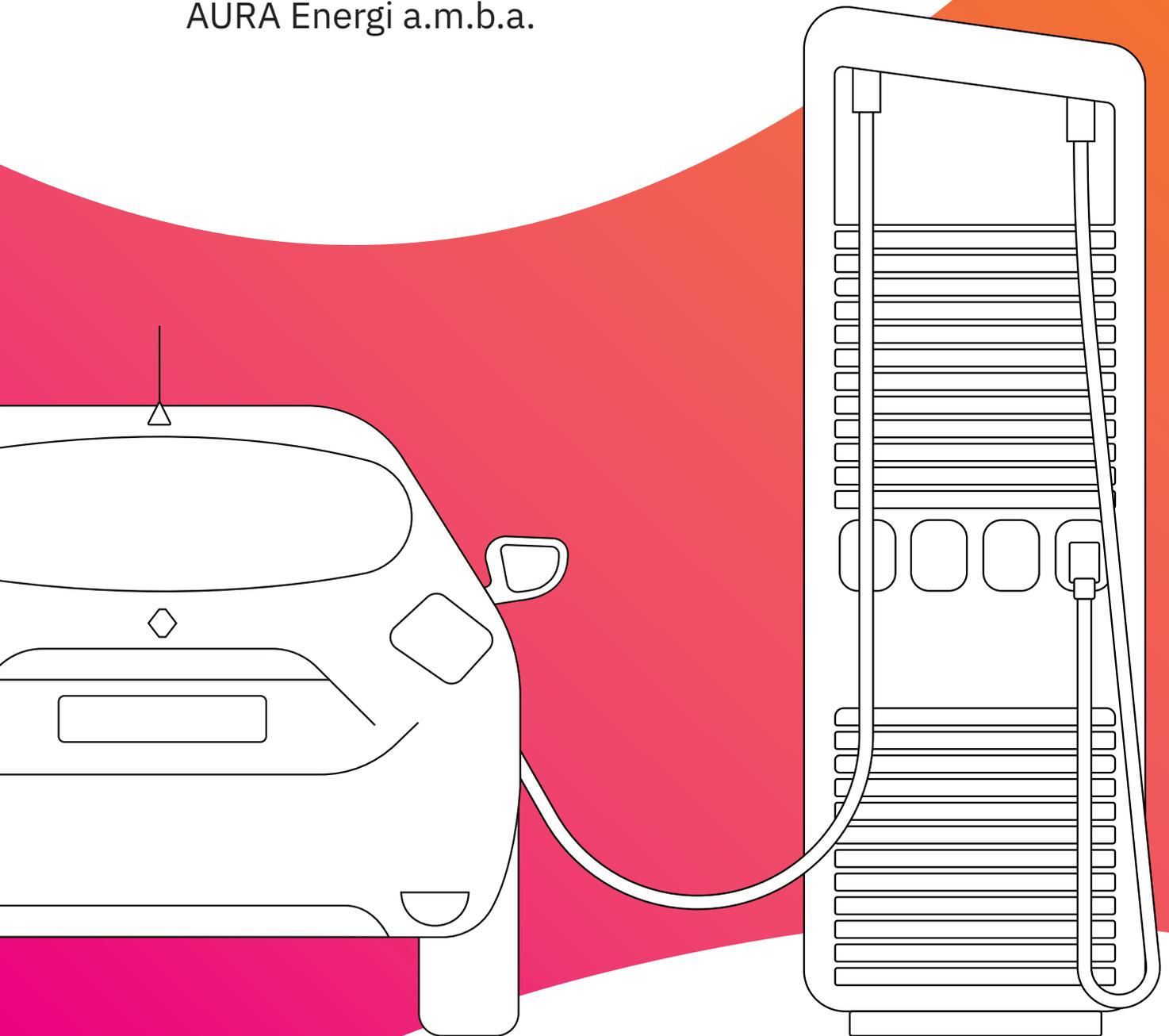


Bæredygtigheds- rapport 2023

AURA Energi a.m.b.a.



Indledning

Vi er stolte over at præsentere AURAs bæredygtighedsrapport for 2023. I rapporten præsenterer vi de resultater og aktiviteter, som har præget vores arbejde med grøn omstilling og bæredygtighed i regnskabsåret 2023.

Rapporten er tematisk opbygget i fire hovedkapitler:

1. Grøn omstilling
2. Klima og miljø
3. Sociale forhold
4. Governance – god selskabsledelse

Rapporten indeholder den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar i henhold til Årsregnskabslovens § 99 a samt et detaljeret ESG-regnskab. Rapporten udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i AURA Energi a.m.b.a.'s årsrapport for 2023.

Den lovpligtige redegørelse for kønsfordeling i ledelsen i henhold til Årsregnskabslovens § 99 b findes dog i AURA Energi a.m.b.a.'s årsrapport for 2023.

Bæredygtighedsrapport 2023 er udarbejdet for hele AURA-koncernen. Datterselskaber, forretningsområder og stabe har blandt andet gennem cases givet indblik i det bæredygtighedsarbejde, som indgår i dagligdagen.

Medmindre andet specifikt er nævnt, dækker rapporten perioden fra 1. januar 2023 til og med 31. december 2023.

Rigtig god fornøjelse med at læse rapporten.

Spørgsmål kan rettes til:

Peter Weldingh,
Bæredygtighedschef
pw@aura.dk

Indholdsfortegnelse

Indledning	2
Konsekvenserne af klimaforandringerne kommer tættere på	5
Årets væsentligste resultater	6
Sammendrag 2023	8
AURAs forretningsmodel og bæredygtighedsstrategi	10
AURAs governance-struktur	12
Bestyrelsens prioriterede 2026-mål	14
Grøn omstilling	16
Velfungerende elnet	18
Produktion af vedvarende energi	22
AURA Fiber – den digitale motorvej	25
Udrulning af ladeinfrastruktur i Østjylland	26
Klima og miljø	32
CO _{2e} -udledning	34
Elektrificering af AURAs køretøjer	37
Energi- og vandforbrug	38
Øvrige aktiviteter	40
Sociale forhold	42
Medarbejdertilfredshed	44
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	48
Mangfoldighed	50
Sikker arbejdsplads	51
Sygefravær	52
Social bæredygtighed er også ansvar for lokalområdet	53
Governance – god selskabsledelse	54
Menneskerettigheder	56
Antikorruption	57
Kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab	58
Green Power Danmarks anbefalinger for god selskabsledelse	59
Bilag 1 – ESG-regnskab	60
ESG hoved- og nøgletal 2023	61
Klimaregnskab	62
Energiforbrug 2023	63
Beregningsforudsætninger	64
Regnskabsprincipper	68



Konsekvenserne af klimaforandringerne kommer tættere på

I Danmark blev vi i 2023 endnu engang mindet om konsekvenserne af den globale opvarmning, også på helt lokalt hold. Massive oversvømmelser i landet, digebrud og mere ustabile vejforhold satte perspektiv på den fremtid, vi måske ser ind i.

Samtidig fortsatte krigen i Ukraine, og nye konflikter i Mellemøsten blussede op. Udover de menneskelige tragedier, det fører med sig, skaber det også potentiel usikkerhed om forsyningssikkerheden og stiller spørgsmål til vores fortsatte afhængighed af fossile brændsler.

Den grønne omstilling til et mere bæredygtigt samfund er derfor vigtigere end nogensinde før.

Politisk set blev der sat nye initiativer i gang for at accelerere den grønne omstilling med udbygning af vedvarende energi, således Danmark, udover at reducere sine CO₂-udledninger, også kan mindske afhængigheden af fossilt brændsel fra udlandet.

De udfordringer tog AURA allerede op i 2022 med etablering af ADA Green Energy A/S i samarbejde med Danish Agro a.m.b.a. Selskabets ambition er at producere energi fra vedvarende kilder som sol, vind og biogas. I 2023 har ADA Green Energy A/S styrket sine organisatoriske kræfter, og når de sidste aftaler og tilladelser er på plads, venter vi, at selskabet igangsætter byggeri af de første anlæg i løbet af 2024.

Men AURAs måske største bidrag til den grønne omstilling af samfundet er fortsat at kunne levere et stabilt og effektivt elnet, der vil være i stand til at håndtere en forventet markant stigning i elforbruget frem mod 2030 og samtidig evne at absorbere øget lokal produktion af vedvarende energi, uden at det går udover forsyningssikkerheden. Derfor vil vi i de kommende år investere massivt i elnettet, netop for at komme disse udfordringer i forkøbet.

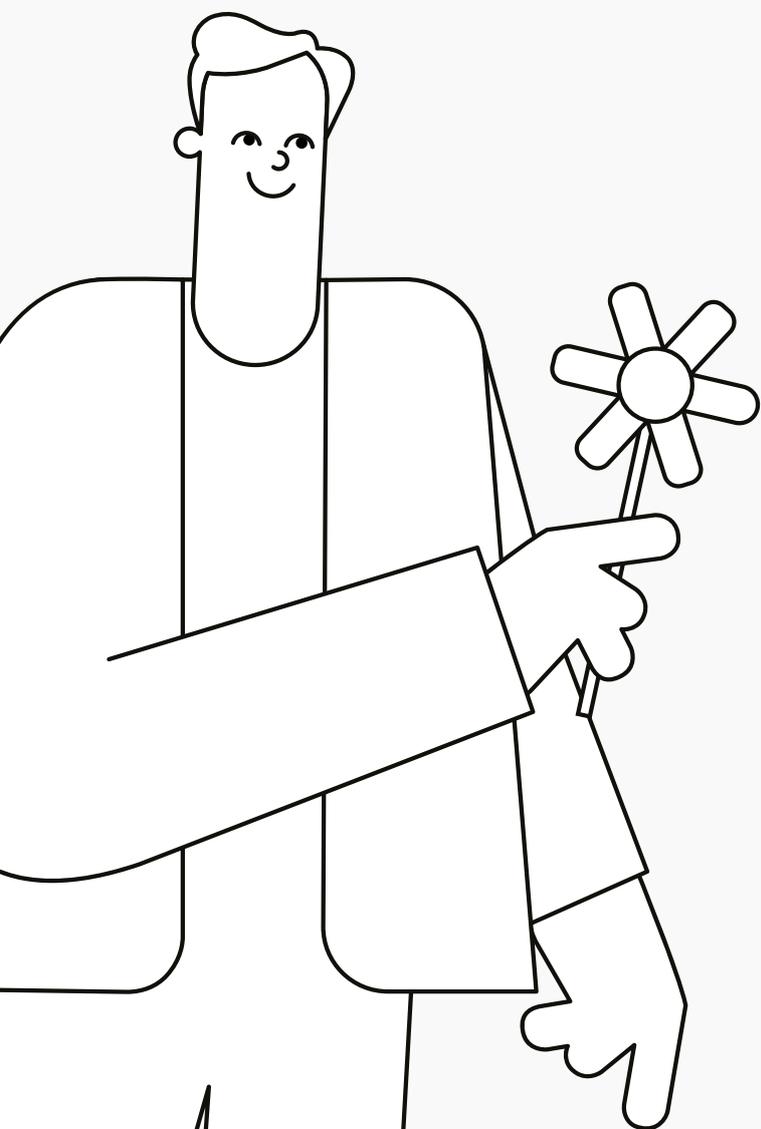
Udover at levere vedvarende energi og stille et fintmasket el-, fiber- og ladenetværk til rådighed for den grønne omstilling har vi fastsat ambitiøse og bindende mål for vores egen indsats, både i forhold til klima og miljø, sociale forhold og god selskabsledelse. Vi ønsker at understøtte en bæredygtig forretningsudvikling af AURA, og vores visioner for selskabet ligger således i naturlig forlængelse af de politiske visioner for fremtidens bæredygtige samfund.

Vi kalder det 'at være drivkraft for grøn omstilling og bæredygtighed'. Vi vil som andelsejet selskab gå forrest og fortsat investere i grøn omstilling og bæredygtighed med et langt perspektiv for øje, til gavn for andelshaverne, præcis som vi har gjort i mere end 100 år.

Carsten Höegh Christiansen
Administrerende direktør.

Årets væsentligste resultater

Grøn omstilling



Energiaftag

AURAs ladeinfrastruktur
og solgte ladestandere

5.662 MWh

2022: 1.052 MWh



Produktion af VE

AURAs vindmøller

111.590 MWh

2022: 111.416 MWh



Afbrudstid

Pr. kunde

6,61 min.

2022: 10,97 min.

Klima og miljø



CO_{2e}-udledning
Efter klimakompensering
676 ton
2022: 823 ton



Andel elbiler
27,1 %
2022: 17,8 %

Sociale forhold



Kønsdiversitet
Kvindelige ledere med
personaleansvar
15,1 %
2022: 21,2 %



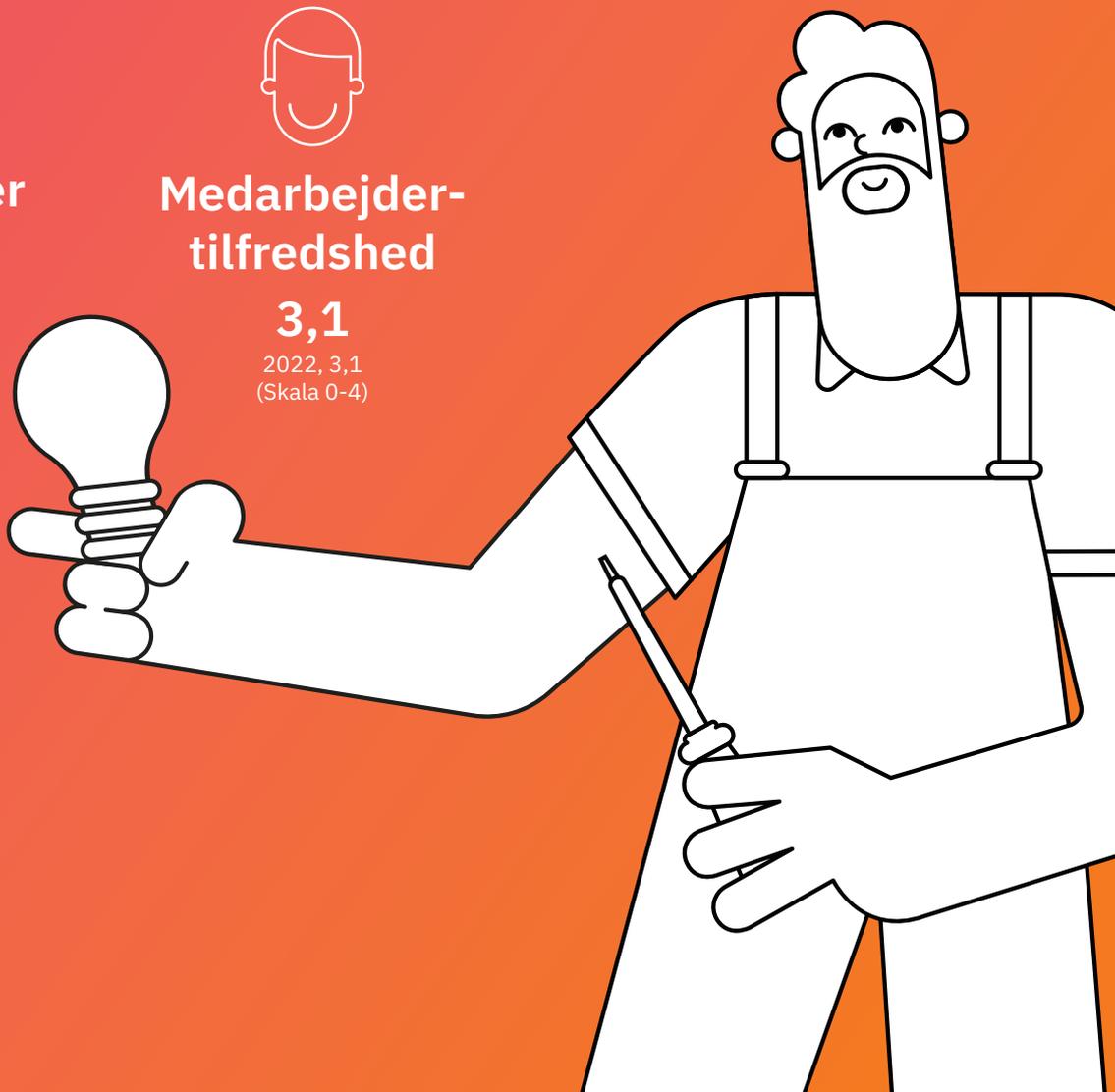
**Elever, lærlinge
og uddannelses-
praktikanter**
4,8 %
2022: 4,2 %



Sygefravær
4,1 %
2022, 4,1 %



**Medarbejder-
tilfredshed**
3,1
2022, 3,1
(Skala 0-4)



Sammendrag 2023

AURA har i 2023 fokuseret sin bæredygtighedsindsats på de fire nøgleområder; grøn omstilling, klima og miljø, sociale forhold samt governance – god selskabsledelse. På alle fire områder er der på strategisk niveau fastlagt ambitiøse koncernmål for indsatsen frem mod 2026, og der er iværksat en række handlinger og indsatser, som skal sikre realisering af målene. I 2023 blev koncernmålene udvidet med specifikke mål for Dinel A/S.

Vi er overordnet set tilfredse med resultaterne af vores indsats i 2023 og ser en positiv fremdrift på de fleste områder. Der er dog også mål, som vi ikke nåede fuldt ud i 2023. Derfor vil vi i 2024 sætte fokus på handlinger, der kan styrke realisering af disse mål.

Nedenfor er der kort redegjort for de væsentligste resultater af vores indsats på de fire nøgleområder.

Grøn omstilling

AURAs elnet er central for den grønne omstilling. Derfor investerer vi også massivt i udbygningen af elnettet for at sikre høj forsyningssikkerhed samtidig med, at mængden af lokalt produceret vedvarende energi stiger. I 2023 var afbrudstiden 6,61 minutter pr. kunde, hvilket er under halvdelen af landsgennemsnittet. Det er meget tilfredsstillende, at vores leveringsikkerhed var så høj i 2023.

AURAs offentlige ladenetværk voksede også i 2023. Antallet af lokationer steg fra 20 i 2022 til 60 i 2023. Samtidig oplevede vi stor succes med salg af ladestandere til privatkunder. Det samlede energiaftag fra ladenetværket og solgte ladestandere til kunder var 5.662 MWh mod 1.052 MWh i 2022.

Produktionen fra AURAs vindmøller på Thorup-Sletten og i Nørhede-Hjortmose var på samme niveau som i 2022, idet der ikke er tilført ny produktionskapacitet i 2023. ADA Green Energy A/S har arbejdet videre med udvikling af VE-projekter og opbygningen af en projektportefølje. ADA Green Energy A/S forventer dog først produktion i 2025, men det er fortsat ambitionen, at selskabet frem mod 2026 kan levere en produktionskapacitet på op imod 200 GWh.

Klima og miljø

Vi har fortsat arbejdet med at reducere vores miljøpåvirkning og opnå CO_{2e}-neutralitet i 2026. AURAs samlede CO_{2e}-udledning (scope 1 og 2) i 2023 blev 676 ton, hvilket er et fald på 17,9 % i forhold til 2022.

Når der tages højde for klimakompensering af udledningerne fra vores elforbrug, er udledninger fra transport vores væsentligste udledning. Vi har derfor i 2023 fortsat udskiftningen til elbiler. Ved udgangen af 2023 udgjorde elbilerne 27 % af AURAs samlede bilflåde. Desværre lykkedes det ikke at udskifte det planlagte antal køretøjer i 2023 på grund af forsinkede leverancer. Vi vil derfor have særligt fokus på udskiftning til elbiler i 2024.

