Medarbejderomsætningen er reduceret yderligere i 2020 fra 14,7 % i 2019 til 12,0 % i 2020. Til resultatet hører, at der i Energi & Teknik er gennemført en række omstruktureringer, hvor det desværre har været nødvendigt at tage afsked med en række medarbejdere. Samtidig opleves fortsat lav ledighed blandt elektrikere, hvilket også kan påvirke medarbejderomsætningen negativt.

Vi har i 2020 haft **19 personer i elev-, lærlingeforløb eller uddannelsespraktik**. I AURA Installation er det typisk elektrikerlærlinge, og i 2020 er 11 lærlinge tilknyttet, mens 2 maskinmester- og 1 elinstallatørstuderende har været tilknyttet. I Dinel er 3 elever i uddannelse som forsyningsoperatører, mens der i administrationen p.t. er 2 elever. Endelig har Dinel 2 ingeniørstuderende tilknyttet i forbindelse med et EUDP-forskningsprojekt.

I 2020 har AURA indgået samarbejde med DSB Vedligehold A/S i Aarhus om et 20 ugers uddannelsesforløb for elektrikerlærlinge med det formål at gøre uddannelsen bredere. Vi har ingen konkret målsætning for, hvor mange elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter vi ønsker. Vi ønsker derimod at tilbyde uddannelsespladser i et omfang, der matcher de enkelte afdelingers konkrete muligheder og arbejdsopgavernes omfang.

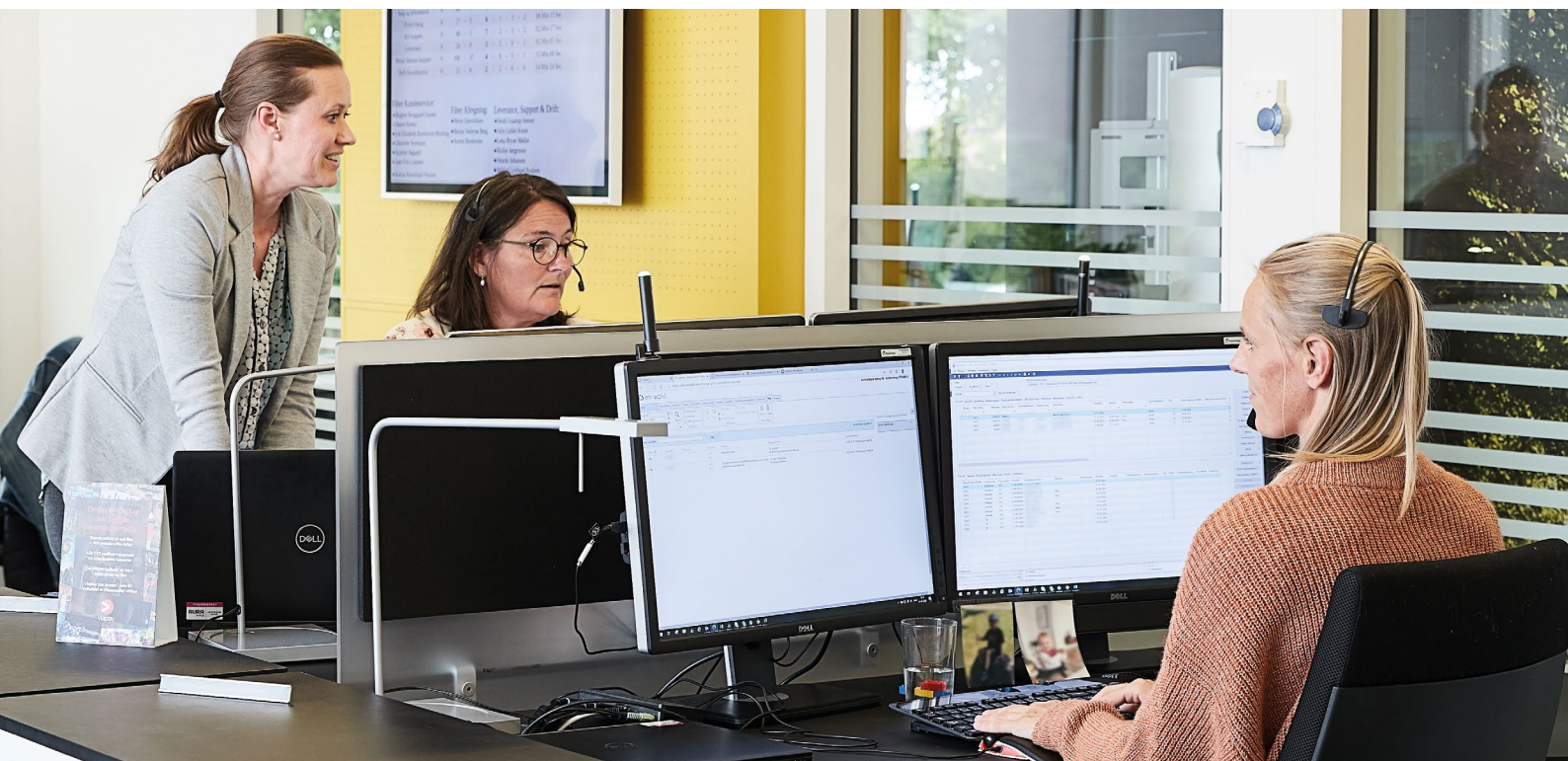
Det er tilfredsstillende, at antallet af arbejdsulykker fortsat er faldende. Det er således nu **halveret ift. 2018**. Fire af ulykkerne kan karakteriseres som belastningsskader af kroppen, mens der for den sidstes vedkommende er tale om en faldulykke. Vi fastholder fortsat vores mål om ingen arbejdsulykker med fravær til følge.