Der er i 2023 etableret 45 nye netstationer i Dinel uden brug af procesgassen SF₆, hvilket er et vigtigt skridt på vejen mod udfasning af SF₆-gas. Samtidig er udledningerne fra lækager af SF₆-gas i eksisterende netanlæg reduceret mærkbart i 2023, hvilket har bidraget positivt til AURAs samlede klimaregnskab.

Sociale forhold

I forhold til indsatsen på det sociale område er vi meget tilfredse med en meget høj medarbejdertilfredshed ved årets måling, idet høj tilfredshed er forudsætningen for at fastholde, udvikle og tiltrække de bedste medarbejdere.

Vi er også tilfredse med, at andelen af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter i 2023 blev øget til 4,8 % af fuldtidsarbejdsstyrken (FTE). Der har i alt været 28 elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter hos AURA i løbet af 2023. Vi har arbejdet videre med gradvist at øge antallet, og der er i flere forretningsområder truffet beslutning herom til udmøntning i de kommende år. Vi er således på vej mod AURAs ambitiøse målsætning om, at 7,5 % af FTE skal være elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter i 2026.

Andelen af kvindelige ledere i AURA faldt til 15,1 % i 2023, hvilket ikke er tilfredsstillende. Vi vil derfor i 2024 vurdere, hvilke virkemidler der skal til for at realisere det langsigtede mål om 40 % kønsdiversitet for ledere med personaleansvar.

Vi oplevede desværre en stigning i antallet af arbejdsulykker i 2023. Heldigvis var langt de fleste mindre ulykker med 1-2 dages fravær, og alle ramte medarbejdere er tilbage på arbejdspladsen. Stigningen betyder, at vi i 2024 vil styrke vores fokus på personsikkerhed og forebyggende indsatser.

Sygefraværet blandt vores medarbejdere endte på 4,1 % i 2023 – samme niveau som i 2022. Vi opnåede dermed ikke målet om et sygefravær på højst 3,8 %, hvilket ikke er tilfredsstillende. Vi vil derfor øge vores indsats for at nedbringe sygefraværet i 2024.

Som en del af vores etiske og sociale ansvar uddelte vi igen midler fra AURAs lokalværdipulje til støtte til kulturelle, sociale og sportslige aktiviteter samt fællesskaber i lokalområdet. Der blev således uddelt i alt 615.000 kr. til 64 foreninger i 2023.

Governance – god selskabsledelse

Bestyrelsen har i 2023 igen arbejdet struktureret med Green Power Danmarks anbefalinger for 'god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningsselskaber'. AURA har valgt at følge 24 ud af de 25 anbefalinger.

Vi er derudover tilfredse med, at vi ikke har konstateret nogen brud på AURAs politikker for antikorruption og menneskerettigheder, ligesom der i 2023 heller ikke har været indberetninger til whistleblowerordningen.

I forhold til ambitionen om at opnå en mere ligelig kønsfordeling i repræsentantskabet og bestyrelsen har repræsentantskabet i 2023 vedtaget nye ambitiøse mål om at andelen af det underrepræsenterede køn i bestyrelse og repræsentantskab skal være 40 %. Disse mål indgår dermed som grundlag for valgledelsens arbejde med at planlægge og afvikle valg til repræsentantskabet og bestyrelsen i 2024.

AURAs forretningsmodel og bæredygtighedsstrategi

AURAs forretningsmodel er rodfastet i andelstanken ud fra en vision om at løfte i flok til fællesskabets bedste. Vi har mere end 100 års erfaring med opbygning og drift af kritisk infrastruktur, som senere er suppleret med en række forretningsområder, der ligger i naturlig forlængelse af vores kerneforretning - infrastrukturen. Vores bæredygtighedsstrategi skal bidrage til, at visionen om at være drivkraft for grøn omstilling og bæredygtighed til gavn for vores fælles samfund, vores kunder og andelshavere, effektivt føres ud i livet.

Forretningsmodellen

AURA er en andelsejet energi- og fiberkoncern, der leverer kritisk infrastruktur i form af et elnet, et fibernet og et offentligt tilgængeligt elladenetværk til vores andelshavere og kunder i Østjylland.

Udover kritisk infrastruktur er AURA engageret i forretningsområderne produktion af vedvarende energi, elhandel, e-mobilitet, elinstallationsvirksomhed samt TV- og kommunikationsløsninger.

For uddybende oplysninger om vores forretningsområder, herunder AURAs selskabsstruktur, henvises til relevante afsnit i AURA Energi a.m.b.a.'s Årsrapport 2023 eller på aura.dk.



Bæredygtighedsstrategi

Det er AURAs vision at være drivkraft for grøn omstilling og bæredygtighed. Derfor har vi med vores bæredygtighedsstrategi fastsat ambitiøse mål for vores indsats frem mod 2026. Vi påtager os at spille en aktiv og bidragende rolle i den bæredygtige omstilling af samfundet.

Vores bæredygtighedsstrategi tager således udgangspunkt i vores ambition om at være 'drivkraft' og tage medansvar. Ambitionen er ikke begrænset til AURAs egne forhold og egen drift, men skal i lige så høj grad komme fællesskabet, andelshaverne og kunderne til gode.

Bæredygtighedsstrategien tager bl.a. afsæt i FN's 17 verdensmål, som er et udtryk for vores fælles globale ansvar og repræsenterer verdenssamfundets mål om at skabe en bedre verden. Konkret vurderer vi, at AURA kan gøre størst forskel i forhold til følgende verdensmål:

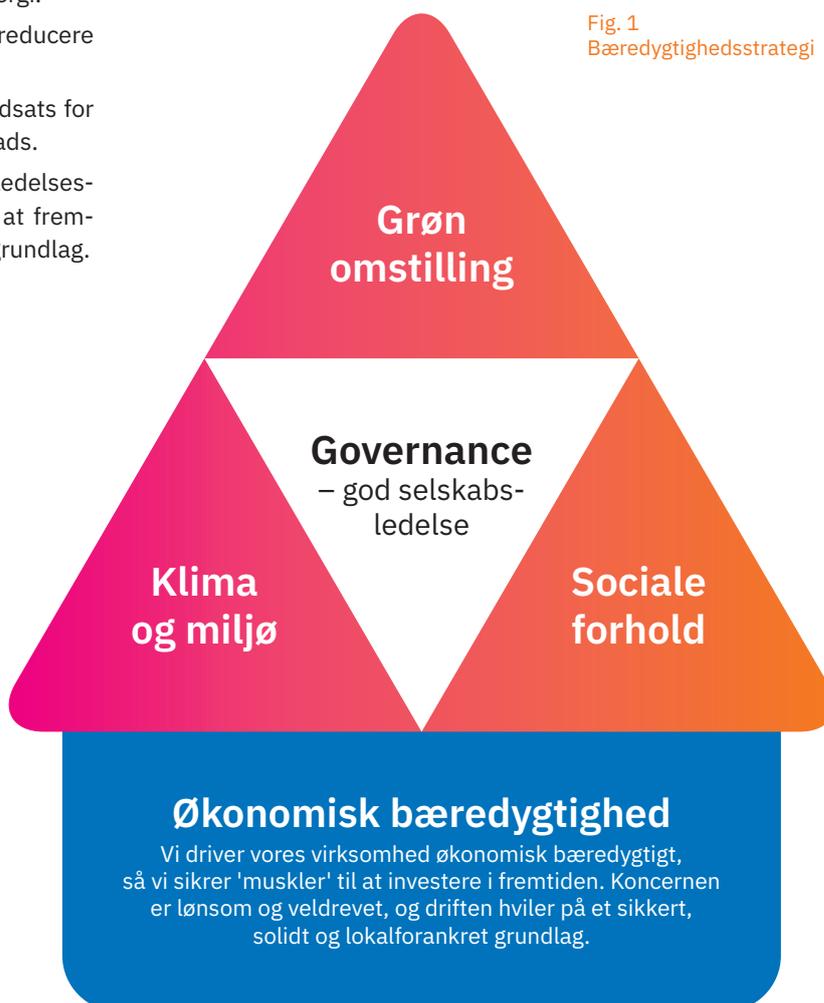
- Mål 7: Bæredygtig energi. Sikre, at alle har adgang til pålidelig, bæredygtig og moderne energi til en overkommelig pris.
- Mål 9: Industri, Innovation og Infrastruktur. Bygge robust infrastruktur, fremme inklusiv og bæredygtig industrialisering og understøtte innovation.
- Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion. Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.
- Mål 17: Partnerskab for handling. Styrk det globale partnerskab for bæredygtig udvikling og øg midlerne til at nå målene.

Og indirekte i forhold til følgende:

- Mål 5: Ligestilling mellem kønnene. Opnå ligestilling mellem kønnene og styrke kvinders og pigers rettigheder og muligheder.
- Mål 16: Støtte fredelige og inkluderende samfund, give alle adgang til retssikkerhed og opbygge effektive, ansvarlige og inddragende institutioner på alle niveauer.

Bæredygtighedsstrategien er illustreret som en trekant og fremgår af figur 1. Modellen er funderet på økonomisk bæredygtighed, der skal sikre AURA de nødvendige 'muskler' til at kunne investere i fremtiden. De 4 elementer i trekanten illustrerer fokusområderne:

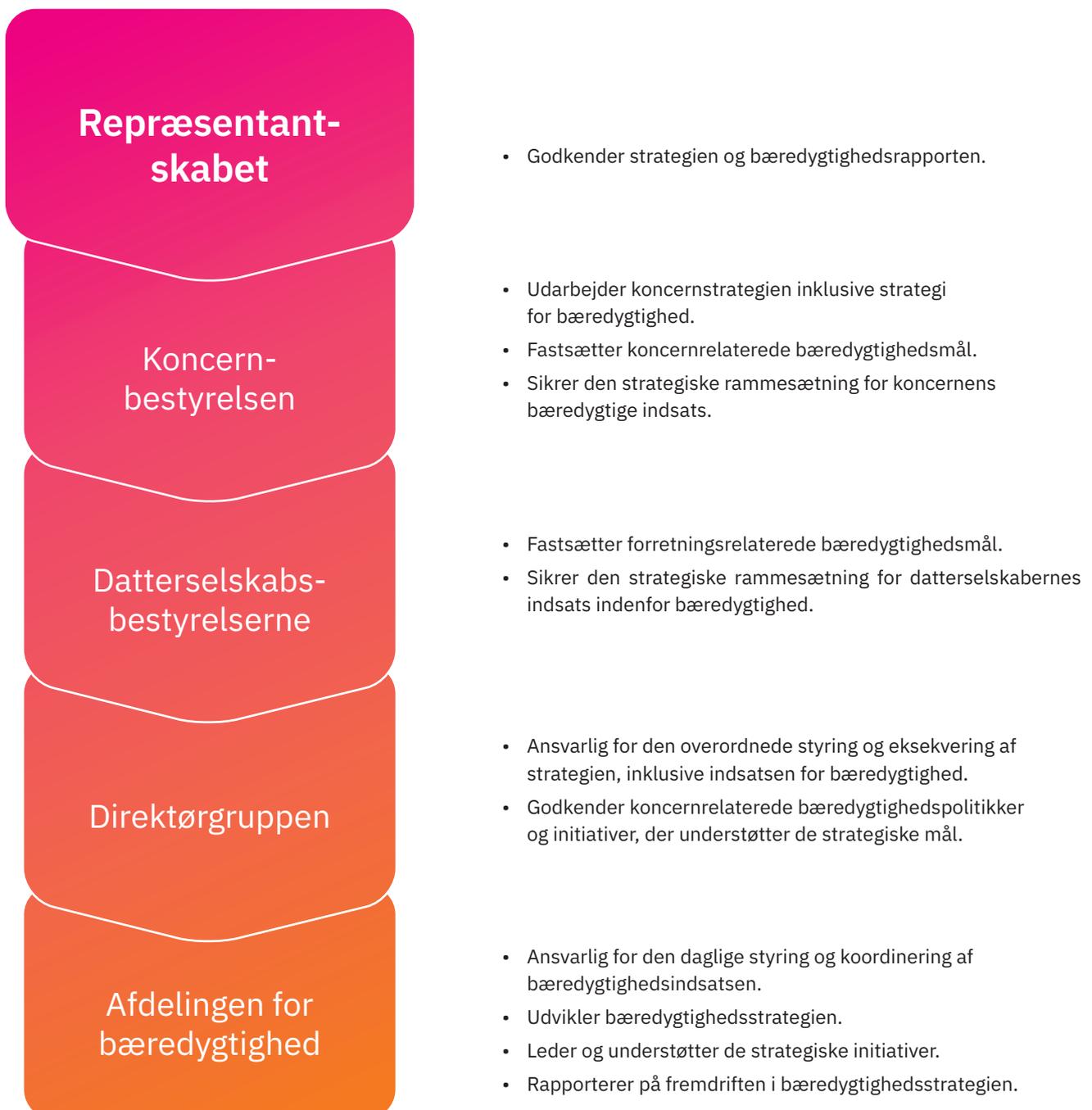
- **Grøn omstilling:** Vores aktiviteter ud mod kunder og andelshavere i form af infrastruktur, grønne produkter, digitalisering og produktion af vedvarende energi.
- **Klima og miljø:** Vores interne indsats for at reducere AURAs klima- og miljømæssig påvirkning.
- **Sociale forhold:** Vores samfundsansvar og indsats for at fastholde AURA som en attraktiv arbejdsplads.
- **Governance – god selskabsledelse:** Vores ledelsesmæssige omdrejningspunkt, som skal sikre, at fremdriften af vores arbejde sker på et ansvarligt grundlag.



AURAs governance-struktur

AURAs governance-struktur i forhold til, hvordan vi arbejder strategisk med bæredygtighed, fremgår af figur 2.

Fig. 2
Governance-struktur i forhold
til bæredygtighed





Bestyrelsens prioriterede 2026-mål

AURA opnår

CO_{2e}-neutralitet

(scope 1+2)

Transport

100 % elektrisk

Produktion af VE af Dinels
områdeforbrug

Svarer til 25 %

Medarbejdertilfredshed
på en skala fra 0–4

Mindst 3,1

Kønsdiversitet for ledere
med personaleansvar

Mindst 40 %

Elever, lærlinge og
uddannelsespraktikanter

7,5 % af FTE

Sygefravær

Mindre end 3,5 %

Kønsdiversitet i bestyrelse
og repræsentantskab

40 %



Fokusområder i 2024

I skemaet nedenfor fremgår en samlet oversigt over budgetmål for AURAs bæredygtighedsindsats i 2024, som repræsentantskabet besluttede på repræsentantskabsmødet den 23. november 2023. Budgettet er fastsat ud fra bestyrelsens fastlagte 2026-koncernmål.

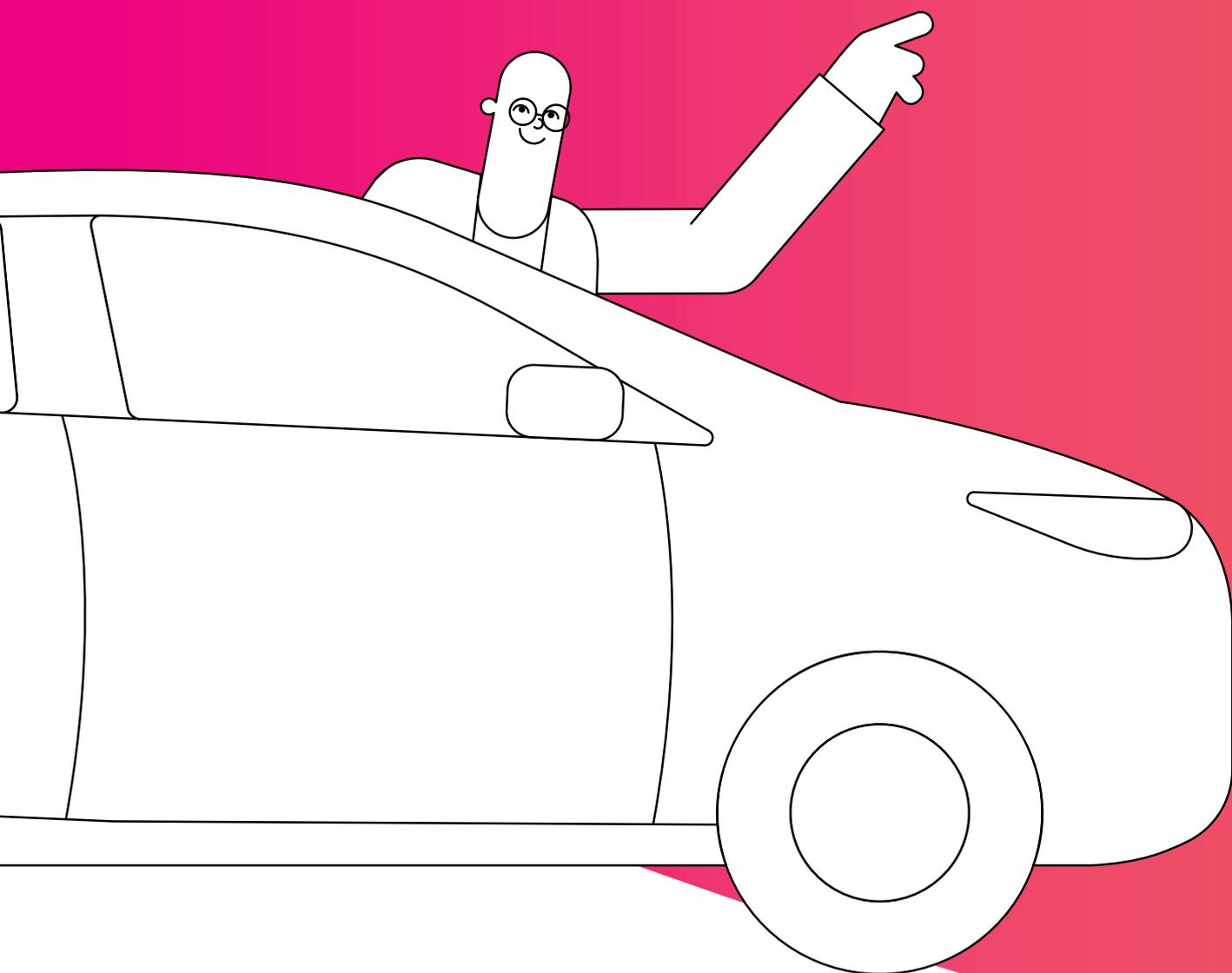
Desuden vil vi i 2024:

- Fastlægge forretnings-specifikke bæredygtighedsmål for alle forretningsområder i samarbejde med datterselskabsbestyrelserne.
- Fortsætte arbejdet med at gøre AURA klar til den omfattende bæredygtighedsrapportering efter EU's CSRD-direktiv, som AURA bliver omfattet af fra og med regnskabsåret 2025.
- Kortlægge vores CO_{2e}-udledning i scope 3¹.
- Igangsætte arbejdet med fastlæggelse af reduktions- og genanvendelsesmål for affald.
- Udarbejde en koncernindkøbspolitik, der stiller krav til vores leverandører i forhold til bæredygtighed.

Prioriterede mål	Mål 2024
CO _{2e} -brændselsudledninger (scope 1+2)	433 ton
Andel elbiler	51,1 %
VE-produktion i forhold til Dinels områdeforbrug	12,5 %
Medarbejdertilfredshedsscore	3,1
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	5.83 % af FTE
Kønsdiversitet, ledere med personaleansvar	20 %
Kønsdiversitet, bestyrelse	40 %
Kønsdiversitet, repræsentantskab	40 %
Sygefravær	3,7 %

¹ Scope 3 omfatter udledninger fra AURAs værdikæder, f.eks. fra indkøb af produkter og services, medarbejders transport frem og tilbage til job, leverandørers transport m.v. Se uddybende forklaring i bilag 1.

Grøn omstilling





Politik for grøn omstilling

Vi ønsker at være drivkraft for den grønne omstilling og gøre det let for kunder og andelshavere at træffe bæredygtige, grønne valg.