Vi er med 30 % kvinder med ledelsesansvar godt på vej mod vores mål om mindst 33 % kvinder med ledelsesansvar i 2025. Ultimo 2020 er et nyt repræsentantskab og en ny bestyrelse tiltrådt efter det gennemførte valg i efteråret. Det er tilfredsstillende, at **flere kvinder er valgt ind i både repræsentantskab og bestyrelse**. Vi fastholder vort mangfoldighedsmål.



En levende arbejdsplads med engagerede medarbejdere

Hvis Eva Stilbo og Søren Møller ikke lykkes med deres projekter, så lykkes samfundet og vores andelshavere ikke med den grønne omstilling, fortæller de begge. **Og det er et kald.**



Eva Stilbo er HR-chef i AURA, og hun har det daglige ansvar for at servicere forretningsområderne på personaleområdet. Søren Møller projekterer elforsyning til nye udstykninger, vindmøller, solcelleparker m.v.

På Søren's pc på kontoret i Odder er der en plantegning af elforsyningsnettet i Odder-området. Den viser et netværk af kabler, transformestationer og forgrenings-skabe, der alt sammen forsyner virksomheder og kunder med elektricitet. **Når forsyningsnettet skal udbygges, f.eks. i forbindelse med nyudstyknin g af boligområder,** skal der ikke kun tages højde for den nuværende situation, men i lige så høj grad tænkes i en fremtid med flere elbiler, flere solceller, flere varmepumper og flere vindmøller. Det stiller krav til forsyningsnettets kunnen og fleksibilitet. Og det er Søren's hverdag.

"Da jeg blev ansat for 13 år siden, havde jeg en masse forestillinger om, hvad det ville sige, at være ansat i et forsynings selskab. Det lød lidt gammeldags," fortæller Søren og fortsætter:

"Men i dag, hvor den grønne omstilling er på alles læber, er jeg både glad og stolt over at arbejde i AURA og gennem mine projekter være en del af den grønne omstilling – og dermed bidrage til at udvikle vores lokalområde i en bæredygtig retning. Det giver simpelthen god mening," siger han.

Den udvikling kan Eva Stilbo genkende, og hun oplever, at det smitter af på medarbejdernes selvforståelse.

"Som organisation har vi bevæget os fra at leve en næsten stille, usynlig tilværelse til i dag, hvor vi ser os selv som væsentlig bidragyder i den grønne omstilling. Vi har oplevet en øget relevans som virksomhed, og det, mener jeg, har påvirket vores medarbejderes forståelse af det overordnede formål med AURA, og hvordan de hver især bidrager til, at vi i fællesskab lykkes til gavn for den bæredygtige omstilling af samfundet," fortæller HR-chefen.

Arbejdet omkring medarbejdertilfredshed spiller en vigtig rolle for Eva og hendes kolleger i HR-afdelingen, bl.a. fordi en **høj medarbejdertilfredshed giver gode resultater og styrker vores position**, når vi skal rekruttere nye medarbejdere.

"Vores virksomhed er en mellemstor lokalt forankret virksomhed, hvor der er gode muligheder for faglig og personlig udvikling. Vi har en tilpas størrelse ift. medarbejderantal, hvor man ikke 'forsvinder i mængden'. Samtidig har vi en passende størrelse i energibranchen, hvor vi har mulighed for at være relevante, når man ser på udvikling af vores forretningsområder," siger Eva Stilbo.

"Det giver et manøvrerum, som man ikke nødvendigvis ser i de helt store organisationer, og samtidig har vi musklerne til at være både innovative og udvikle os. Det tror jeg betyder meget, både for vores medarbejdere, men også i rekrutteringsøjemed. I dag vil man gerne

være en del af noget, der gør en forskel. Noget, der har et højere formål, om man vil – og det har vi i AURA," nævner Eva Stilbo.

Gode relationer og højt til loftet er alfa og omega for et godt arbejdsmiljø og giver samtidig mulighed for udvikling.

"Jeg synes, det er fedt at møde ind på arbejde. Relationerne til mine kolleger betyder meget, vi har et rigtig godt arbejdsmiljø, et godt team med højt til loftet. Vi kan udvikle os som team og som individer. Vi har virkelige gode rammer. Det gør jo også, at vi i fællesskab kan løfte de mange spændende opgaver og skabe grundlaget for en bæredygtig udvikling i vores lokalområde, til glæde for vores andelshavere. Her er muligheder, og vi er centrum i den grønne omstilling, det er da fedt," fortæller Søren Møller.

Netop gode relationer er væsentlige, pointerer både Eva og Søren.

"Det er noget, der vægter højt i vores medarbejdertilfredshed. Det er en vigtig parameter, når vi ser på arbejdsglæde og medarbejdertilfredshed. Vi har en bevidsthed om, at vi alle har et ansvar for det gode arbejdsmiljø," fortæller Eva.

"Det skal være godt og meningsfuldt at gå på arbejde. Og det er det i AURA," slutter de begge to.



Eva Stilbo

- HR-chef i AURA siden 2011
- Uddannet indenfor HR og rekruttering
- Har tidligere bl.a. været ansat hos Salling Group

Søren Møller

- Projektleder i Dinel A/S – AURAs netselskab siden 2008
- Uddannet elinstallatør
- Har tidligere bl.a. været ansat hos Schneider Electric

God selskabsledelse og forretningsetik

God selskabsledelse handler for os om troværdighed og transparens i alle ledelsesmæssige forhold i virksomheden. Vi skal drive en lønsom forretning, der kan skabe værdi for vores andelshavere.

Uden god selskabsledelse, troværdighed og transparent ledelse kan vi ikke levere til fællesskabets bedste, til andelshaverne. God forretningskik handler for os om udelukkende at konkurrere på effektivitet, kompeten-

cer og faglighed. Det er forudsætningerne for en sund forretning. Vi ønsker ikke at indgå i samarbejder, hvad enten det er med kunder eller leverandører, hvor der kan stilles spørgsmålstejn ved ovenstående.



Dansk Energis anbefalinger for god selskabsledelse

I AURA arbejder vi løbende med Dansk Energis anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningskoncerner. **Vi tager dermed ansvar for at drive en andelsejet virksomhed**, en lønsom forretning, der skaber værdi for andelshaverne.

For at styrke den gode selskabsledelse arbejder vi løbende med at styrke dialogen og involveringen af AURA

Energis interessenter. Vi afholder bl.a. temamøder med repræsentantskabet for at få inspiration og input netop fra andelshaverne, ejerne.

I dokumentet "God selskabsledelse i forbrugerejede forsyningskoncerner" ses oversigten over de 15 anbefalinger om selskabsledelse og redegørelse om, hvorledes vi følger anbefalingerne.



Antikorrupption

I AURA **accepterer vi ingen form** for korruption eller bestikkelse. Alle ledere, medarbejdere, leverandører og entreprenører er bevidste om vores holdning.