Vi vil derfor:

- Levere høj forsyningsikkerhed og sikre, at vores elnet kan håndtere en øget elektrificering af samfundet og en øget lokal produktion af vedvarende energi uden, at det går ud over forsyningsikkerheden.
- Levere elnet til fremtiden og sikre, at tidsplaner for nettilslutning af lokale VE-anlæg og ladestandere er overholdt fra vores side.
- Bidrage til digitaliseringen af Østjylland.
- Understøtte udviklingen for elbiler og fortsætte udrulning af et offentligt ladenetværk i Østjylland.
- Øge vores produktion af vedvarende energi markant.
- Udvikle og tilbyde kunder og andelshavere bæredygtige løsninger og services, der fremmer den grønne omstilling af samfundet.



Mål for 2026

Velfungerende elnet:

- Høj forsyningsikkerhed – maksimalt 10 min. vægtet afbrudstid pr. kunde².
- Elnet til fremtiden – overholde alle tidsplaner for nettilslutning af VE-anlæg > 3 MW og ladestandere > 40 kW.

Produktion af vedvarende energi:

- AURAs produktion af vedvarende energi skal udgøre mindst 25 % af områdeforbruget i Dinel.

Udrulning af ladenetværk i Østjylland:

- Udrulle et offentligt tilgængeligt ladenetværk, der giver adgang til lade-faciliteter i byer og mindre lokalsamfund i Østjylland.



Væsentlige risici

- Leveranceproblemer i forbindelse med udbygning og forstærkning af elnettet.
- Mangel på kvalificeret arbejdskraft kan forsinke og i værste fald begrænse AURAs muligheder for at bidrage til den grønne omstilling.
- Manglende eller forsinkede myndighedstilladelser og nettilslutningsadgang kan begrænse muligheden for at øge produktion af vedvarende energi.

² Vægtet afbrudstid: Afbrudstiden opgjort i minutter, vægtet i forhold til akutte, planlagte og tredjeparts udfald i henhold til gældende regler fra Forsyningstilsynet.

AURA leverer infrastruktur til den grønne omstilling

Som andelsejet energikoncern har vi en særlig forpligtelse i forhold til den grønne omstilling. Vi stiller kritisk infrastruktur i form af et elnet, et fibernet og et offentligt el-ladenetværk til rådighed for den grønne omstilling. En effektiv infrastruktur er forudsætningen for, at det lykkes. Samtidig vil vi gøre det let for vores kunder og andels-havere at træffe bæredygtige og grønne valg i hverdagen ved bl.a. at tilbyde grønne produkter og services.

Velfungerende elnet

AURA spiller en helt central rolle i den grønne omstilling af vores samfund. Vi forventer øget elektrificering af bl.a. transport og varmemeforbrug, samtidig med at mængden af lokal vedvarende energiproduktion stiger markant. Dette stiller store krav til den måde, vi driver og udvikler vores infrastruktur på, når vi samtidig ikke ønsker at gå på kompromis med en høj forsyningssikkerhed.

I AURA har vi drevet og udviklet kritisk infrastruktur i mere end 100 år. Den viden og kompetence, vi har opnået, skal vi udnytte, når vi ser frem mod en markant forøgelse af elforbruget inden udgangen af dette årti. De fremtidige scenarier for forbrugsudviklingen og produktionen af vedvarende energi stiller store krav til, hvordan vi forvalter elnettet.

Mål 2023

- Høj forsyningssikkerhed: Maksimalt 10 min. afbrudstid pr. kunde (målt som vægtet afbrudstid³).
- Elnet til fremtiden: 100 % overholdelse af alle tidsplaner for nettilslutning af VE-anlæg over 25 MW.

Handlinger

Selvom vi de sidste par år har set en opbremsning i områdeforbruget, forventes det fortsat, at elforbruget i vores lokalområde stiger, samtidig med at den lokalt producerede vedvarende energi forøges. Forventningerne er derfor, at der i Dinels forsyningsområde skal leveres betydelig mere energi igennem kabler og transformere end i dag. Dinel er allerede i gang med at forstærke og udbygge elnettet, men der skal meget mere til i de kommende år for at understøtte den øgede transport og den grønne omstilling i lokalområdet.

Vi investerer i elnettet

Derfor er der i 2023 vedtaget investeringer for 192 mio. kr. til gennemførelse i 2024, og det må forventes, at behovet fremadrettet også vil kræve store investeringer i elnettet.

Ud over investeringer i øget transportkapacitet er der tale om reinvesteringer i ældre elnet, der under alle omstændigheder skal foretages for at opretholde det nuværende elforbrug med høj forsyningssikkerhed.

Asset management – en måde at forvalte aktiverne

'Levering af elnet til fremtiden' er et særligt fokusområde i asset management-systemet, hvor der arbejdes med en række initiativer for at sikre, at elnettet fremtidssikres, herunder med særligt fokus på optimal netadgang for VE- og ladetilslutninger.

For at kunne forvalte anlægsporføljen på den mest effektive og bæredygtige måde gennem hele dens levetid har Dinel i 2023 implementeret et ledelsessystem efter internationale standarder, såkaldt asset management (ISO55001). Systemet tager udgangspunkt i en risikobaseret tilgang til drift, vedligehold og udbygning af nettet, der i højere grad baseres på datadrevne beslutninger. Med mere nuancerede vurderinger af de forskellige anlægs tilstand og restlevetid kan et mere optimalt tidspunkt for vedligehold og i sidste ende udskiftning fastlægges. Som led i implementeringen af asset management er en række nye IT-støtteværktøjer taget i brug. Med udgangspunkt i en lang række parametre kan de beskrive forskellige fremtids-scenarier for elnettet, og derigennem kan vi tilrettelægge udbygning af nettet på et mere solidt grundlag.

Ved hjælp fra asset management-systemet er der i 2023 foretaget en risikovurdering af de kabler, der er mest kritiske for afbrudtiden, typisk ældre 60 kV kabler med høj fejlfrekvens og relativ høj belastning. Asset management-systemet har anvist en plan for udskiftning af de mest kritiske komponenter, og denne plan er fulgt i Dinel.

Resultater og kommentarer

Den vægtede afbrudstid pr. kunde blev 6,61 min. i 2023, hvilket er et fald på 40 % i forhold til 2022. Målet for 2023

³ Vægtet afbrudstid: Afbrudtiden opgjort i minutter, vægtet i forhold til akutte, planlagte og tredjeparts udfald.



på maksimalt 10 min. afbrudstid pr. kunde blev derfor opfyldt, hvilket er tilfredsstillende. Årsagen til den relativt lave afbrudstid skyldes primært færre fejl i 60 kV nettet. Jo højere spændingsniveau en fejl opstår på, jo flere kunder bliver påvirket, og dermed øges afbrudstiden.

I 2023 er der indgået nettilslutningsaftale om fire VE-anlæg større end 25 MW og screeningsaftale om forpligtende ud-

redninger af yderligere to solcelleparker større end 25 MW. Alle tidsplaner i Dinel er overholdt. Målet om 100 % overholdelse af tidsplaner i 2023 er dermed opfyldt.

Velfungerende elnet

Høj forsyningsikkerhed: Vægtet afbrudstid pr. kunde
 Elnet til fremtiden: Overholdelse af tidsplaner

Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Min.	10	6,61	10,97	18,00
%	100	100	-	-

Det er svært at spå – især om fremtiden

Sådan sagde den folkekære tegner Storm P. i et af sine utallige små ordsprog. At spå om fremtiden er dog netop, hvad Kim Olesen og Kristen Rørby fra Dinel forsøger, når de skal anslå den fremtidige belastning af elnettet.

Når Dinel tidligere skulle planlægge udbygningen af elnettet, benyttedes i vid udstrækning erfaringer om tidligere års udvikling i elforbruget som rettesnor for, hvad der kom til at ske i fremtiden.

Sådan er det bestemt ikke længere. Den grønne omstilling sætter helt nye standarder for, hvordan elnettet fremtidssikres. Og nye ukendte variable støder til.

”Vi står med et helt nyt paradigme for fremtidsplanlægning,” fortæller Kim Olesen, der er chef for asset management i Dinel, og fortsætter: ”Hele den grønne omstilling med forventninger til markant øget elforbrug som følge af elektrificering af især transporten og varme-forbruget vil vende op og ned på de modeller, vi tidligere anvendte.”

Hvornår, hvor og hvor meget

For det store spørgsmål er; hvornår, hvor og hvor meget mere kapacitet vil der være behov for. Forventningen om markant øget lokal produktion af vedvarende energi er endnu en ukendt parameter. Prognoserne fra myndigheder og Energinet taler om en fordobling af elforbruget de kommende fem til ti år og en markant forøgelse af den lokalt producerede vedvarende energi.

Derfor anvender Dinel nye og avancerede analysemodeller, der kan simulere belastningsgrader på kabler, luftledninger og netstationer under forskellige scenarier.

”Vi anvender analysemodellerne til at skabe fremtidsbilleder om, hvordan vi forventer, behovet for energi udvikler sig, og hvad det får af konsekvenser for vores elnet,” fortæller Kristen Rørby.

”Ved hjælp af inputdata fra blandt andet Energistyrelsen og Energinet, der blandt andet baserer sig på nationale klimamål og helt overordnede fremskrivninger af f.eks. forventningerne til udviklingen i elbiler, i omstilling af

naturgas til varmepumper og til Power-to-X, bringer analyseværktøjerne de nationale forudsætninger ned til et niveau, vi kan arbejde ud fra,” forklarer Kristen, der er IT-specialisten i det lille team. ”Så har vi en idé om, hvad der kan vente os.”

Hvordan vil det f.eks. påvirke Dinels elnet, når det ifølge Energistyrelsen forventes, at der kører 745.000 elbiler i Danmark i 2030, og 4.100.000 grønne køretøjer i 2050?

Dialog med kommuner

Udover input på nationalt plan har Dinel løbende dialog med bl.a. kommuner og regioner om kommende udviklingsplaner på lokalt plan. Hvor forventer f.eks. kommunerne, at der fremover vil opstå nye boligområder, industrier m.v.

På samme måde drøfter Dinel fremtidsscenerier med lokale varmegværker, der i stor stil ønsker at anvende grøn el til f.eks. produktion af varme gennem store industrielle varmepumper.

Sammen med de nationale forventninger bliver disse data anvendt i scenarie- og prognoseberegningerne for fremtidens elforbrug. Scenarie- og prognoseberegningerne anvender Kim Olesen og Kristen Rørby til udarbejdelse af netudbygningsplaner, der peger ti år ud i fremtiden.

”Netudbygningsplanen er vores overordnede plan, hvor der i videst mulige omfang er taget højde for de forventninger, som interessenterne har til fremtiden,” fortæller Kim Olesen og fortsætter: ”Og fordi verden konstant forandrer sig, opdateres planerne hvert andet år.”

Meget mere VE-produktion

Udsigten til en fremtid med øget elektrificering af samfundet, en stærk vækst i den lokalt producerede vedvarende energi og samtidig en forventning om, at elnettet har en høj forsyningsikkerhed, kræver store investeringer i nettet.

”I 2024 vil vi udbygge og forstærke elnettet for et trecifret millionbeløb. Udbygningsplanerne er et direkte resultat

af de scenariefremskrivninger, som analyseværktøjerne hjælper os med,” understreger Kim Olesen.

”Med en god portion vilje og stærke analyseværktøjer kan vi præcist fortælle, hvilken dag og hvilket klokkeslæt et givet kabel bliver overbelastet – og så udbedrer vi det dagen før,” griner de to ingeniører.

Det er asset management at forvalte sine anlæg på den mest bæredygtige og effektive måde.



Kim Olesen, Chef for Asset Management (tv.) og
Kristen Rørby, Projektleder

Produktion af vedvarende energi

AURAs produktion af vedvarende energi stammer fra vores ejerskab (50 %) af K/S Thorup-Sletten, der består af 13 stk. 4,3 MW vindmøller samt ejerskab af 3 stk. 3,3 MW vindmøller i Nørhede-Hjortmose.

Derudover har AURA i samarbejde med Danish Agro A.m.b.a. etableret ADA Green Energy A/S, der frem mod 2026 har en ambition om at etablere produktion af vedvarende energi på 200 GWh.

Mål 2023

AURAs produktion af vedvarende energi skal udgøre mindst 11,9 % af områdeforbruget i Dinel inden udgangen af 2023.

Handlinger

Der er i 2023 ikke etableret ny VE-produktionskapacitet, hvorfor kapaciteten var den samme som i 2022.

ADA Green Energy A/S har i 2023 haft fokus på etablering og udvikling af organisationen og opbygning af en portefølje af mulige VE-projekter indenfor vind, sol og biogas.

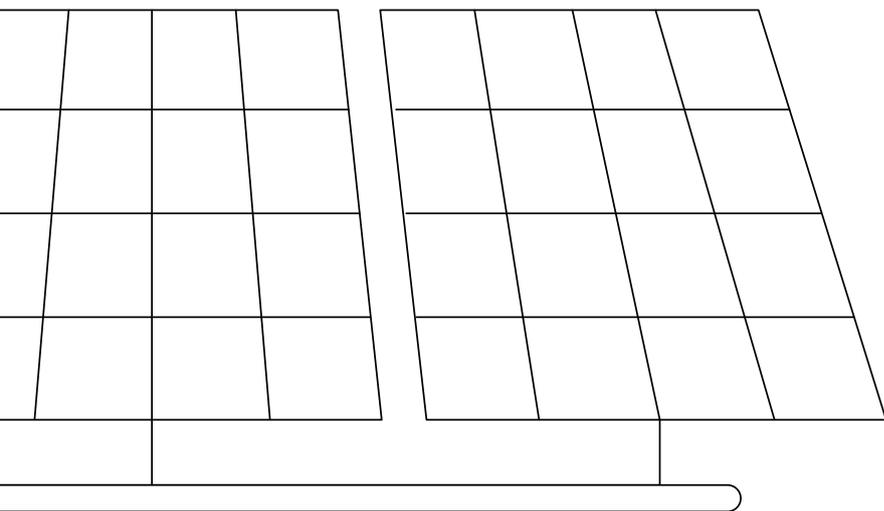
ADA Green Energy A/S forventer, at etableringen af de første VE-anlæg kan påbegyndes i løbet af 2024.

Resultater og kommentarer

Den samlede produktion fra AURAs vindmøller i Thorup-Sletten og i Nørhede-Hjortmose var i 2023 omtrent på samme niveau som i 2022. Mens produktionen i første og fjerde kvartal var større end de tilsvarende kvartaler i 2022, faldt produktionen i andet og tredje kvartal i 2023 sammenholdt med 2022.

Områdeforbruget var samtidig stort set uændret fra 2022 til 2023, hvorfor den producerede mængde i forhold til områdeforbruget i Dinel var uændret 11,7 %. Målsætningen på 11,9 % blev således ikke opfyldt.

AURA-vindmøllernes samlede produktion i 2023 svarer til en CO_{2e}-reduktion på ca. 34.000 ton, hvis den samme energimængde var produceret på fossile brændsler.



Produktion af vedvarende energi

	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Produceret mængde i forhold til områdeforbrug	%	11,9	11,7	11,7	7,7
Produceret mængde	MWh	120.094	111.590	111.416	78.054
Fortrængt mængde CO _{2e}	Ton	-	34.147	34.094	26.691

ADA Green Energy A/S går snart i marken

Siden etableringen i 2022 er det gået stærkt for ADA Green Energy A/S, hvis formål er at kunne levere 200 GWh energi til danskerne i 2025. En ambitiøs målsætning, der arbejdes benhårdt på at opnå fra kontoret i Galten.

Siden etableringen af ADA Green Energy A/S, et selskab ejet i fællesskab af Danish Agro og AURA, er det gået stærkt for det lille team. Der er nu ansat en direktør, to projektudviklere og en teknisk projektleder.

Klaus Høgh, direktør i ADA Green Energy A/S, fortæller om året, der er gået og forventningerne til fremtiden: "Vi har brugt en del af året på at etablere vores lille organisation".

Foruden Klaus består teamet af tre medarbejdere, og de håndterer alt fra myndigheds- og lodsejerdialog og partnerskaber til teknisk rådgivning.

"Vi er som en lille familie, som har stor gavn af vores to store 'forældre'. Vi er ret tæt på de to organisationer og drager en masse nytte af de kompetencer, som de besidder, og som vi ikke er store nok til selv at have. Specielt økonomifunktion, kommunikation og forretningsudvikling, blot for at nævne nogle få," forklarer Klaus Høgh.

Vi har en bred pipeline af projekter, både hvad angår geografiske placeringer, men også med hensyn til teknologier. Vi fokuserer primært på de tre områder:

- Biogas
- Vindenergi
- Solenergi

Vi arbejder med projekter over hele Danmark, men med et særligt fokus på det midtjyske område. Projekterne er på forskellige udviklingsstadier, og med udgangspunkt i, at det ofte tager flere år at køre processen fra idéstadium til produktionsklart anlæg. Vi forventer, at de første produktionsanlæg står klar i løbet af 2025.

Hvor Klaus Høgh tidligere vurderede en samlet tidshorisont for et projekt fra projektoplæg til idriftsættelse til to til et halvt år, ser billedet noget anderledes ud i dag.

"I dag opererer vi med en tidshorisont på fire til fem år, hvilket jo er en fordobling i forhold til tidligere," fortæller han og tilføjer: "På produktsiden er sourcing og leverings-

tider klart blevet bedre, men vi kan være udfordret på 'arme og ben'," fortsætter han.

"Men den helt store bekymring er den offentlige sagsbehandlingstid. Og ikke et ondt ord om de sagsbehandlere, der sidder med sagerne. Men sagsbehandlingen er langsommelig. Vi oplever, at den bliver mere og mere omfattende, kompliceret og dermed også tidskrævende," fortæller direktøren.

Han hæfter sig dog ved, at en rigtig god dialog med myndighederne i respekt for, at sagsbehandlerne gør, hvad de kan, er afgørende. Forventningsafstemning og realistiske tidsplaner er et godt udgangspunkt.

"Jeg håber, at 2024 bliver året, hvor vores første solcelleanlæg bliver etableret, og hvor tre til fire nye projekter går ind i myndighedsbehandlingen," siger Klaus og slutter med et smil på læben: "Vi har et ambitiøst klimamål i Danmark, som skal være indfriet i 2030, så det haster lidt. I ADA Green Energy A/S er vi klar til at levere vores bidrag".



AURA Fiber – den digitale motorvej

AURA bidrager til digitaliseringen af Østjylland med et finmasket fibernetværk, der kommer alle andelshavere til gavn. En effektiv digital infrastruktur er en af forudsætningerne for, at den grønne omstilling lykkes.

Siden beslutningen i 2006 om at etablere en fiberinfrastruktur i Østjylland, der skulle give alle andelshavere lige adgang til hurtigt og effektivt internet, er udrulningen nu tilendebragt. Alle andelshavere, der ønsker det, har adgang til fibernettet og dermed til de digitale muligheder, der ligger for at fremme den grønne omstilling og bæredygtighed.