Forretningsskik

Det er et krav, at alle, der agerer på vegne af AURA, hvad enten det er ledere, medarbejdere, leverandører eller underleverandører, **er bevidste om og efterlever god forretningsetik.**

God forretningsetik handler udelukkende om at konkurrere på fair vilkår. Vi accepterer ikke, at nogen, der agerer på vegne af AURA, accepterer eller efterspør-

ger personlig betaling eller anden form for upassende gaver. På samme måde accepterer vi heller ikke, at personlig betaling eller anden form for upassende gaver formidles på vegne af AURA som led i en forhandlingsproces eller kunderelation.

De formelle regler for god forretningsskik fremgår af AURAs personalehåndbog.

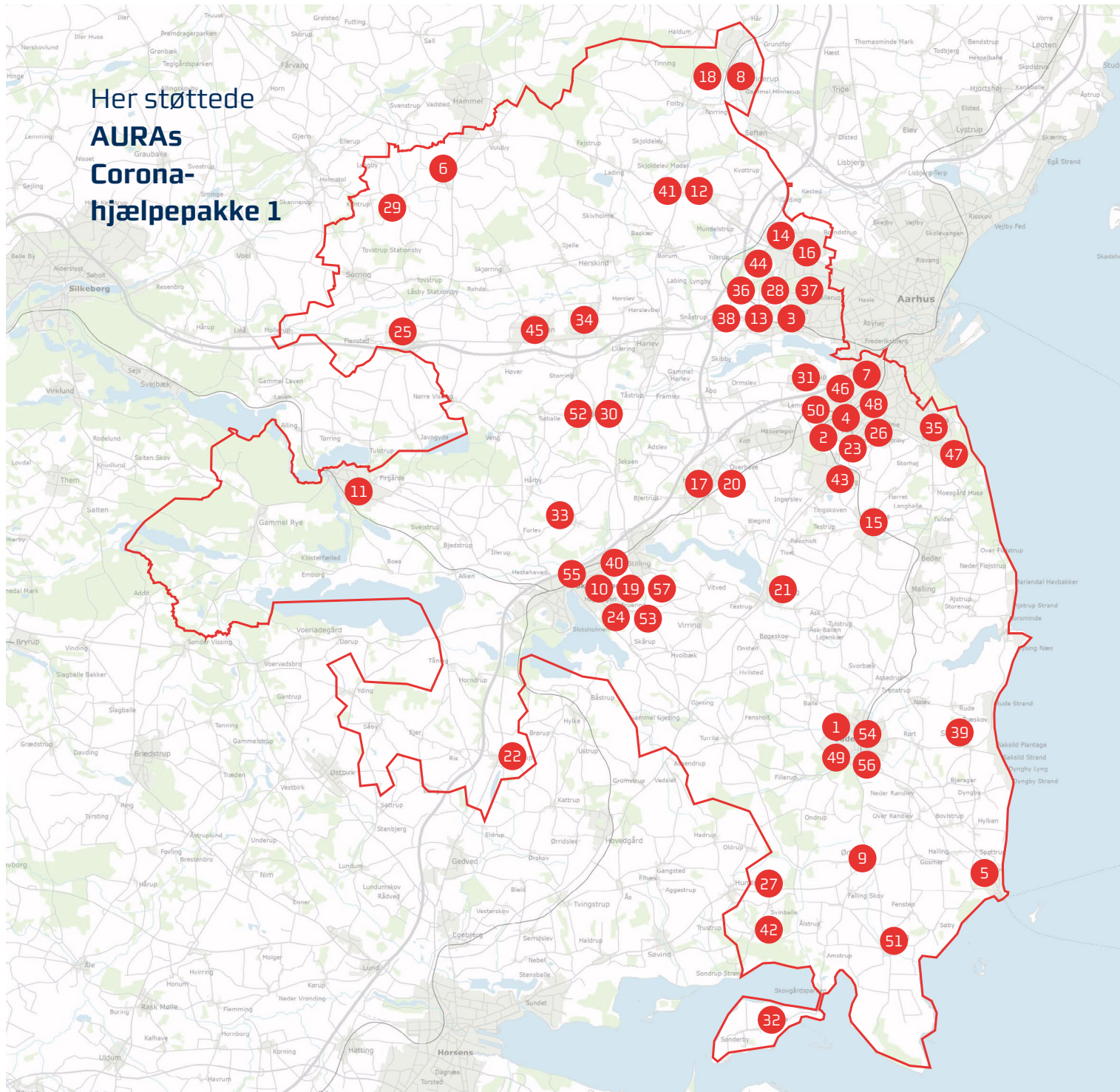


Whistleblower-ordning

AURAs whistleblower-ordning er etableret i 2019 og beskrevet i personalehåndbogen. **Der er ikke indberettet hændelser i 2020**, der har været omfattet af ordningen. Ordningen administreres af Bech-Bruun Advokatpartnerselskab P/S.



Her støttede AURAs Corona- hjælpepakke 1

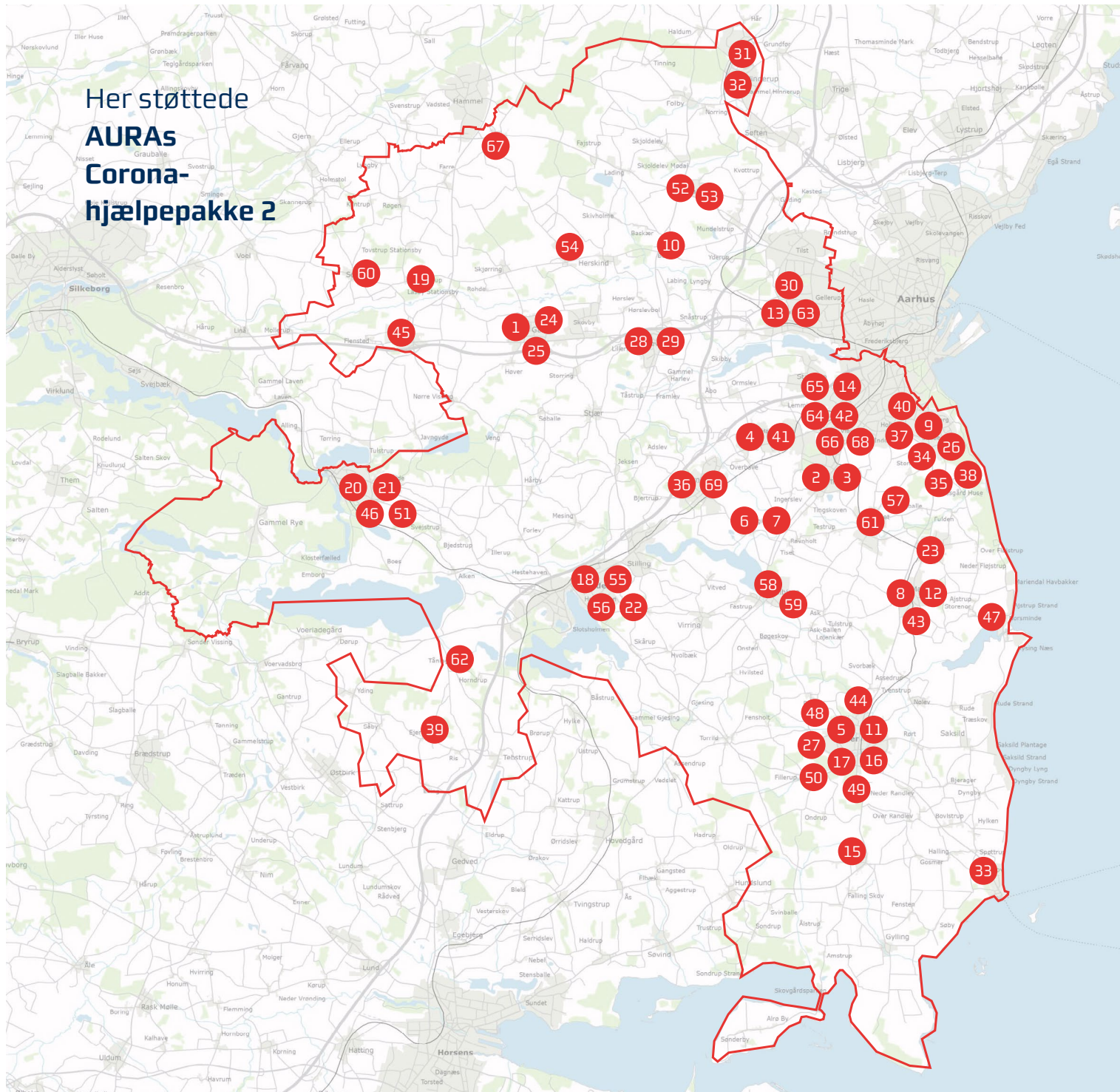


Disse foreninger har modtaget støtte fra AURAs Corona-hjælpepakke 1:

Organisation

- | | | |
|---|--|---|
| 1 Odder Hoops | 20 Hørning Fodbold IF | 40 Skanderborg Roklub |
| 2 Vbf Skyttelaug Aarhus | 21 Solbjerg IF Gymnastik | 41 Sabro IF |
| 3 Brabrand IF Tennis | 22 Riis Tebstrup Idrætsforening | 42 DSI Sandbjerglejren |
| 4 Postens Marchforening, Viby | 23 AGF Håndbold | 43 1 Tranbjerg - Det Danske Spejderkorps |
| 5 Hou Sejlkлуб | 24 Musikforeningen Mosstock | 44 Valhalla Gruppe |
| 6 Farre Kultur- og Idrætsforening | 25 Låsby Boldklub | 45 FDF Galten |
| 7 Aarhus Tigers | 26 Viby IF Håndbold | 46 FDF Viby J |
| 8 Hinnerup Garden | 27 Støtteforeningen for Hundslund Hallen | 47 DUI-LEG og VIRKE, Højbjerg |
| 9 ØFUG | 28 Fonden Den Ny Brabrand-Hal | 48 Fællesrådet i Fredens Sogn |
| 10 Skanderborg Moo Sa Taekwondo Klub | 29 Røgen Borgerforening | 49 Odder Håndbold |
| 11 Ry Rideklub | 30 Stjær Sogns Borgerforening | 50 Viby Idrætsforenings fodboldafdeling |
| 12 Sabro Rideklub | 31 Stavtrup IF Fodbold | 51 Gylling Kulturforening |
| 13 Det Gamle Gasværk, Brabrand | 32 Alrø Forsamlingshus | 52 Stjær Boldklub |
| 14 TST Håndbold | 33 Mesing Borgerforening | 53 FC Skanderborg |
| 15 TMG Håndbold | 34 Skovby Borgerforening | 54 Odder IGF Fodbold |
| 16 Århus Floorball Klub TST | 35 Aarhus Syd Taekwondo Klub, Tang Soo Do | 55 Shea - Skanderborg Håndbold Elite Akademi |
| 17 Hørning Håndbold | 36 Brabrand Håndbold | 56 Odder Cykel Klub |
| 18 HOG Hinnerup Fodbold | 37 Brabrand IF Fodbold | 57 Skanderborg Håndbold (Ungdom) |
| 19 Skanderborg Kano og Kajak Klub | 38 FDF Brabrand | |
| | 39 Odder Roklub | |