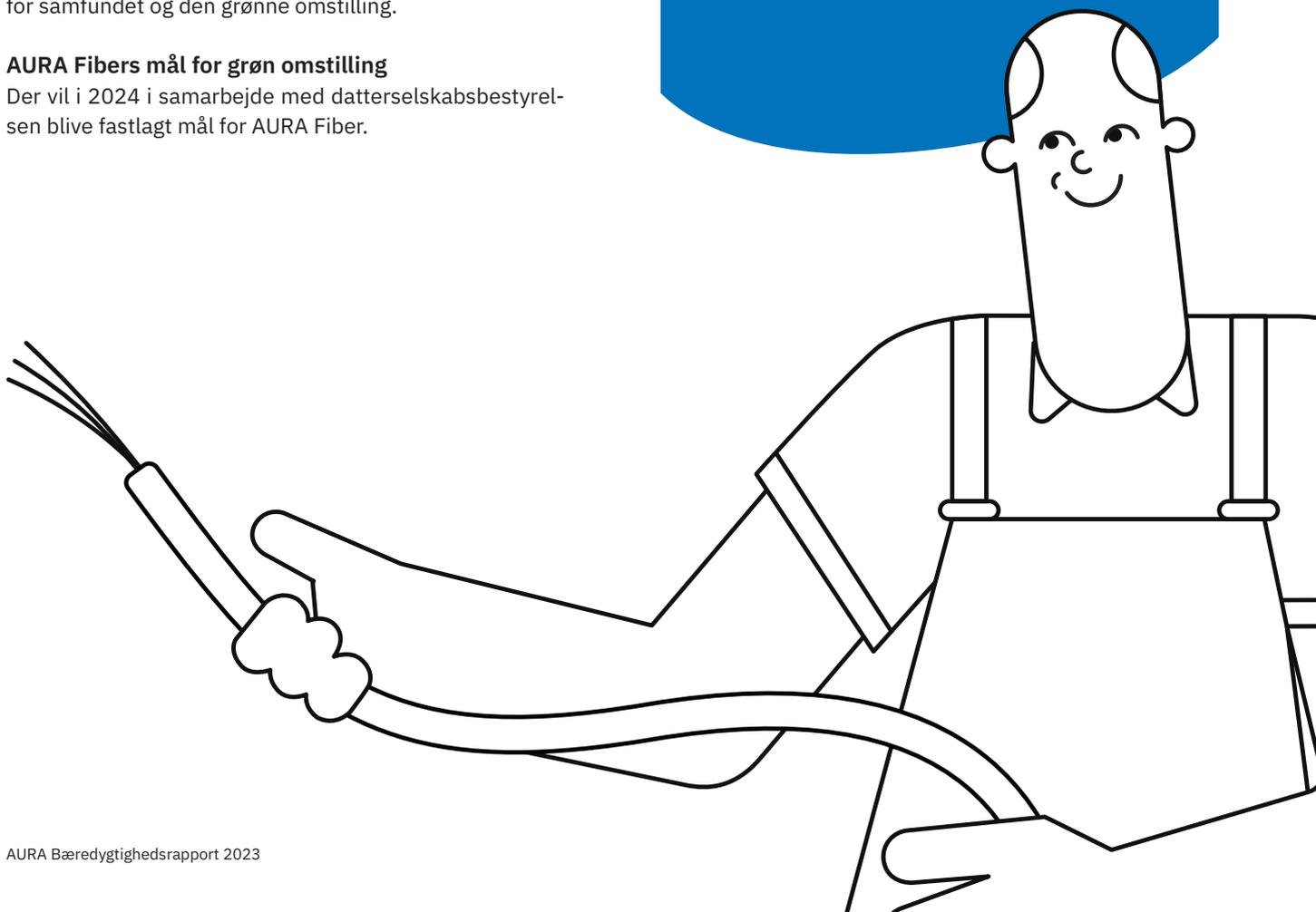
En effektiv digital infrastruktur er en uundværlig del af danskernes hverdag. I dag arbejder en stor del af befolkningen delvist hjemmefra. Vi afholder flere og flere onlinemøder, og mulighederne i internettet er nærmest uendelige. Fremtiden vil vise os, hvordan vi kan udnytte endnu flere digitale og intelligente løsninger, der vil medvirke til at give danskerne endnu bedre muligheder for at træffe grønne og bæredygtige valg. Et effektivt fibernet muliggør samtidig en effektiv opsamling og udveksling af data i store mængder, således der kan træffes datadrevne og omkostningseffektive investeringsbeslutninger til gavn for samfundet og den grønne omstilling.

AURA Fibers mål for grøn omstilling

Der vil i 2024 i samarbejde med datterselskabsbestyrelsen blive fastlagt mål for AURA Fiber.

Grønt internet?

Internettet bruger cirka 9 % af verdens elektricitetsforbrug og står for cirka 2 % af det menneskeskabte CO₂-udslip. Dermed udleder internettrafikken lige så meget CO₂ som verdens samlede flytrafik. Ikke desto mindre viser studier fra bl.a. Danmark Tekniske Universitet (INCOM-projektet), at for hvert kilo CO₂ internettet udleder, spares der 1,5 kilo andetsteds som følge af brugen af internettet. Af studiet fremgår det bl.a., at internettet kan reducere op til 60 % af transportsektorens CO_{2e}-udledning ved i højere grad at automatisere bilerne, f.eks. gennem tilpasning af hastighed og brændstofforbrug. Indenfor byggeriet vurderes det, at udledningerne kan reduceres ca. 10 % gennem øget digitalisering af f.eks. indeklima og lys.



Udrulning af ladeinfrastruktur i Østjylland

Det skal være let at være elbilsbruger i Østjylland. Derfor udruller og vedligeholder AURA et net af offentlige ladestandere, samtidig med at vi sælger ladeløsninger til kunder og andelshavere.

Med de nationale målsætninger for elektrificering af transportsektoren vil en effektiv ladeinfrastruktur være altafgørende for en succesfuld omstilling.

Mål 2023

Udrulle et offentligt tilgængeligt ladenetværk, der giver let adgang til ladefaciliteter i byer og lokalsamfund i Østjylland.

Handlinger

Udviklingen af AURAs offentlige ladenetværk i Østjylland fortsatte i 2023, bl.a. med etablering af nye lynladere. Tendensen og behovet er fortsat, at offentlige ladepunkter i højere grad etableres som lynladere fremfor mindre ladere. I 2024 er der bl.a. planlagt etablering af lynladere ved Skanderborg, Låsby, Galten, Odder og Hou.

Resultater og kommentarer

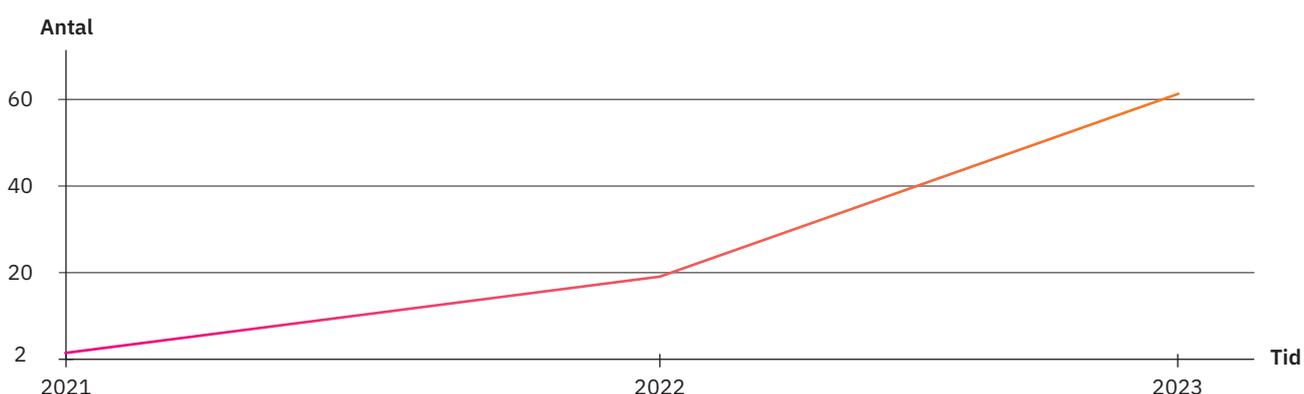
Udviklingen af AURAs offentlige ladenetværk siden etableringen i 2021 fremgår af figur 3.

Ved udgangen af 2023 var der i alt 60 lokationsadresser (11 kW til 300 kW ladere) i AURAs offentlige ladenetværk.

Energiaftaget fra AURAs offentlige ladenetværk og fra de ladestandere, vi har installeret hos kunder, kan belyse, hvor meget benzin og diesel, der er fortrængt, og dermed også, hvilket positivt CO_{2e} bidrag der er skabt.

Som det fremgår, er energiaftaget fra AURAs samlede ladeinfrastruktur mere end femdoblet fra 2022 til 2023. De elbilister, der har benyttet AURAs ladeinfrastruktur, har således medvirket til en betydelig CO_{2e}-reduktion. Hvis den tilbagelagte kørsel var foretaget i en fossilbil i mellemklassestørrelse, svarer reduktionen til 3.000 ton om året.

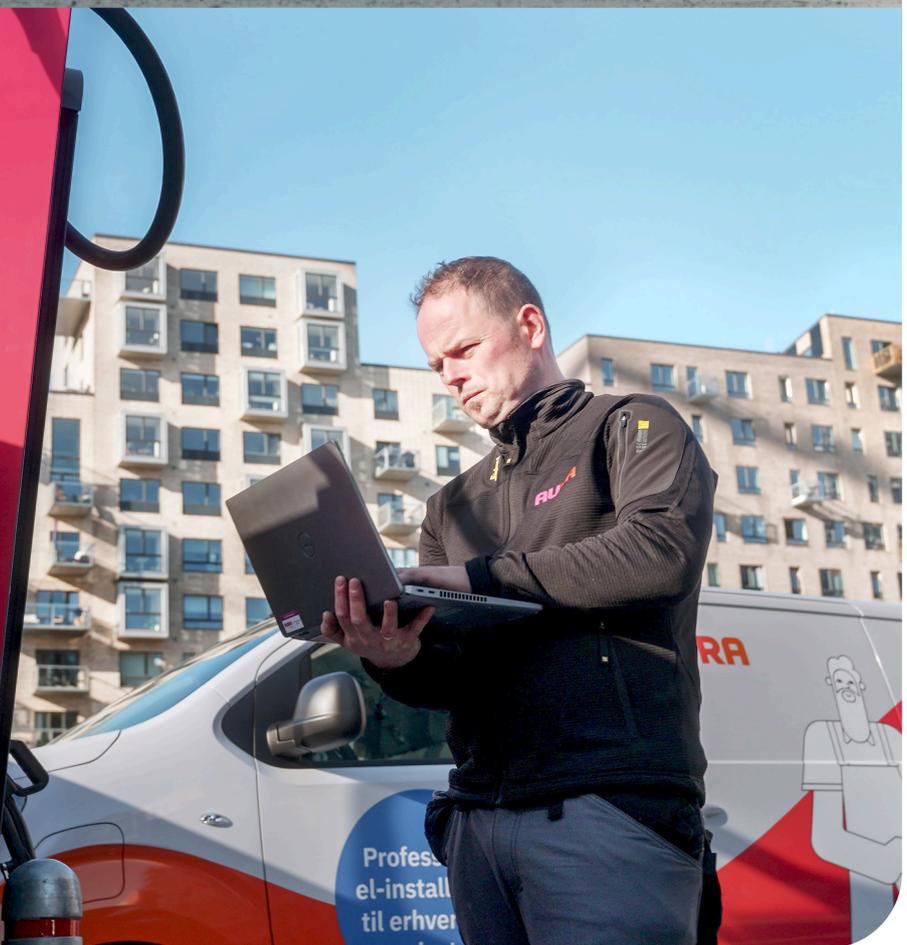
Fig. 3: Aktive ladestandere ultimo året



Ladeinfrastruktur – energiaftag	Enhed	2023	2022	2021
AURA Ladenetværk	MWh	470	259	4
AURA Privat	MWh	3.973	417	40
AURA Erhverv	MWh	1.219	377	56
I alt	MWh	5.662	1.052	100



Lynlader 300 kW





Fortsat fart på udrulning af ladestandere, men det stopper ikke her

I 2023 blev der i Danmark etableret mere end 8.000 nye elladepunkter, og antallet af lynladepunkter steg med mere end 100 %. I AURA opleves også en markant øget efterspørgsel.

Ifølge data fra De Danske Bilimportører var der ved udgangen af 2022 etableret i alt 9.198 offentlige ladepunkter i Danmark. Med udgangen af 2023 var dette tal 17.368.

Ifølge administrerende direktør Mads Rørvig, De Danske Bilimportører, er elbilernes popularitet steget markant, og han mener, at de i 2024 vil udgøre mere end 50 % af nybilssalget. Det stiller store krav til let og tilgængelig opladning.

”I dag skal du kun køre 20 km for at nå et ladepunkt, uanset hvor i landet du befinder dig,” fortæller Klaus Stenger, forretningschef i AURA.

Han oplever, der er fart på salget af ladestandere.

”Det er både salg til private og erhvervsvirksomheder, der ønsker gode ladefaciliteter,” understreger forretningschefen og fortsætter: ”Også vores offentlige ladenetværk er i positiv vækst. Alene aftaget fra det offentlige ladenetværk er fordoblet fra 2022 til 2023, naturligvis også i takt med udbygningen”.

Fokus på lynladere

Hvor der tidligere blev fokuseret på mange mindre ladepunkter, typisk 22 kW, er fokus i dag i langt højere grad på lynladere med op til 300 kW pr. aftag.

”Lademønstret for den private elbilisme er jo typisk, at man lader hjemme, og er man på farten, eller er man på indkøb, ja, så vil man gerne lade, men det skal gå hurtigt. Derfor har vores fokus de sidste par år været på etablering af lynladere fremfor de traditionelle, når det drejer sig om det offentlige ladenetværk,” siger Klaus Stenger.

I AURAs offentlige ladenetværk er der bl.a. etableret lynladere på Aarhus Ø, og i løbet af 2024 etablerer vi lynladere langs motorvejen ved Skanderborg, Galten og Låsby, ligesom vi etablerer lynladning på havnen i Hou, så rejsende til Samsø kan lade bilen, inden turen går til øen.

AURAs netværk nåede med udgangen af 2023 op på 60 lokationer, hvor der kan lades.

Til spørgsmålet om fremtiden svarer forretningschefen: ”Salget af ladestandere til private og erhvervsvirksomheder fortsætter, men vi vil også gerne lære vores kunder mere om de muligheder, der ligger i tidsdifferentieret opladning. Vi kan se på vores data, at rigtig mange fortsat sætter stikket i bilen, når de kommer hjem, fremfor at lade på de tidspunkter, hvor det er billigst”.

”Vi vil gerne udvikle nogle værktøjer, der kan hjælpe vores kunder, således de opnår de bedste fordele ved tidsdifferentieret opladning. Selv om en ladestander og en grøn elaftale fra AURA er en klimavenlig løsning, så ligger der fortsat et potentiale for den enkelte i at lade på de tidspunkter, hvor strømmen er billigst eller grønnest,” pointerer Klaus Stenger.

Innovation bidrager til realisering af AURAs vision om at være drivkraft for den grønne omstilling

Et vigtigt udvælgelseskriterie og målepunkt for vores aktiviteter i innovationsafdelingen er bidraget til den grønne omstilling. Helt konkret skal innovationsprojekter hjælpe AURA og vores kunder med nemmere, billigere og hurtigere at tage de rigtige grønne beslutninger. Eksempler på innovative løsninger, vi har leveret:

- Hjælpe kunderne med at forbruge strøm på de grønnest mulige tidspunkter.
- Stille eldebiler til rådighed som et alternativ til fossile biler.
- Lade grøn strøm på vores ladestandardnetværk.
- Rådgive om CO₂-aftryk på forskellige produkter, for eksempel internetforbrug.
- Hjælpe elbilister til at finde ledige parkeringspladser.
- Leverer viden til opstart af energifællesskabet 'Sol over Brabrand'.
- Udnytte kunstig intelligens (AI) til at kunne levere bedre services.

"Vi eksisterer 100 % for vores kunder, som også er vores ejere. Det betyder, at vi arbejder målrettet med at skabe produkter og services, som de efterspørger, men også nogle gange det, de ikke vidste, at de havde brug for," siger Anders Sahl Hansen, innovationschef i AURA.

Derfor er det en stor cadeau til alle i AURA, at Aarhus Universitet i februar 2024 i en stor forbrugerundersøgelse har kåret AURA til den mest innovative energivirksomhed foran tre af vores store konkurrenter. "Det giver forhåbentlig appetit på mere innovation, som kan komme den grønne omstilling til gode," fortæller Anders Sahl Hansen, der naturligt nok er ganske godt tilfreds med kåringen.

For administrerende direktør Carsten Höegh Christiansen kommer kåringen som den mest innovative virksomhed i energibranchen som et glædeligt output af flere års fokuseret arbejde med innovation.

"Innovation har været et fokusområde for os i nu to strategiperioder, og med etableringen af en innovationsafdeling og ansættelsen af en innovationschef for en håndfuld år siden fik vi for alvor sat skub på. Det bærer nu frugt med kåringen fra Aarhus Universitet og DII som den mest innovative energivirksomhed, og jeg ser det som en stor anerkendelse for det arbejde, vi har leveret," understreger Carsten Höegh Christiansen.

AURA Ventures

En stor del af vores fokus på grøn omstilling i Innovation kommer også gennem de investeringer i startup-virksomheder, vi foretager i AURA Ventures. En væsentlig parameter for at komme i betragtning til en investering i AURA Ventures er, at startup-virksomheden arbejder med den grønne omstilling. Vores investeringer i AURA Ventures tæller indtil videre Spirii ApS, der leverer platformsløsninger til enkel og smart opladning af elbiler, Over Easy Solar AS, der leverer vertikale solcelleløsninger til flade tage, og SynergyXR ApS, der digitaliserer arbejdsprocesser for energi- og industrivirksomheder med XR-teknologi. Seneste skud på stammen kom til i februar 2024, hvor vi investerede i Utiligize ApS, der leverer digitale løsninger til optimering af elnetskabers planlægnings- og investeringsprocesser. Du kan læse om vores investeringer på ventures.aura.dk.



Martin Schorling Overgaard, Head of AURA Ventures (tv.) og
Anders Sahl, Innovationschef

Klima og miljø



Politik for klima og miljø

Vi vil reducere AURAs klima- og miljøpåvirkning og være CO_{2e}-neutrale (scope 1+2).

Vi vil derfor:

- Udskifte koncernens bilflåde til 100 % elbiler.
- Nedbringe brugen af SF₆-gas.
- Etablere alle nye netstationer uden brug af SF₆-gas.
- Reducere vores energi- og ressourceforbrug (el, vand, varme).
- Indkøbe grøn strøm til dækning af eget elforbrug.
- Minimere og genbruge mest muligt affald.
- Stille krav om dokumenteret klima- og miljøindsats fra de leverandører, der sælger ydelser og produkter til AURA.



Mål for 2026

- AURA opnår CO_{2e}-neutralitet (scope 1+2) inden udgangen af 2026.
- Al transport er elektrisk i 2026.



Væsentlige risici

- Vores målsætning om CO_{2e}-neutralitet (scope 1+2) med udgangen af 2026 er i høj grad afhængig af leveringen af elbiler. Manglende leverancer er således en væsentlig risiko.
- Manglende elektriske specialkøretøjer kan vanskeliggøre en fuldstændig udskiftning.



Klima og miljø

I dette afsnit redegør vi for vores mål, handlinger og resultater i forhold til CO_{2e}-udledning, elektrificering af vores køretøjer samt vores energi- og vandforbrug.

CO_{2e}-udledning

AURA beskæftiger mere end 340 medarbejdere, som hver dag arbejder med at drifte og vedligeholde vores kritiske infrastruktur (elnet, fibernet og ladenetværk) og servicere vores mange kunder indenfor elhandel, fiber, e-mobilitet og el-installation. Dette medfører naturligt nok en negativ klima- og miljøpåvirkning i form af CO_{2e}-udledninger. Derfor har vi sat et ambitiøst mål om at mindske vores udledninger mest muligt og opnå CO_{2e}-neutralitet inden udgangen af 2026.

AURAs CO_{2e}-udledning er opgjort i henhold til GHG-protokollen og opdelt i henholdsvis scope 1, 2 og 3. Vi opdeler desuden vores CO_{2e}-udledninger i brændsels- og procesudledninger.

I opgørelsen af vores CO_{2e}-udledning er elforbruget klimakompenseret 100 % ved køb af grøn strøm. CO_{2e}-udledningen fra vores elforbrug er derfor ikke medtaget i opgørelsen over AURAs samlede CO_{2e}-udledning, men alene i det detaljerede ESG-regnskab.

Brændsels- og procesudledninger

AURAs brændselsudledninger omfatter direkte udledninger fra AURAs egne fossile køretøjer, det vil sige fra forbrug af benzin og diesel. Brændselsudledninger omfatter desuden indirekte udledninger fra produktion af den el og den fjernvarme, vi bruger i vores administrationsbygninger og til driften af vores kritiske infrastruktur.

Procesudledninger stammer fra procesgassen SF₆, der anvendes i højspændingsafbrydere.

Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen)

GHG-protokollen er en international standard med et sæt af standardiserede principper for måling og styring af drivhusgasemissioner og -optag.

GHG-protokollen er udviklet i et samarbejde mellem World Resources Institute (www.wri.org) og World Business Council for Sustainable Development (www.wbcsd.org) og er internationalt anerkendt som rammeværk for udarbejdelse af klimaregnskaber.

Scope 1: Inkluderer emissioner fra alle direkte udledningskilder ejet eller lejet af virksomheden, f.eks. køretøjer og anlæg til produktion af lokal varme.

Scope 2: Inkluderer emissioner, der relaterer sig til virksomhedens forbrug af el og fjernvarme indkøbt og forbrugt i virksomheden.

Scope 3: Inkluderer øvrige emissioner fra virksomhedens aktiviteter, der opstår fra kilder, som virksomheden ikke selv ejer eller kan kontrollere. Dette kan inkludere emissioner relateret til hele værdikæden, herunder emissioner forbundet til anvendelse og bortskaffelse af produkter.

CO_{2e}: For at kunne sammenligne forskellige drivhusgasser omregnes alle drivhusgasser til CO₂-ækvivalenter (CO_{2e}).

Se i øvrigt <https://ghgprotocol.org>.

Mål 2023

CO _{2e} udledning	Enhed	Mål 2023
Brændselsudledninger:		
Transport (scope 1)	ton CO _{2e}	470
Fjernvarme (scope 2)	ton CO _{2e}	40
Brændselsudledninger i alt	ton CO _{2e}	510
Procesudledninger (scope 1)	ton CO _{2e}	146

Handlinger

Vi har i 2023 iværksat en række handlinger for at nå målet for 2023 og det langsigtede ambitiøse mål om CO_{2e}-neutralitet (scope 1+2) i 2026.

Brændselsudledninger fra transport: Udledning fra transport opstår ved forbrænding af benzin og diesel i AURAs fossile køretøjer. Som led i vores bæredygtighedsstrategi skal al transport være elektrisk med udgangen af 2026. Derfor blev der allerede i 2022 udarbejdet en politik for anskaffelse af køretøjer i AURA. Heri præciseres det, at AURA alene anskaffer elektriske person- og varebiler. Derudover skal specialkøretøjer i videst mulige omfang anskaffes som elbiler, hvis sådanne findes i markedet. Vi har i 2023 arbejdet videre i henhold til den udarbejdede plan for udskiftning af den bestående fossile bilflåde til elbiler. Udskiftningsplanen tager udgangspunkt i behovet for transport hos de enkelte forretningsområder og revideres en gang årligt i forbindelse med budgetlægningen.

Brændselsudledninger fra elforbrug: CO_{2e}-udledninger fra elforbrug stammer fra el, der er produceret ved afbrænding af brændsler. Alt el til AURAs eget elforbrug er i 2023 indkøbt som grøn strøm. Vi har således valgt

at klimakompensere udledningen fra produktion af den el, vi anvender til eget forbrug, ved at indkøbe såkaldte Renewable Energy Certificates (ReCS) og dermed annullere certifikaterne i markedet. Alle AURAs certifikater stammer fra danskproduceret vedvarende energi.

Brændselsudledning fra fjernvarme: CO_{2e}-udledninger fra opvarmning stammer fra produktion af fjernvarme. Fjernvarme er en kollektiv og klimavenlig forsyning, der i langt overvejende grad producerer varme fra vedvarende energikilder. Alle tre fjernvarmeværker, der leverer varme til AURA, har ambitioner om at være klimaneutrale senest i 2030. Udledningen bestemmes primært af værkernes brændselsmix, og bl.a. i 2022 og 2023 oplevede man stigende brug af fossilt brændsel som følge af verdenssituationen.

Procesudledninger fra SF₆-gas: I Dinel anvendes procesgassen SF₆ som isolationsmedie i højspændingsafbrydere. Udledningen opstår som følge af lækager i anlæg, og udledningen svarer således til den mængde gas, der genpåfyldes ved udbedring af eventuelle lækager. Da SF₆-

gas potentielt set udleder ca. 25.000 gange mere klimaskadelig gas i forhold til CO_{2e}, er udledningen væsentlig. Højspændingsmateriel isoleret med SF₆-gas forekommer typisk i ældre 10 kV afbrydermateriel. Overvågning af de eksisterende anlæg sker gennem Dinels asset management system, der bl.a. sikrer en bæredygtig, effektiv og økonomisk drift samt vedligehold og udbygning af elnettet. På baggrund af bl.a. risikovurderinger og analyseværktøjer i asset management-systemet er det muligt at tilrettelægge en mere specifik overvågning af kritiske komponenter og iværksætte eftersyn af SF₆-holdige højspændingskomponenter i rette tid, hvorved potentielle lækager identificeres og udbedres, inden de opstår. Der er truffet principbeslutning i Dinel om, at SF₆-gas ikke anvendes i fremtidige netstationer. Der er i 2023 etableret 45 nye netstationer i Dinels forsyningsområde, alle uden brug af SF₆-gas.

Øvrige udledninger – scope 3:

Scope 3 er udledninger fra kilder, som en virksomhed ikke selv ejer eller kan kontrollere. Udledningerne fra scope 3 er inddelt i 15 kategorier.

AURA tog i 2023 hul på det omfattende arbejde med scope 3 ved at lave en kortlægning af vores affaldsstrømme i kategorien 'affald forbundet med aktiviteter'. Vi vil i 2024 fortsætte kortlægningsarbejdet med de øvrige relevante kategorier under scope 3. AURAs kortlægning af affaldsstrømme er beskrevet på side 40.

Resultater og kommentarer

AURAs udledte i alt 676 tons CO_{2e} i 2023. De samlede CO_{2e}-udledninger (brændsels- og procesudledninger) er således reduceret med 147 ton i forhold til 2022, svarende til et fald på 18 %. Målet for 2023, som lød på 656 ton CO_{2e}, blev dog ikke opnået, idet udledningen blev 3 % højere.

Udledningen af CO_{2e} fra transport faldt fra 627 ton i 2022 til 514 ton i 2023, svarende til et fald på 18 %. Målsætningen om en maksimal udledning på 470 ton fra transport er dermed ikke opfyldt. Dette skyldes fortsatte udfordringer med forsinkelser i planlagte leverancer af elbiler.

Udledningen af fjernvarme, der udgør det mindste element i vores CO_{2e}-udledning, steg i 2023 til 59 ton fra 48 ton i 2022. Dette skyldes primært forhøjede emissionsfaktorer grundet fjernvarmeverkernes brændselsmix og en mindre stigning i forbruget på 3 %.

Udledningen af SF₆-gas faldt med 30 % i 2023. I fysiske mængder faldt forbruget fra 5,9 kg i 2022 til 4,1 kg i 2023. Omregnet svarer det til en reduktion på 44 ton CO_{2e}.

I 2023 er opgørelsen af AURAs CO_{2e}-udledning udarbejdet for scope 1 og 2.

CO _{2e} -udledning	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Brændselsudledning:					
Transport (scope 1)	ton CO _{2e}	470	514	627	662
Fjernvarme (scope 2)	ton CO _{2e}	40	59	48	41
Brændselsudledning i alt	ton CO _{2e}	510	573	676	703
Procesudledning:					
SF ₆ -gas (scope 1)	ton CO _{2e}	146	103	147	164
I alt	ton CO _{2e}	656	676	823	867

Elektrificering af AURAs køretøjer

Udskiftning af AURA benzin- og diesekøretøjer til elbiler er et centralt element i opfyldelsen af målet om CO_{2e}-neutralitet i 2026.

Mål 2023

Andelen af elbiler er 40,7 % i 2023.

Handlinger

Handlinger for at realisere målet er beskrevet i ovenstående afsnit 'CO_{2e}-udledning – brændselsudledninger fra transport'.

Resultater og kommentarer

Ved udgangen af 2023 udgjorde elbilerne 27 % af den samlede bilflåde. Målet var 40,7 %, hvilket vi ikke nåede. Dette skyldes primært leveranceproblemer. Levering af elbiler, som blev bestilt til levering i 4. kvartal 2023, er udskudt til 1. kvartal 2024. I 2023 fik AURA leveret i alt 13 elbiler.



Elbiler	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Andel af elbiler i AURA	%	40,7	27,1	17,8	4,4

Energi- og vandforbrug

Energiforbruget i AURA stammer fra brændstof til transport og forbrug af el, vand og varme til drift af vores lokationer og vores kritiske infrastruktur.

Selv om vi i AURA klimakompenserer vores eget elforbrug med køb af grøn strøm, er det fortsat relevant at overvåge og effektivisere elforbruget, idet en reduktion af elforbruget medfører behov for køb af færre certifikater. Dermed kan den mængde grøn strøm, som AURA ikke selv benytter, komme andre til gode. Dermed bidrager vi til en mindre udledning. På samme måde fører reduktion i fjernvarme- og brændstofforbrug til CO_{2e}-reduktion.

Rent vand er en knap ressource, hvorfor det også er relevant at fastholde et fokus på så lavt et forbrug som muligt. Desuden ligger der en indirekte CO_{2e}-gevinst ved et lavere vandforbrug, idet der ikke skal anvendes energi til at pumpe den sparede mængde vand op af jorden og frem til tappestederne.

Mål 2023

Energiforbruget (el, varme og vand) skal være lavere end året før.

Handlinger

Transport: Udskiftning af diesel- og benzinkøretøjer til elbiler sker efter den fastlagte udskiftningsplan. Udgangspunktet for udskiftningen er bl.a. køretøjernes udledning, hvor de køretøjer, der udleder mest prioriteres først. Desuden udnytter en elbil energien betydeligt mere effektivt end tilsvarende diesel- og benzinkøretøjer.

Fjernvarme: Fjernvarmeforbruget monitoreres løbende i AURAs energiovervågningssystem, hvilket betyder, at der kan skrives hurtigt ind ved unormal drift. Der er i 2023 foretaget tilstands- og vedligeholdseftersyn af de væsentligste ventilationsanlæg på alle AURAs lokationer. Disse eftersyn har ikke givet anledning til særlige handlinger.

Elforbrug: Elforbruget på AURAs lokationer monitoreres også løbende i AURAs energiovervågningssystem, hvorfor der også her kan skrives hurtigt ind ved unormal drift. Der er i 2023 ikke oplevet unormal drift, der har krævet særlig indgriben.

Det største elforbrug i AURA stammer fra tab i elnettet, svarende til 88 % af det samlede energiforbrug. Nettab op-

står i kabler og komponenter. Imidlertid er der en energiteknisk sammenhæng mellem energiforbrug og nettab, idet et øget energiforbrug vil føre til et øget nettab. Dog vil optimal koblingsstrategi og rettidig udbygning/forstærkning af elnettet delvist afbøde for dette. Disse elementer er bl.a. dele af Dinels asset management-strategi.

Udbygning og forstærkning af elnettet i 2023 er gennemført i henhold til de planer, som er beskrevet i asset management-systemet bl.a. med henblik på at minimere nettabet.

Vandforbrug: AURAs vandforbrug er relativt begrænset, idet vi ikke har produktion, der kræver store mængder vand. Vores vandforbrug monitoreres løbende i vores energiovervågningssystem, således der kan gribes ind ved unormal drift. Der er i 2023 ikke oplevet unormal drift, der har krævet særlig indgriben.

Resultater og kommentarer

I 2023 udgjorde energiforbruget 38.621 MWh, hvilket er en stigning på 2 % sammenlignet med 2022.

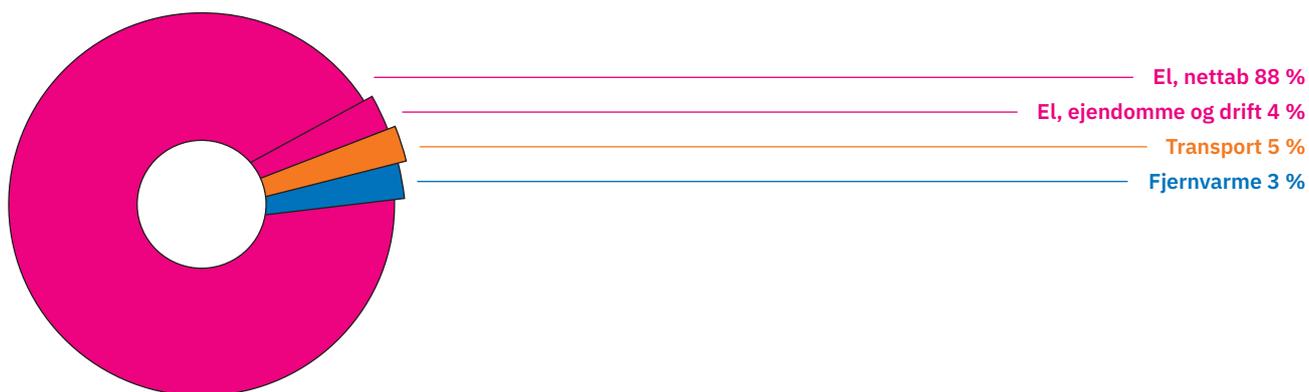
Ser vi bort fra nettabet og fjernvarme, er der sket et fald i energiforbruget.

Forbruget af benzin og diesel, anvendt i AURAs køretøjer, faldt med 20 %, hvilket primært hænger sammen med udskiftningen af fossile køretøjer til elektriske. Samtidig er der registreret et gennemsnitligt lavere brændselsforbrug pr. køretøj i 2023 sammenholdt med 2022, svarende til ca. 5 %.

Elforbrug til drift (EL, drift) faldt fra 976 MWh i 2022 til 948 MWh i 2023. 'El, drift' dækker over elforbrug for fiberteknikhuse, elforbrug på transformerstationer og egenforsyning på AURAs vindmøller.

Fjernvarmeforbruget steg i forhold til 2022, hvilket kan skyldes, der var flere graddage⁵ i 2023 og dermed større behov for opvarmning.

Fig. 4: Samlet energiforbrug



Energiforbrug	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Transport (forbrug omregnet)	MWh		1.998	2.403	2.480
El, ejendomme	MWh		667	666	611
El, drift	MWh	Mindre end forbruget i 2022	948	976	1.149
El, nettab	MWh		34.017	32.709	36.331
Fjernvarme	MWh		992	963	962
I alt	MWh		38.621	37.717	41.533

Vandforbrug	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Vandforbrug	m ³		1.141	1.023	897
Medarbejdere	antal	Mindre end forbruget i 2022	314	289	302
Vandforbrug pr. medarbejder	m ³		3,63	3,54	2,97

5 Graddage er et mål for, hvor koldt det har været, og hvor meget energi der bruges til rumopvarmning.

Øvrige aktiviteter

Vi har i 2023 påbegyndt arbejdet med at blive klar til den omfattende bæredygtighedsrapportering efter EU's CSRD-direktiv, som AURA bliver omfattet af fra og med regnskabsåret 2025. Direktivet, der omfatter 12 bæredygtighedsstandarder, beskriver i detaljer, hvorledes virksomheder skal rapportere på en række bæredygtighedstemaer, bl.a. klimaforandringer, biodiversitet og arbejdstagerrettigheder i værdikæder.

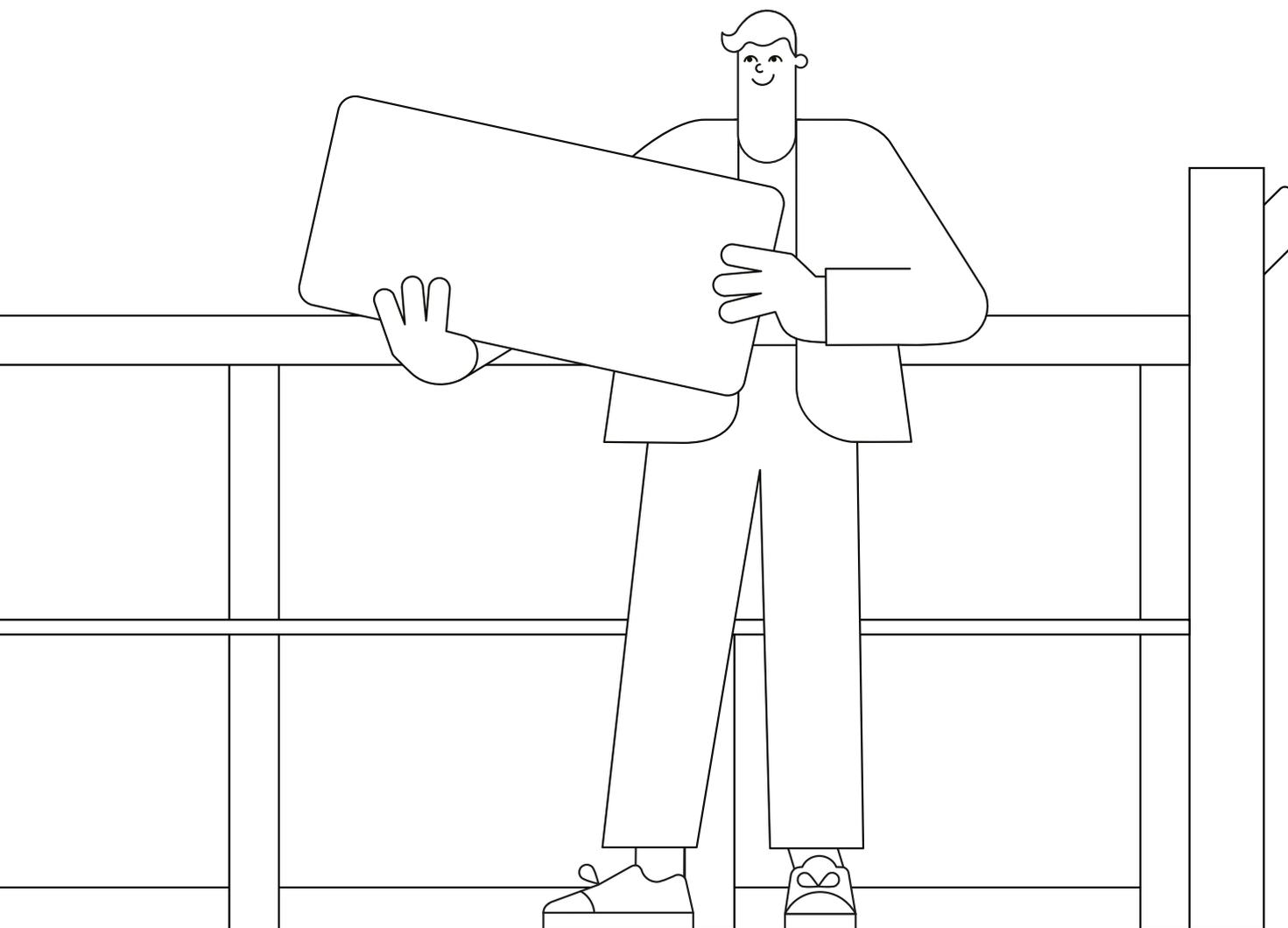
Reduktions- og genanvendelsesmål – affald

Et af de elementer, der skal rapporteres på i henhold til CSRD-direktivet, er ressourceforbrug og cirkulær økonomi. Vi har derfor kortlagt vores affaldsstrømme i forskellige

affaldstyper. Den samlede mængde affald for 2023 er opgjort til ca. 177 ton og er fordelt på 31 affaldstyper.