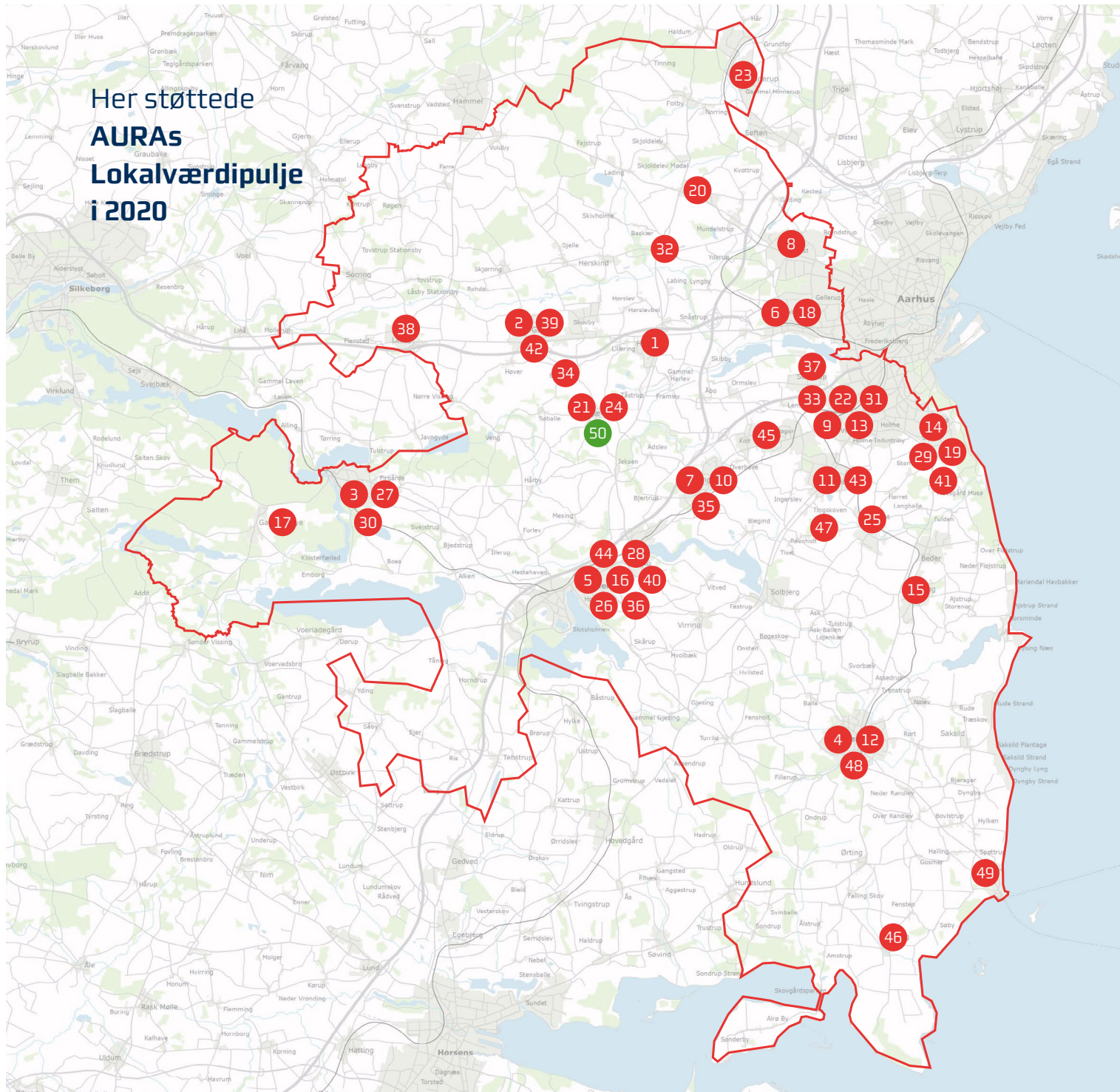
Her støttede AURAs Corona- hjælpepakke 2



Disse foreninger har modtaget støtte fra AURAs Corona-hjælpepakke 2:

- | | | | | | |
|----|--|----|--|----|------------------------------------|
| 1 | 1. Galten Gruppe – Klan | 25 | Galten Skovby Esport | 47 | Norsminde Kajakklub |
| 2 | AIA-Tranbjerg Fodbold | 26 | gulvkamp.dk, Højbjerg | 48 | Odder Badminton |
| 3 | AIA-Tranbjerg Håndbold | 27 | Gymnastik Odder | 49 | Odder Bordtennis Klub |
| 4 | Bering Gymnastik og Teater | 28 | Harlev Basketball Klub | 50 | Odder Svømmeklub |
| 5 | Biografforeningen Fotorama i Odder | 29 | Harlev IK Håndbold | 51 | Ry Badmintonklub |
| 6 | Blegind Ungdomsforening | 30 | Harmoniorkestret Tonica Aarhus, Brabrand | 52 | Sabro IF Badminton |
| 7 | Blegindhusforeningen | 31 | Hinnerup Gymnastik | 53 | Sabro IF Fodbold |
| 8 | BMI Fodbold – kvinder, Malling | 32 | HOG Hinnerup Badminton | 54 | Sjelle forsamlingshus |
| 9 | Bokseklubben BK Aarhus Syd, Højbjerg | 33 | Hou og omegns idrætsforening | 55 | Skanderborg Gymnastikforening |
| 10 | Borum Forsamlingshus | 34 | Højbjerg Badmintonklub | 56 | Skanderborg Svømmeklub |
| 11 | Bowlingklubben PEFT, Odder | 35 | Højbjerg Gymnastikforening | 57 | Skåde Rideklub, Mårslet |
| 12 | Cafe Klubånd, Malling | 36 | Hørning Puls | 58 | Solbjerg IF Badminton |
| 13 | Chopper Club Aarhus, Brabrand | 37 | IF Lyseng Fodbold, Højbjerg | 59 | Solbjerg IF Håndbold |
| 14 | Cykle Klubben Aarhus | 38 | IF Lyseng Håndbold, Højbjerg | 60 | Sorring Borger og Kulturhus |
| 15 | Danske Seniorer Ørting-Falling | 39 | KFUM-spejderne Ejer Bavnehøj gruppe, Skanderborg | 61 | Testrup Mårslet Gymnastikforening |
| 16 | De grønne pigespejdere, Odder | 40 | Kløverhytten, Højbjerg | 62 | Taaning Jazzfestival, Skanderborg |
| 17 | DUI-LEG og VIRKE, Odder | 41 | Kolt-Hasselager Fitness | 63 | Vatansport, Brabrand |
| 18 | FC Skanderborg – U15 piger | 42 | Lions Club Aarhus-Viby | 64 | Viby BK |
| 19 | Foreningen for Toustrup Forsamlingshus | 43 | Lions Club Beder-Malling | 65 | Viby IF Gymnastik |
| 20 | Foreningen Musikpiloterne i Ry Hallen | 44 | Lions Club Odder | 66 | Viby IF |
| 21 | Foreningen Ry Aftenskole | 45 | Låsby forsamlingshus | 67 | Voldby Friluftsbad |
| 22 | Fruering Borgerforening | 46 | Musikværket Ry | 68 | Aarhus Brass Band, Viby |
| 23 | Fælles Fritid, Beder | | | 69 | Aarhus kontrollørforening, Hørning |
| 24 | Galten Motorcykel Club | | | | |

Her støttede AURAs Lokalværdipulje i 2020



Disse foreninger har modtaget støtte fra AURAs Lokalværdipulje:

- | | | |
|--|--|--|
| 1 Harlev IK | 19 IF Lyseng Fodbold, Højbjerg | 38 Låsby Svømmebad |
| 2 Lions Galten-Skovby | 20 Sabro Rideklub | 39 Galten-Skovby Minigolf, Galten |
| 3 Foreningen Ry Aftenskole | 21 Landsbykonferencen, Stjær | 40 Foreningen "Skønnest ved Skanderborg" |
| 4 Odder Cykelklub | 22 FDF Viby | 41 Aarhus Golf Club, Højbjerg |
| 5 Red Barnet Skanderborg | 23 Team Favrskov, Hinnerup | 42 Natteravnene Hørning-Galten |
| 6 Århus Gospel Singers, Brabrand | 24 Stjær Boldklub | 43 Tranbjerg Børnenes Venner |
| 7 Hørning Håndbold | 25 TMG Tennis, Mårslet | 44 Skanderborg BMX |
| 8 TST Fodbold, Tilst | 26 Selvhjælp Skanderborg | 45 Bering Valgmenighed / Bering Gymnastik- og Teaterforening |
| 9 Viby IF Håndbold | 27 Lions Klub Ry | 46 Gylling Sport og Idræt |
| 10 Hørning Tennisklub | 28 Stilling IF | 47 Testrup Højskole |
| 11 AIA-Tranbjerg Fodbold | 29 Kajakklubben Viking, Højbjerg | 48 Odder Tennisklub |
| 12 Odder IGF Fodbold | 30 Ry eSport | 49 Hou Fællesforum – Lokaleråd for Hou og Omegn |
| 13 Foreningen For Viby Js Børn Og Deres Familier | 31 Viby IF Tennis | 50 Helene Simoni Thorup, Stjær (Årets Energibombe 2020) |
| 14 IF Lyseng Volleyball, Højbjerg | 32 Borum Fri Festival | |
| 15 BMI Fodbold, Malling | 33 Viby Bordtennisklub | |
| 16 FC Skanderborg | 34 Storring Forsamlingshus | |
| 17 Borgerforeningen i Gl. Rye | 35 Jysk Håndbold Forbund Kreds 5, Hørning | |
| 18 Brabrand IF | 36 Di Hesiilge Slønglers Klup, Skanderborg | |
| | 37 Stautrup IF Håndboldafdelingen | |