Når affald sorteres til genanvendelse, vil en del heraf kunne anvendes som såkaldt sekundære råvarer, der kan erstatte nye råvarer i produktionen af varer – til gavn for klimaet og miljøet.

Når sekundære råvarer anvendes 1 til 1 som erstatning for nye råvarer, opstår der en CO_{2e}-besparelse, da nye råvarer dermed ikke skal produceres. Denne opgørelse vil være et delelement af AURAs kommende scope 3-analyse.



Opgøres AURAs affaldsmængder på behandlingsformer, fremgår det af figur 5, at 76 % af affaldet er genanvendeligt. Dette resulterer i en CO_{2e}-gevinst på 223,6 ton.

Af figuren fremgår også fordelingen for 2023 samt den forventede samfundsmæssige CO_{2e}-gevinst (scope 3) som følge af AURAs affaldssortering.

Fig. 5: Affald – Behandlingsform

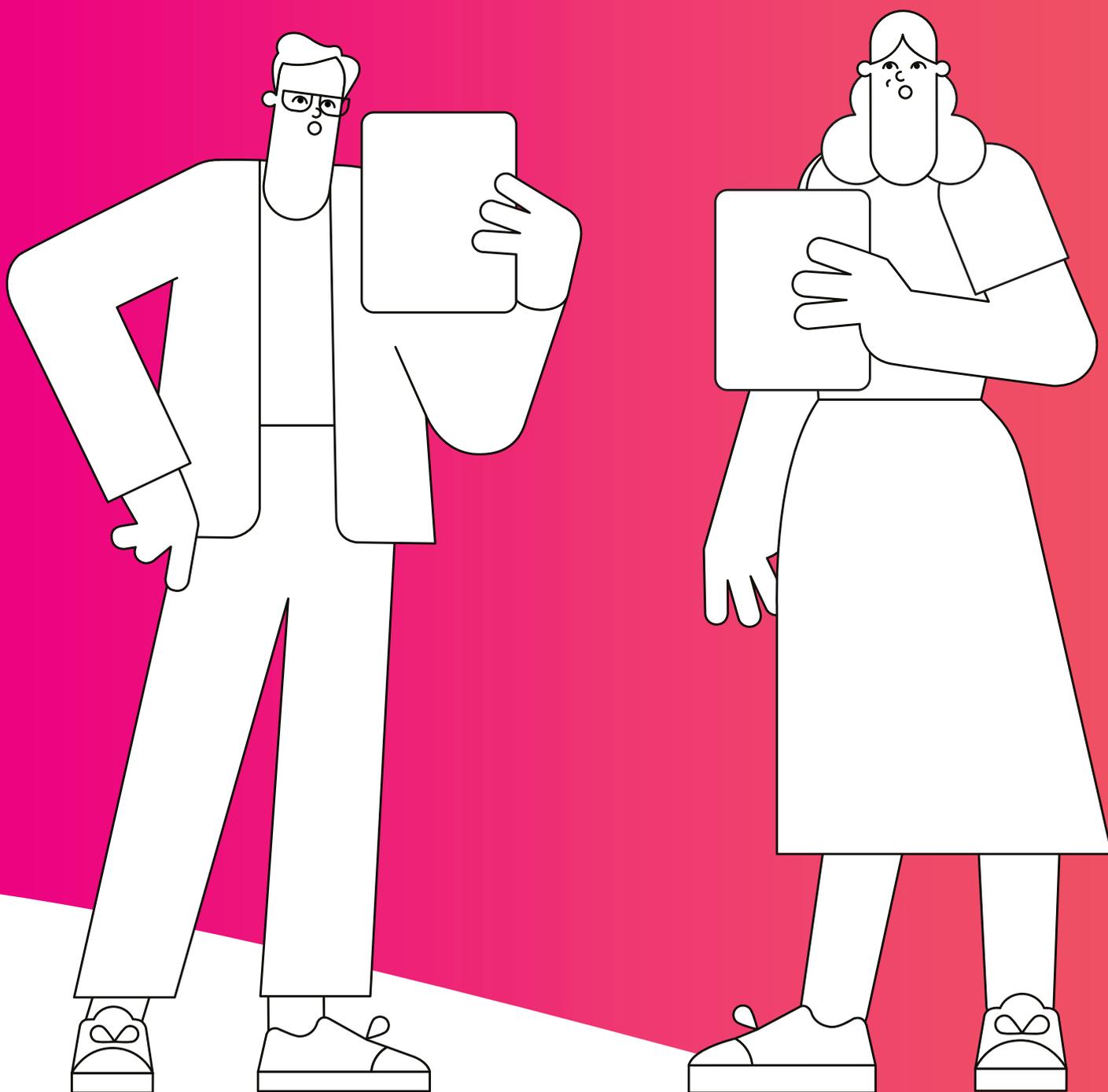


Affaldstype	Enhed	Mål 2023
Samlet affaldsmængde ⁵	Kg	177.479
Genanvendelse, 1-1	Kg	69.678
CO _{2e} -gevinst ⁶	Ton	223,6

⁵ Ekskl. AURA Installation.

⁶ CO_{2e}-besparelsen er baseret på de indsamlede mængder affald for de genanvendelige affaldstyper og som erstatning 1 til 1 for nye råvarer. CO_{2e}-besparelse er opgjort i henhold til rapporten 'Handlingsplan for cirkulær økonomi national plan for forebyggelse og håndtering af affald 2020-2032', udarbejdet af Miljøministeriet, juli 2021.

Sociale forhold





Politik for sociale forhold

I AURA vil vi være en attraktiv arbejdsplads, en sikker arbejdsplads og en rummelig samt en mangfoldig arbejdsplads. Vi vil tiltrække, udvikle og fastholde de bedste medarbejdere og talenter. Samtidig vil vi fastholde en høj medarbejdertrivsel blandt vores medarbejdere.

For os er en attraktiv arbejdsplads et sted, hvor hverdagen er velfungerende, arbejdsopgaverne er meningsfulde, der er ordnede forhold, fælles værdier og gode relationer til både kolleger og ledere.

Vi lægger vægt på muligheden for faglig og personlig udvikling for medarbejdere og ledere. Igennem relevant efteruddannelse sikrer vi, at vores medarbejdere har de nødvendige kvalifikationer til at tackle fremtidens udfordringer.

Vi vil derfor:

- Fastholde en høj medarbejdertrivsel.
- Styrke mangfoldigheden.
- Øge kønsdiversiteten blandt ledere med personaleansvar.
- Nedbringe sygefraværet.
- Øge antallet af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter.
- Tage et socialt og etisk ansvar ved at støtte lokalområdet.



Mål for 2026

- Medarbejdertilfredsheden skal udgøre mindst 3,1 på en skala fra 0-4.
- Andelen af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter skal udgøre mindst 7,5 % af FTE.
- Det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar skal udgøre mindst 40 %.
- Sikker arbejdsplads uden arbejdsulykker.
- Sygefraværet skal være mindre end 3,5 %.



Væsentlige risici

- Dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø kan påvirke medarbejdertrivslen, sygefraværet og potentielt føre til arbejdsulykker.
- Mangel på potentielle elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter eller øget efterspørgsel fra andre virksomheder.
- Mangel på ansøgere fra det underrepræsenterede køn kan udfordre målet om øget kønsdiversitet.

Medarbejdertilfredshed

Forudsætningen for at lykkes med at realisere vores strategi og forretningsmål er, at vi har dygtige og engagerede medarbejdere. Derfor har vi i 2023 igen haft fokus på at fastholde en høj medarbejdertrivsel.

Vi har en fast politik om at gennemføre en undersøgelse af medarbejdertilfredsheden en gang årligt. Vi anvender resultaterne til at styrke trivslen og tilrettelægge indsatser for et endnu bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø, men også for at lære af dem, der gør det godt.

Mål 2023

Medarbejdertilfredsheden skal være mindst 3,1 på en skala fra 0-4.

Handlinger

Vi har 2023 indkøbt et nyt system til måling af medarbejdertilfredsheden. Det nye system er langt mere fleksibelt og giver os bl.a. mulighed for at lave opfølgningsmålinger og enkeltmålinger på specifikke emner eller i specifikke afdelinger.

Det nye system bruger en skala fra 0-4, hvorfor det tidligere måltal er omregnet til den nye skala.

Ifølge udbyderen af systemet er en score på mere end 3 udtryk for høj medarbejdertrivsel:

- 0,0-2,5: Lav trivsel og tilfredshed
- 2,6-3,0: Neutral trivsel og tilfredshed
- 3,1-4,0: Høj trivsel og tilfredshed.

Vi har på baggrund deraf fastlagt et nyt mål for medarbejdertilfredsheden på 3,1 på en skala fra 0-4.

Resultater og kommentarer

Der blev gennemført medarbejdertilfredshedsmåling i efteråret 2023. Resultatet blev en score på 3,1 med en svarprocent på 95 %, hvilket vi betragter som meget tilfredsstillende.

Målet for medarbejdertilfredshed er således opnået.

Alle afdelinger har efterfølgende modtaget tilbagemeldinger på resultaterne af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen. I de afdelinger, hvor det er vurderet nødvendigt, er der i samarbejde med HR iværksat handlinger for at forbedre trivslen.

	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Medarbejdertilfredshed	Skala fra 0-4	3,1	3,1	Ingen ⁷	3,0 ⁸

⁷ Grundet corona blev undersøgelsen ultimo 2022 udskudt til 2023.

⁸ Omregnet som følge af nyt system. Oprindeligt 6 på en skala fra 1-7 og omregnet til 3,1 på en skala fra 0-4.





Jette Schmidt Buch, HR-chef (tv.) og Iulia Maria Jensen, IT-Teamchef

Der skal være et højere mål med at gå på arbejde

Det skal være meningsfuldt for Iulia Maria Jensen at gå på arbejde. Når hun har valgt AURA som arbejdsplads, skyldes det, foruden en masse spændende projektopgaver, også et stærkt kollegialt fællesskab. Hos AURA kan hun udleve sit fulde potentiale og samtidig bidrage til at skabe en bæredygtig fremtid. Store ord, der betyder meget for hende.

Iulia er en blandt mange talentfulde unge mennesker, der gennem det seneste år er blevet ansat i AURA. Hun er uddannet i datalogi og erhvervsøkonomi og er ansat i AURAs IT-system og -udviklingsafdeling, der i alt beskæftiger 11 medarbejdere.

”Jeg er en slags IT-sparringspartner, der skal danne bro mellem vores IT-strategi og vores produkter – mellem IT-udvikleren og forretningsområderne,” fortæller hun med begejstring i stemmen.

Til spørgsmålet om, hvorfor hun fandt vej til AURA, svarer Iulia: ”Energi er bare spændende på flere planer. Samtidig synes jeg, at AURA har en rigtig spændende profil, et godt omdømme og et meningsfuldt grønt formål. Og så kan jeg udvikle mine faglige og personlige kompetencer og få lov til at nørde mig ned i nogle avancerede IT-modeller og -koncepter. Og det, synes jeg da, er fedt.”

Bidrag til den grønne omstilling

Bæredygtighed ligger i Iulias DNA. Derfor fandt hun det også positivt, at AURA har en meget tydelig og skarp bæredygtighedsprofil, og at hun i sit professionelle virke kan bidrage til den grønne omstilling af vores samfund.

Men her stopper det ikke for hende.

”Jeg syntes ikke, der bliver talt nok om IT-bæredygtighed og den tekniske side af sagen. Derfor lavede jeg min egen hjemmeside og blog, hvor jeg kan poste idéer og tanker og reflektere over det, jeg ser og oplever,” fortæller hun og fortsætter: ”Verden skal være et godt sted, også for mine børn.”

Iulia er født og opvokset i Rumænien og kom til Danmark i 2010.

”Jeg led af en udlængsel og en nysgerrighed på verden. Det førte mig til Danmark, i første omgang Thisted. Og som så mange andre før mig, så mødte jeg her en rigtig sød fyr, som nu er min mand og far til vores to drenge.”

Sammen bor parret og deres børn i Viby, ikke langt fra AURAs lokation.

Dagligdagen i IT-afdelingen på kontoret i Viby med dens 30 dedikerede medarbejdere er hektisk, ingen tvivl om det.

”Det har været overraskende godt at starte, alle er meget imødekomende og proaktive. Vi løber med 100 km i timen, men ikke i blinde. Vi er meget målrettede, og kulturen er præget af, at vi løfter i flok. Vi er som en stor familie,” fortæller Iulia begejstret.

Udleve potentialet

Jette Buch, der er HR-chef i AURA, nikker genkendende til Iulias fortælling.

”Når vi rekrutterer, er det tydeligt, at potentielle kandidater går op i bæredygtighed, og at virksomheden bidrager til den grønne omstilling,” fortæller hun og fortsætter:

”Vi ser ind i en fremtid, hvor der bliver rift om de unge talenter, og for at gøre os fortjent til deres viden og kompetencer skal vi komme dem i møde. Det gør vi bl.a. som virksomhed ved at have et overordnet formål, der ikke kun handler om at tjene penge, men om at fremme en grønnere verden.

”Samtidig er det tydeligt, at vi som virksomhed skal give den enkelte mulighed for at udleve sit potentiale, både gennem meningsfulde jobs, gode karriemuligheder og fortsat have fokus på kompetenceudvikling,” slutter HR-chefen.

Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter

Som ansvarlig virksomhed ønsker AURA at påtage sig et medansvar for, at unge mennesker og andre, der ønsker at dygtiggøre sig, har mulighed for det.

Vi vil derfor tilbyde elev- og lærlingeansættelse, ligesom vi vil tilbyde virksomhedspraktik til f.eks. ingeniør- og maskinmesterstuderende.

Mål 2023

Antallet af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter skal udgøre mindst 5,0 % af FTE

Handlinger

AURA har i 2023 fortsat samarbejdet med forskellige uddannelsesinstitutioner som f.eks. Aarhus Tech, Den Jyske Håndværkerskole og Syddansk Universitet. for at øge interessen for uddannelsesforløb hos AURA.

Vi er derudover i 2023 begyndt at planlægge, hvordan vi gradvist kan øge antallet af elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter i koncernens forretningsområder og stabsfunktioner de kommende år. Dette arbejde vil fortsætte i 2024.

Resultater og kommentarer

I løbet af 2023 har 28 personer været i uddannelsesforløb eller udført uddannelsesrelevant arbejde i AURA. Heraf har der været 16 elektrikerlærlinge, 2 forsyningsoperatørelver, 1 IT-supporterelev, 5 praktikanter fra maskinmesteruddannelsen, 2 praktikanter fra ingeniør-uddannelsen og 2 studentermedhjælpere med studie-relevant arbejde. I alt udgjorde uddannelsesforløb og studierelevant arbejde 4,8 % af vores FTE, hvilket er en stigning på 15,8 % i forhold til 2022 og tæt på målet.

Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter	% af FTE	5,0	4,8	4,2	4,2



Mangfoldighed

”Mangfoldighed i medarbejdergrupper på alle niveauer er en styrke for både virksomheder, samfundet og den enkelte ansatte og en vigtig forudsætning for, at Danmark kan klare sig på det globale marked.”

Ovenstående citat fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsens analyse 'Medarbejderdreven innovation og mangfoldighed - Ny viden og anbefalinger' slår desuden fast, at virksomheder, der har en mangfoldig medarbejdersammensætning, er dobbelt så innovative som andre virksomheder. I rapporten nævnes specifikt køn, alder, etnicitet (kultur og sprog) og uddannelse som væsentlige parametre, hvor virksomheder ved at forøge mangfoldigheden kan forbedre deres innovationskraft og dermed muligheden for vækst.

I AURA ønsker vi at omfavne og udnytte mangfoldighed. Ved at bringe de forskelligheder, der gør os unikke som individer i spil, tror vi på, at vi styrkes både organisatorisk og forretningsmæssigt. Vi ønsker, at vores medarbejdersammensætning afspejler samfundets forskelligheder, både når det gælder alder, kønsdiversitet, etnicitet, handicap og mennesker på kanten af arbejdsmarkedet.

Og selv om begrebet mangfoldighed favner bredt, har vi i AURA besluttet i første omgang at have fokus på at øge kønsdiversiteten blandt ledere med personaleansvar.

Mål 2023

Det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar i AURA skal udgøre mindst 25,9 %.

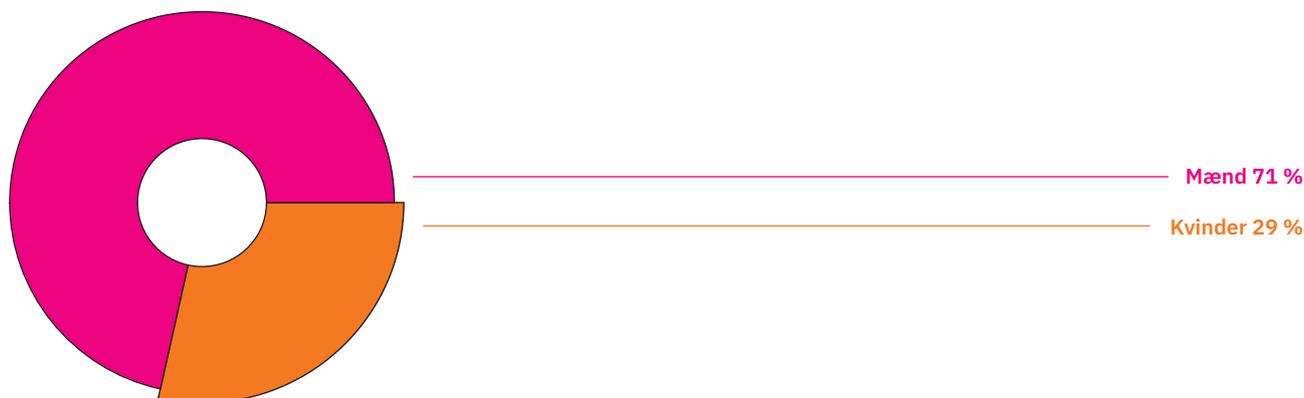
Handlinger

Der er i 2023 arbejdet med en mere kønsneutral identitet i AURAs kommunikation og grafiske udtryk. Samtidig har der været fokus på formulering af stillingsannoncer med det formål at skabe en mere mangfoldig og kønsneutral tiltrækning af talenter.

Resultater og kommentarer

P.t. er kvinder det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar i AURA. Med udgangen af 2023 var 5 ud af 33 ledere med personaleansvar kvinder. Andelen af det underrepræsenterede køn blandt ledere med personaleansvar var således 15,1 %, hvilket er under målet for 2023. Dette skyldes, at der i 2023 er fratrukket 3 kvinder i lederstillinger, mens der er ansat 1 kvinde og 2 mænd i stillingerne.

Fig. 6: Kønsdiversitet – Kønsfordeling for alle medarbejdere



Kønsdiversitet, ledere med personaleansvar	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Underrepræsenteret køn, ledere med personaleansvar (kvinder)	%	25,9	15,1	21,2	21,9

Sikker arbejdsplads

Alle skal kunne komme trygt og sikkert på arbejde og hjem igen. Ingen arbejdsulykker er acceptable.

Det er gennem forebyggende arbejde, omhyggelig planlægning og evaluering af hændelser, at vi lærer og dermed bliver endnu bedre til at minimere risikoen for ulykker.

Mål 2023

Ingen arbejdsulykker.

Handlinger

Den væsentligste handling for at undgå arbejdsulykker er omhyggelig planlægning af opgaverne med bl.a. risikovurdering og afdækning af faremomenter.

Sikkerhedsarbejdet i AURA er forankret i vores arbejdsmiljøorganisation (AMO), men det påhviler naturligvis alle at overholde sikkerhedsanvisninger og forebygge hændelser og rapportere handlinger og uagtsom adfærd til nærmeste leder eller til AMO.

Særlige forhold gør sig gældende, når det drejer sig om arbejde på eller i nærheden af elforsynings- og spændingsførende anlæg. Her gælder særlige krav til sikkerhed, kompetencer og bemyndigelse af personer til at foretage konkrete arbejder. Dette arbejde er forankret i vores sikkerhedskvalitetsstyringssystemer, som er underlagt ekstern auditering.

Der er i 2023 bl.a. gennemført opfriskningskurser i el-sikkerhed for alle medarbejdere, der arbejder på elforsynings- og spændingsførende anlæg.

Resultater og kommentarer

Desværre er antallet af ulykker stigende, idet antallet af ulykker med fravær er steget med to i forhold til 2022. Målsætningen er således ikke opfyldt.

I 2023 var der i alt ni arbejdsulykker. Otte ud af ni medarbejdere var tilbage efter en uge.

Alle registrerede arbejdsulykker er fysiske skader, og der er registreret 1 arbejdsulykke som følge af elektrisk stød.

Alle ramte medarbejdere er tilbage i arbejde.

Sikker arbejdsplads	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Ulykker med fravær	Antal	0	9	7	6

Sygefravær

I AURA har vi fokus på den forebyggende indsats for at nedbringe sygefraværet, men også på at sikre, at langtidssygemeldte medarbejdere i videst mulige omfang kan vende tilbage til arbejdspladsen.

Mål 2023

Sygefraværet i AURA skal være lavere end 3,8 %.

Handlinger

Vi har i 2023 arbejdet videre med vores plan om at nedbringe sygefraværet. Vi følger månedsvist op på sygefraværet på afdelingsniveau, og afdelingscheferne har løbende dialog med HR om sygefravær i egen afdeling. I samarbejde med HR udarbejdes handlingsplaner for at minimere sygefraværet, hvis det vurderes nødvendigt.

Efter gennemførelse af medarbejdertilfredshedsundersøgelsen i 2023 har der været særligt fokus på at opretholde den høje trivsel, idet vi tror på, at høj trivsel kan medvirke til at nedbringe sygefraværet.

Resultater og kommentarer

Sygefraværet for 2023 endte på 4,1 %, hvilket er på samme niveau som 2022. Målet på 3,8 % blev desværre ikke opfyldt.

Sygefraværet var lavere i de første tre kvartaler i 2023, når vi sammenligner med 2022. I fjerde kvartal 2023 oplevede vi imidlertid et sygefravær, der var højere end 4. kvartal 2022. Dette kan skyldes, at Danmark ifølge Statens Serum Institut i 4. kvartal 2023 blev ramt af 5 epidemier med luftvejsinfektioner, hvilket er mere end normalt for influenzasæsonen. Vurderingen er derfor, at dette påvirkede AURAs sygefravær negativt i 4. kvartal.

Social bæredygtighed er også ansvar for lokalområdet

AURA yder støtte til kulturelle, sociale og sportslige aktiviteter blandt vores andelshavere. Vi arbejder hver dag for at skabe værdi for vores andelshavere og styrke fællesskabet i vores område. Og vi hylder og opmuntrer de frivillige foreningsfolk for deres indsats for fællesskabet.

I 2023 uddelte AURA i alt 615.000 kr. til 64 foreninger fra AURAs lokalværdipulje.

Sygefravær	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Sygefravær ⁹	%	3,8	4,1	4,1	4

⁹ Eksklusive AURA Installation A/S.

Her støttede AURA i 2023

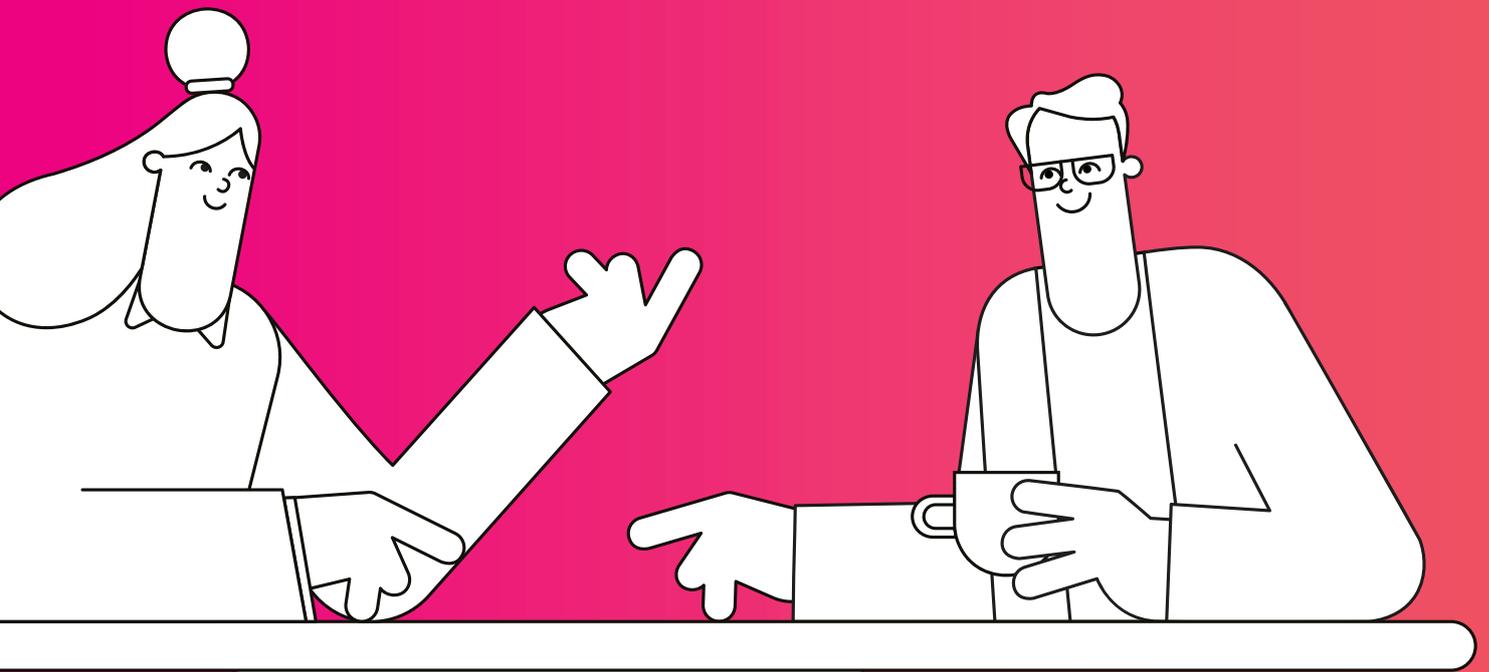


Disse foreninger har modtaget støtte fra AURAs Lokalværdipulje

AIA Tranbjerg
AIA Tranbjerg Badminton
Alboa - afdeling 7 og 9 v/formand Mogens
Andersen, Højbjerg
Alrø Borger- og Idrætsforening
Andelsboligforeningen Fasanlunden, Hinnerup
Beder-Malling Idrætsforening
Biografforeningen Fotorama, Biffen, Odder
BMI, Malling
BMI Beder Malling Idrætsforening
Borum Borgerforening - Borum Fri Festival, Sabro
Brabrand IF Fodbold
Børnehuset Gyvelhøj, Galten
Cyklistforbundet Aarhus, Malling
FC Skanderborg
FC Skanderborg U13
FDF Viby
Forældre Fælles om Ungelivet i Odder
Fælles om Ry
Galten FS Fodbold
HOG Floorball, Hinnerup
Hospice Søholm, Viby
Hou og Omegns Idrætsforening
Højbjerg Gymnastikforening
KHIF Fitness, Hasselager
Kolt Hasselager IF
Kragelunds Venner, Højbjerg
Lions Club Beder Malling
Lions Club Hørning & Skanderborg Cykelklub
Lions Club Ry
Lions Galten-skovby
Lions Solbjerg
Musikklubben Jazzværket, Brabrand
Nation FC, Tilst
Odder Golfklub
Odder Håndbold
Odder IGF Badminton
Odder IGF Fodbold
Odder Tennisklub
Røgin Borgerforening, Sporup
Sandbjerglejren, Hundslund
Saxild IF
SERO, Senior Roning, Brabrand
Single 60+ Kultur, Brabrand
Skanderborg Håndbold
Skoleskibet Kvikly Ry
Stavtrup IF Forbold
Stjær Boldklub
Storring-Stjær Borgerforening
Søballe Borgerforening
TMG Lykke liga, Mårslet
TST Fodbold, Tilst
Viby IF Basket
Vitved Borgerforening, Skanderborg
Aarhus Fripølekehjems Venner, Tranbjerg
Aarhus Syd Taekwondo Klub, Højbjerg

Governance

– god selskabsledelse





Governance – AURAs styringsværktøj

Et af nøglebegreberne bag andelstanken er forpligtelsen til at levere til fællesskabets bedste. Selve AURAs legitimitet er forankret heri. Ingen skal kunne anfægte vores måde at drive forretning på. Derfor ønsker vi kun at konkurrere på god forretningsskik, effektivitet, kompetencer og faglighed.

Ved 'governance' forstås de politikker, regler og retningslinjer, som en organisation styrer efter. Vores fokus på governance og god selskabsledelse skal sikre, at vi driver forretning på en etisk og forsvarlig måde og forfølger AURAs mål, uden at det sker på bekostning deraf. Derfor har vi i AURA taget stilling til forhold omkring menneskerettigheder, antikorrupition og kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab.

Desuden arbejder vi struktureret med Green Power Denmark's 25 anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningselskaber. Endelig er der i AURA etableret en whistleblowerordning, som alle ansatte kan benytte.

I dette afsnit er det beskrevet, hvilke områder vi arbejder med under begrebet governance, og hvordan vi søger at reducere risici¹⁰:

- Menneskerettigheder
- Antikorrupition
- Whistleblowerordning
- Kønsdiversitet i bestyrelsen og repræsentantskab
- Anbefalinger til god selskabsledelse i forsyningskoncerner

¹⁰ Der henvises til AURA Energi a.m.b.a.'s Årsrapport 2023, afsnittet 'Særlige risici'.

Menneskerettigheder

Politik for menneskerettigheder

Vi mener, at det er grundlæggende at respektere og værne om menneskerettighederne.

Danmark har tiltrådt en lang række internationale traktater og konventioner omkring menneskerettigheder. Beskyttelsen af menneskerettigheder er derfor en del af den danske lovgivning, som AURA opererer indenfor rammerne af.

Mål 2023-2026

Vi forventer ingen overtrædelse af politikken.

Væsentlige risici

AURA vurderer p.t. risici i forhold til rapporteringsområdet 'Menneskerettigheder' for værende lave. AURA opererer primært i Danmark, og danske underleverandører er forpligtede til at leve op til nationale og internationale forventninger til arbejdstagerrettigheder. AURAs underleverandører er typisk grossistvirksomheder, der via egne bæredygtighedsstrategier har fokus på menneskerettigheder.

Handlinger

Der har i 2023 været afholdt tre onboarding-kurser for nyansatte medarbejdere i AURA. På onboarding-kurserne præsenteres medarbejderne bl.a. for AURAs bæredygtighedsstrategi, herunder vores politik for menneskerettigheder.

Ultimo 2023 er der i forbindelse med implementering af asset management i Dinel formuleret bæredygtighedskrav til leverandører. Heraf fremgår det bl.a., at leverandører skal sikre '... respekt for arbejdstager- og menneskerettigheder i hele værdikæden'.

Resultater og kommentarer

AURA har ikke oplevet hændelser i 2023, der har været i konflikt med politikken.

Antikorrupktion

Politik for antikorrupktion

I AURA accepterer vi ingen form for korrupktion, bestik-kelse eller anden misbrug for egen vindings skyld. Alle ledere, medarbejdere, leverandører og entreprenører er bevidste om vores holdning til forholdet.

Vi ønsker udelukkende at konkurrere på fair vilkår, det vil sige på effektivitet, kompetencer og faglighed. Vi accepterer ikke, at nogen, der agerer på vegne af AURA, modtager eller efterspørger personlig betaling eller anden form for upassende gaver. Vi accepterer heller ikke, at personlig betaling eller anden form for upassende gaver formidles på vegne af AURA som led i en forhandlingsproces eller i en kunderelation.

I AURA håndteres eventuelle overtrædelser af retningslinjerne ved intern indberetning til en leder eller ved indberetning via whistleblowerordning.

Mål 2023-2026

Vi forventer ingen overtrædelse af politikken.

AURAs whistleblowerordning

Vi opfordrer til åben dialog om alle forhold vedrørende koncernens forretningsmetoder og overholdelse af koncernens politikker eller forhold, som skønnes ulovlige. Vi ønsker, at medarbejderen som udgangspunkt drøfter eventuelle bekymringer med sin nærmeste leder, en anden leder eller HR. Medarbejderen skal til enhver tid kunne gøre dette uden risiko for chikane eller anden diskriminerende behandling. Hvis medarbejderen ikke er tryk herved, eller hvis medarbejderen har gjort dette, men ikke synes, at sagen er blevet håndteret korrekt, kan medarbejderen indberette til vores whistleblowerordning.

Alle medarbejdere samt medlemmer af koncernledelsen og bestyrelse er omfattet af whistleblowerordningen og kan dermed både foretage indberetninger i systemet og blive udsat for undersøgelser. Der kan alene foretages elektroniske indberetninger til whistleblowerordningen via en webportal.

Advokatfirmaet Bech-Bruun modtager indberetningerne og vurderer den videre behandling. Den eksterne forankring har til formål at sikre uvildighed og objektivitet i vurderingen og behandlingen af indberetningerne.

Væsentlige risici

For rapporteringsområdet 'Antikorrupktion' vurderes risikoen generelt for værende lav, idet AURA hovedsageligt modtager leverancer fra anerkendte aktører i Europa (EU).

Handlinger

I 2023 er der gennemført compliance-træning af relevante medarbejdere i antikorrupktion. Igennem træningen præsenteres deltagerne for en række små cases, hvor der efterfølgende er en drøftelse af forholdet med en advokat med speciale i emnet. Kurset afsluttes med en multiple choice test og en certifikatuddstedelse.

I personalehåndbogen fremgår de formelle regler for antikorrupktion, gaver og arrangementer. Det sikres, at alle nye ansatte får kendskab til personalehåndbogens regler, herunder politikken om antikorrupktion.

Medarbejderne kan finde whistleblowerpolitikken, vejledning til whistleblowerindberetninger og link til indberetning på AURAs intraside.

Resultater og kommentarer

Vi er ikke bekendte med overtrædelse af politikken for antikorrupktion. Der er desuden ikke modtaget indberetninger via whistleblowerordningen i 2023.

Kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab

Politik for kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab

Det er bestyrelsens ønske, at bestyrelse og repræsentantskab i videst mulige omfang afspejler andelshavernes befolkningsmæssige sammensætning.

Mål 2023

For 2023 var målet, at det underrepræsenterede køn udgjorde 25 % i repræsentantskabet og 33 % i bestyrelsen. P.t. er det underrepræsenterede køn i både repræsentantskabet og bestyrelsen kvinder.

Væsentlige risici

Bestyrelse og repræsentantskab er valgt for en 4-årig periode, og næste valg afholdes i 2024. Der har således ikke været mulighed for at påvirke kønsfordelingen i hverken bestyrelsen eller repræsentantskabet i 2023.

Handlinger

Der har ikke været afholdt valg til bestyrelsen eller repræsentantskabet i 2023.

I forbindelse med godkendelse af budgettet for 2024 vedtog repræsentantskabet i 2023 nye ambitiøse mål for det underrepræsenterede køn i både bestyrelse og

repræsentantskab. Det nye langsigtede mål er således, at det underrepræsenterede køn udgør mindst 40 %¹¹ af både repræsentantskabet og bestyrelsen.

Det nye mål for kønsdiversitet indgår således i valgledelsens planlægning og afvikling af valg til repræsentantskab og bestyrelse 2024. Valgledelsen afholdt sit første møde i december 2023.

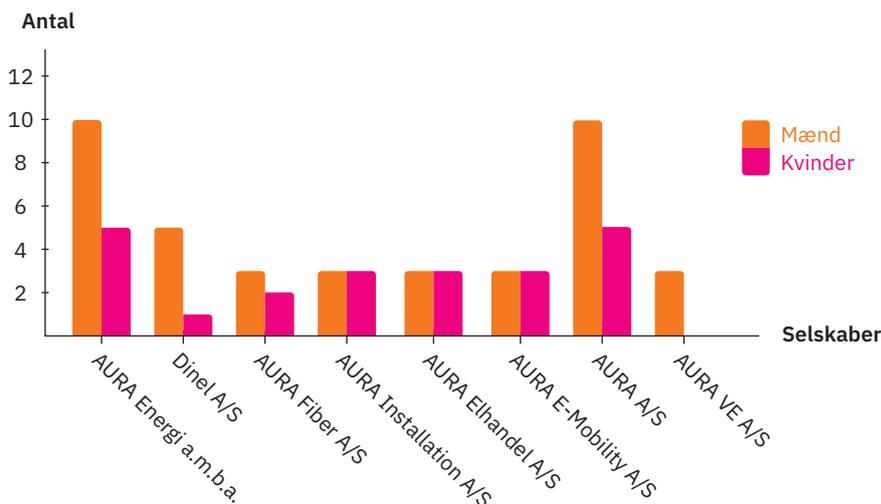
Resultater og kommentarer

Bestyrelsen i AURA Energi a.m.b.a. består af 4 kvinder og 9 mænd, som er valgt af repræsentantskabet samt 1 kvinde og 1 mand, som er valgt af medarbejderne i AURA koncernen. Andelen af det underrepræsenterede køn (kvinder) udgør 33 %, og vores målsætning på 33 % er således opfyldt.

Repræsentantskabet består p.t. af 13 kvinder og 83 mænd. Et mandligt medlem valgte at udtræde af repræsentantskabet i 2023. Andelen af det underrepræsenterede køn i repræsentantskabet udgør således 14 %. Vores målsætning om 25 % er dermed ikke opfyldt.

I datterselskabsbestyrelserne er kønsfordelingen ultimo 2023 vist i figur 7:

Fig. 7:
Kønsfordeling
i bestyrelsen
ultimo 2023



Kønsdiversitet	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Bestyrelse, det underrepræsenterede køn (kvinder)	%	33	33	33	33
Repræsentantskab, det underrepræsenterede køn (kvinder)	%	25	14	13	13

¹¹ Erhvervsstyrelsens definition på ligelig kønsfordeling: Ved en ligelig kønsfordeling forstås en fordeling på 40/60 % af henholdsvis kvinder og mænd, eller det antal/procent, som ligger tættest på 40 %. Det er uden betydning, om det er kvinder eller mænd, der udgør 40 % eller 60 %.

Green Power Denmark's anbefalinger for god selskabsledelse

God selskabsledelse har til formål at understøtte værdiskabende og ansvarlig ledelse og dermed bidrage til at styrke selskabernes langsigtede konkurrenceevne. Anbefalingerne skal være med til at sikre tillid til selskaberne i branchen.

Anbefalingerne er også bestyrelsens redskab til at strukturere ledelsesarbejdet – både i forhold til strategisk udvikling og bestyrelsens kontrolopgaver. At arbejde med god selskabsledelse giver selskaberne en fælles platform for governance og best practice og sikrer, at der er transparens for forbrugerne. Anbefalingerne bliver løbende evalueret og videreudviklet, og gældende anbefalinger er revideret i juni 2023.

Bestyrelsen og direktionen har igen i 2023 arbejdet ud fra Green Power Denmark's 25 anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningsselskaber.

Anbefalingerne, der er opdateret i juni 2023, fokuserer på følgende temaer:

- Aktivt ejerskab
- Kommunikation med interessenter
- Bestyrelsens opgaver og ansvar
- Bestyrelsens sammensætning og kompetencer
- Vederlag.

Økonomiudvalget og bestyrelsen har i januar 2024 behandlet anbefalingerne.

I AURA er det besluttet at følge 24 af de 25 anbefalinger. Anbefalingen om, at det skal være muligt i AURA Energi a.m.b.a. at vælge eller udpege bestyrelsesmedlemmer ud fra en særlig kompetencemæssig betragtning harmonerer ikke med princippet i vedtægterne om, at bestyrelsen skal vælges på demokratisk vis blandt repræsentantskabsmedlemmerne. Alle opstillede bestyrelseskandidater redegør for deres kompetencer, inden repræsentantskabet afgiver stemme. I alle datterselskaber kan der vælges eller udpeges bestyrelsesmedlemmer ud fra en særlig kompetencemæssig betragtning. I Dinel er denne mulighed udnyttet ultimo 2023, hvor der er udpeget 2 eksterne bestyrelsesmedlemmer.

På aura.dk/god_selskabsledelse er der redegjort for bestyrelsens arbejde med god selskabsledelse.

Bilag 1

ESG-regnskab

AURAs ESG-regnskab er udarbejdet efter principperne i 'ESG-hoved- og nøgletal', som er udarbejdet af Finans Foreningen, Danske Revisorer og Nasdaq.

ESG-regnskabet består af fire regnskabsafsnit; klima og miljø, sociale forhold, governance – god selskabsledelse og grøn omstilling. Der er desuden en detaljeret opgørelse af energiforbruget og regnskabsprincipper.

De fire regnskabsafsnit er alle samlet i nedenstående skema. Der er desuden medtaget AURAs klimaregnskab og en detaljeret opgørelse af energiforbruget og regnskabsprincipper.

ESG-regnskabet er udarbejdet for AURA Energi a.m.b.a., CVR 35861564 og dækker perioden 01.01.2023-31.12.2023 og er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

ESG-regnskabet omfatter alle selskaber, som er koncernforbundne med AURA Energi a.m.b.a.

ESG hoved- og nøgletal 2023

	Metode*	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
E – Klima og miljø						
CO _{2e} , direkte brændselsudledninger (scope 1)		ton CO _{2e}	470	514	627	662
CO _{2e} , direkte procesudledninger (scope 1)		ton CO _{2e}	-	103	147	164
CO _{2e} , indirekte brændselsudledninger (scope 2)	L	ton CO _{2e}	-	5.605	4.967	5.602
CO _{2e} , indirekte brændselsudledninger (scope 2)	M	ton CO _{2e}	50	59	48	41
Energiforbrug		MWh	-	38.506	37.717	41.533
Vedvarende energi, andel		%	-	92	91	92
Vandforbrug		m ³	-	1.141	1.023	897
S – Sociale forhold						
Fuldtidsstyrke		FTE	-	314	289	302
Medarbejdertilfredshed		absolut	3,1	3,1	-	3,0
Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter		% af FTE	5,0	4,8	4,2	4,2
Sygefravær		%	3,8	4,1	4,1	4,0
Ulykker med fravær til følge		antal	-	9	7	6
Kønsdiversitet, ledere med personaleansvar		%	26	15	21	22
G – Governance – god selskabsledelse						
Kønsdiversitet, bestyrelse		%	33	33	33	33
Kønsdiversitet, repræsentantskab		%	25	14	13	13

Supplerende nøgletal 2023

	Enhed	Mål 2023	2023	2022	2021
Grøn omstilling					
Elnettet					
Høj forsyningsikkerhed	min.	10,0	6,6	11,0	18,0
Elnet til fremtiden	%	100	100	-	-
AURAs offentlige ladenetværk					
Antal lokationer	antal	-	60	27	2
Energiaftag	MWh	-	470	259	4,0
Produktion af vedvarende energi					
Produceret mængde energi	MWh	120.094	111.590	111.417	78.054
Fortrængt mængde	ton CO _{2e}	36.749	34.174	34.094	26.691
Produceret mængde i forhold til Dinels områdeforbrug	%	11,9	11,7	11,7	7,7

* L = location based-metode.
M = market based-metode.

** Sygefraværet er eksklusivt AURA Installation.

Scope	Udledning fra	Metode*	Enhed	2023	2022	2021
Scope 1	Transport – diesel		ton CO _{2e}	483	578	624
Scope 1	Transport – benzin		ton CO _{2e}	31	49	38
Scope 1	Transport – brændsler		ton CO _{2e}	514	627	662
Scope 1	Proces – SF ₆		ton CO _{2e}	103	147	164
Scope 1	I alt		ton CO _{2e}	616	775	826
Scope 2	Transport – el	L	ton CO _{2e}	66	-	-
Scope 2	El, Ejendomme	L	ton CO _{2e}	103	101	89
Scope 2	El, Fiber	L	ton CO _{2e}	68	65	89
Scope 2	El, Net	L	ton CO _{2e}	67	64	60
Scope 2	El, Vindmøller	L	ton CO _{2e}	11	11	19
Scope 2	El, Dinels nettab	L	ton CO _{2e}	5.254	4.677	5.304
Scope 2	I alt	L	ton CO _{2e}	5.569	4.918	5.561
Scope 2	Fjernvarme, Odder		ton CO _{2e}	37	30	22
Scope 2	Fjernvarme, Galten		ton CO _{2e}	2	5	5
Scope 2	Fjernvarme, Skanderborgvej		ton CO _{2e}	15	9	10
Scope 2	Fjernvarme, Risdalsvej		ton CO _{2e}	5	4	4
Scope 2	I alt		ton CO _{2e}	59	48	41
Scope 1	Transport, brændsler + Proces, SF ₆		ton CO _{2e}	616	775	826
Scope 2	El		ton CO _{2e}	5.569	4.918	5.561
Scope 2	Fjernvarme		ton CO _{2e}	59	48	41
Scope 1+2	Samlet udledning, location based	L	ton CO _{2e}	6.245	5.742	6.428
Scope 1	Transport, brændsler + Proces, SF ₆		ton CO _{2e}	616	775	826
Scope 2	Fjernvarme		ton CO _{2e}	59	48	41
Scope 1+2	Samlet udledning, market based	M	ton CO _{2e}	676	823	867

* L = location based-metode.
M = market based-metode.

Energiforbrug 2023

Art	Forbrugspunkt	Enhed	2023	2022	2021
Transport	Diesel	MWh	1.815	2.174	2.345
	Benzin	MWh	117	186	135
	El	MWh	66	43	-
	I alt	MWh	1.998	2.403	2.480
Elforbrug	El, ejendomme	MWh	667	709	611
	El, fibernet, teknikhuse	MWh	440	456	611
	El, transformerstationer	MWh	439	447	411
	El, vindmøller egetforbrug	MWh	69	74	127
	El, Dinels nettab	MWh	34.017	32.709	36.331
	I alt	MWh	35.631	34.394	38.091
Fjernvarme	Fjernvarme, Odder	MWh	543	517	499
	Fjernvarme, Galten	MWh	123	149	143
	Fjernvarme, Skanderborgvej	MWh	206	203	220
	Fjernvarme, Risdalsvej	MWh	119	94	100
	I alt	MWh	992	963	962
Energiforbrug	I alt	MWh	38.621	37.760	41.533

Beregningsforudsætninger

Brændselsudledning fra transport:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Brændstofmængde (1000 liter) x emissionsfaktor (ton CO_{2e}/1.000 liter)

Opgjort brændstofmængde	Datkilde
Indkøbte mængder uden periodisering (tankede mængder = forbrugte mængder) omregnet til MWh.	Leverandørfaktura

Anvendte emissionsfaktorer	Datkilde
Energistyrelsens aktuelle standardfaktorer for brændværdi og emissionsfaktorer fra benzin og diesel.	Energistyrelsens standardfaktorer for rapporteringsåret 2023

Brændselsudledning fra el:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Energimængde (MWh) x emissionsfaktor for CO_{2e} (ton CO_{2e}/MWh)

Opgjort energimængde	Datkilde
Indkøbte mængder til lokationerne:	
Skanderborgvej 180, 8260 Viby J.	Omega energiovervågning
Risdalsvej 47, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Smedeskovvej 55, 8464 Galten	Omega energiovervågning
Knudsminde 10, 8300 Odder	Omega energiovervågning
Fibernet, teknikhuse	Leverandørfaktura
Transformerstationer	Leverandørfaktura
Vindmøllers egetforbrug	Leverandørfaktura
Dinels nettab	Leverandørfaktura

Anvendte emissionsfaktorer	Datkilde
Offentliggjorte emissionsfaktorer for el (125 %-metoden) ved opgørelse efter location based-metoden, tillagt 5 % nettab.	Energinets Miljødeklaration, 2022

Opgjort efter market based-metoden anvendes den på GoO- eller REC-certifikatet oplyste faktor (p.t. 0). Dækkes market based-opgørelsen ikke 100 % af GoO- eller REC-certifikater, anvendes Energinets Generel deklaration, 2022, residualmix for det resterende forbrug.

Brændselsudledning fra fjernvarme:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Energimængde (MWh) x emissionsfaktor for CO_{2e} (ton CO_{2e}/MWh)

Opgjort energimængde	Datakilde
Forbrugte mængder på lokationerne:	
Skanderborgvej 180, 8260 Viby J.	Omega energiovervågning
Risdalsvej 47, 8260 Viby J.	Leverandørfaktura
Smedeskovvej 55, 8464 Galten	Energiovervågning
Knudsminde 10, 8300 Odder	Energiovervågning

Anvendte emissionsfaktorer	Datakilde
Oplyste faktorer*	Kredsløbs fjernvarmedeklaration 2022
Oplyste faktorer*	Galten Varmeværks fjernvarmedeklaration 2023
Oplyste faktorer*	Odder Varmeværks fjernvarmedeklaration 2022

* Oplyste emissionsfaktorer for aktuelt brændselsmix.

Procesudledning fra SF₆-gas:

Udledningen opgøres som:

CO_{2e}-emission (ton) =

Gasmængde (kg) x GWP-faktor

Opgjort gasmængde	Datakilde
Gasmængde fra lækage opgøres som gasmængden påfyldt højspændingsafbrydere.	Leverandørfaktura

Anvendt emissionsfaktor	Datakilde
GWP-faktor (svovlhexafluorid).	GHG Protocol Global Warming Potential Values, AR6

Regnskabsprincipper

Regnskabsprincipper, Energi og klima

AURAs klimaregnskab er aflagt i overensstemmelse med de specifikke principper i den internationale standard The Green House Gas Protocol (GHG-protokollen); A Corporate Accounting and Reporting Standard, revisited version.

Det er afgørende, at klimaregnskabet er transparent, og at tallene så vidt muligt er sammenlignelige, jf. GHG-protokollens principper. Derfor vil der, som følge af f.eks. ændret regnskabspraksis, forbedringer i datakvalitet eller lignende, ske en tilbageregulering, så vidt det er muligt.

Klimaregnskabet er aflagt for så vidt angår scope 1 og 2, jf. GHG-protokollen, hvilket er samme metode, som blev anvendt i 2022. Det er AURAs mål, at scope 3 (udledninger i værdikæden) også skal indgå på sigt.

Scope 1 omfatter alle direkte udledningsskilder. Det inkluderer alt forbrug af fossile brændstoffer til stationær forbrænding eller transport i ejede eller leasede aktiver, bl.a. køretøjer. Procesudledninger og udledninger fra industrielle gasser er også inkluderet.

Scope 2 inkluderer indirekte udledninger fra indkøbt og anvendt energi, f.eks. udledninger fra produktion af el, fjernvarme eller -køling til anlæg, hvor virksomheden har operationel kontrol.

Når CO_{2e}-udledning fra elforbrug skal beregnes (scope 2), altså de indirekte udledninger fra den el, der forbruges, og som produceres et andet sted, skal der anvendes to forskellige opgørelsesprincipper. GHG-protokollen anviser dette princip for at sikre transparens i forhold til kompensering for udledninger, f.eks. ved køb af oprindelsesgarantier. I princippet er der tale om en 'brutto'- og 'netto'-udledning, altså med og uden klimakompensering.

Ved den **lokationsbaserede metode** beregnes udledningen på baggrund af den el, som faktisk produceres og importeres indenfor et geografisk afgrænset område og en given tidsperiode, i dette tilfælde Vestdanmark og på årsbasis. Gennemsnittet af udledninger fra fossile kilder og VE-kilder i det geografiske område giver en gennemsnits-emissionsfaktor som, multipliceret med virksomhedens elforbrug i det valgte år, giver den udledte

CO_{2e}-udledning. CO_{2e}-udledning fra el afhænger altså af mixet af fossil- og VE-energi i Danmark. En højere andel VE, giver en lavere CO_{2e}-udledning per kWh.

Ved den **markedsbaserede metode** beregnes udledningen efter samme metode som den lokationsbaserede. Dog med den forskel, at virksomheder, der søger at kompensere CO_{2e}-udledningen med køb af oprindelsesgarantier, f.eks. GoO (Guarantees of Origin) eller ReCs (Renewable Energy Certificates) til en given andel af den producerede grønne strøm, anvender emissionsfaktoren oplyst på oprindelsesgarantien. Anskaffes certifikater svarende til 100 % af elforbruget, er emissionsfaktoren 0 gram CO_{2e}/kWh. Den andel af VE, som købes via certifikater, 'tages ud' af det samlede mix af fossilt- og VE-produceret el. Det betyder, at andelen af VE i det samlede mix, som gennemsnitsudledningen beregnes ud fra, bliver mindre, og CO_{2e}-udledningen per kWh bliver derfor højere for det forbrug af el, der ikke købes certifikater for.

I forbindelse med rapporteringen omregnes CO₂ (kuldioxid), CH₄ (metan), N₂O (lattergas) og SF₆ (svovlhexafluorid) til CO₂-ækvivalenter (CO_{2e}) som fælles måleenhed for klimagassens effekt (Global Warming Potential, GWP).

AURAs klimaregnskab for 2023 er opgjort samlet for hele AURA koncernen efter den operative kontrolmetode. Det vil sige, at CO_{2e}-udledningen er medtaget 100 % fra selskaber, hvor AURA Energi a.m.b.a. har 100 % operativ kontrol. For fællesledede aktiviteter/selskaber indregnes samme prorata-konsolidering, som er anvendt i koncernregnskabet for AURA Energi a.m.b.a. Der henvises i øvrigt til AURAs koncernoverblik i Årsrapport 2023, AURA Energi a.m.b.a.: aura.dk/arsrapport.

Regnskabsprincipper, Sociale forhold og Governance – god selskabsledelse

'**Fuldtidsarbejdsstyrke**', FTE, defineres som antallet af fuldtidsstillinger, den aktive arbejdsstyrke udgør, og opgøres som en medarbejders afholdte arbejdstimer sammenlignet med en fuldtidskontrakt. Vikarer og eksterne konsulenter medregnes ikke i FTE.

'**Medarbejdertilfredshed**' er resultat af intern undersøgelse og måles på en skala fra 0-4, hvor 4 er bedst. Der

er i forbindelse med medarbejdertilfredshedsmålingen i 2023 anvendt nyt analyseværktøj, hvorfor tidligere resultater af hensyn til sammenligning er omregnet til den nye skala.

'**Elever, lærlinge og uddannelsespraktikanter**' følger samme definition af FTE som ovenfor under afsnittet om fuldtidsstyrke og præsenteres som en procentandel af fuldtidsarbejdsstyrken.

'**Sygefravær**' defineres som det procentvise fravær ud af det samlede antal timer og opgøres som antal faktisk registrerede sygetimer i perioden for alle timeregistrerende medarbejdere, sammenholdt med det samlede antal registrerede effektive timer i perioden.

'**Ulykker**' defineres som ulykker med fravær til følge, og antallet indhentes fra AURAs arbejdsmiljøorganisation (AMO).

'**Kønsdiversitet for ledelse**' omfatter direktion og medarbejdere i ledende stillinger med personaleansvar og opgøres som antallet af kvindelige ledere i perioden sammenholdt med den samlede lederstyrke. Tallene præsenteres som en procentandel.

'**Kønsdiversitet i bestyrelse og repræsentantskab**' opgøres som antallet af kvindelige medlemmer sammenholdt med det samlede antal bestyrelses- og repræsentantskabsmedlemmer. Tallene præsenteres som en procentandel.

Regnskabsprincipper, grøn omstilling

Udover de anbefalede ESG-nøgletal har AURA valgt at rapportere en række supplerende nøgletal, som findes relevante for organisationens arbejde med grøn omstilling

'**Høj forsyningsikkerhed**' er et udtryk for den gennemsnitlige vægtede afbrydelsestid i elnettet i Dinels forsyningsområde.

'**Antal lokationer**' er opgjort som antal aktive lokationer med et eller flere ladeudtag i AURAs offentlige ladenetværk.

'**Energiaftaget**' er opgjort som den mængde energi, der er aftaget i AURAs offentlige ladenetværk.

'**Elnet til fremtiden**' er opgjort som antal nettilslutningsaftaler for VE-anlæg over 25 MW, hvor tidsplanen er overholdt, opgjort i procent.

'**Produceret mængde energi**' er den mængde energi, eksklusive regulerede mængder, der produceres på AURAs egne vedvarende energianlæg, målt i MWh.

'**Fortrængt mængde CO_{2e}**' er defineret som udledning fra den producerede mængde vedvarende energi, ekskl. regulering, hvis den var produceret på fossile brændsler multipliceret med emissionsfaktoren fra Energinets General deklARATION, residualmix.

'**Produceret mængde i forhold til Dinels områdeforbrug**' defineres som den producerede mængde vedvarende energi, eksklusive regulering, på AURAs egne anlæg sammenholdt med Dinels områdeforbrug inklusive nettab. Tallene præsenteres som en procentandel.

Kolofon

AURA Energi a.m.b.a.
Skanderborgvej 180
8260 Viby J

CVR 35861564
Stiftet 28. maj 2014
Hjemsted: Aarhus Kommune
Regnskabsår: 1. januar - 31. december 2023

aura.dk
aura@aura.dk
Tlf. 87 92 55 55

Bestyrelse

Henning Kruse, formand
Peter Rønne Færch, næstformand
Lars Lægaard Broni
Jette Schmidt Buch*
Claus Ørnbjerg Christensen
Ivan Dybvad
Susanne Lee Jørgensen
Charlotte Ellegaard Knudsen
Bjørn Kristensen
Lars Kromand
Allan Gunnar Kulas*
Karen Møgeltoft Lebeck
Ole Lykke Petersen
Lars Kreutzfeldt Rasmussen, formand Dinel
Benedikte Sofie Werk

* Medarbejdervalgt

Koncernledelse

Carsten Höegh Christiansen, adm. direktør
Thorsten Jørgensen, økonomidirektør
Mette Marie Ostenfeld, direktør, Energi & Installation
Claus Frank Sørensen, direktør, Fiber
Erik Kongsgaard Rasmussen, direktør, Dinel
Morten Knudsen Jensen, direktør, IT- og digitalisering
Thomas Juul Thomsen, stabsdirektør

Revision

Ernst & Young
Godkendt Revisionspartnerselskab
Værkmestergade 25
8000 Aarhus C

Redaktionsudvalg

Claus Blem Jensen
Thomas Juul Thomsen
Peter Weldingh

Design og layout
Kasper Dittmer

AURA